

**REGULAMIN
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KAZIMIERZY WIELKIEJ
w sprawie przyznania bonów na zasiedlenie
dla bezrobotnych do 30 roku życia**

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawę prawną przyznawania bonów na zasiedlenie stanowią przepisy art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.).

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście**- oznacza to Starostę Kazimierskiego,
2. **Dyrektorze** oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kazimierzy Wielkiej, działającego z upoważnienia Starosty Kazimierskiego,
3. **Urzędzie**- oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej,
4. **Ustawie**- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 149 z późn. zm.).
5. **Bezrobotnym**- oznacza to bezrobotnego w rozumieniu ustawy, do 30 roku życia,
6. **Bonie na zasiedlenie** – oznacza to bon, o którym mowa jest w art. 66n ustawy,
7. **Innej pracy zarobkowej**- oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

ROZDZIAŁ II

**Warunki przyznawania i przeznaczenie bonu na zasiedlenie
wynikające z obowiązujących przepisów**

§ 3

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podległ

ubezpieceniom społecznym, których podstawa wymiaru składek nie będzie mniejsza niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;

- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
 - c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;
 - d) ma ustalony II lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy - oceny zasadności dokonuje Urząd.
2. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

RODZIAŁ III

Obowiązki bezrobotnego, któremu przyznany został bon na zasiedlenie.

§ 4

1. Bezrobotny ubiegający się o przyznanie bonu na zasiedlenie składa do Urzędu wypełniony „Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie” na formularzu dostępnym w siedzibie Urzędu lub na stronie internetowej Urzędu wraz załącznikiem nr 1.
2. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd niezwłocznie, nie później niż w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku, informuje bezrobotnego. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd bierze pod uwagę wymogi formalnoprawne określone w przepisach ustawy, merytoryczne uzasadnienie wniosku oraz dostępność środków finansowych, jakimi dysponuje na realizację bonów na zasiedlenie.
3. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku, w terminie ustalonym z bezrobotnym lecz nie później niż w ciągu 30 dni od dnia otrzymania przez niego informacji o pozytywnie rozpatrzonym wniosku, zawierana jest umowa określająca wysokość w jakiej zostanie bon na zasiedlenie, obowiązki bezrobotnego wynikające z realizacji bonu na zasiedlenie, a także przypadki, w których kwota wypłaconego bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości bądź w części.
4. Bon na zasiedlenie wydawany jest bezrobotnemu w dniu podpisania przez niego umowy, o której mowa w pkt 3, zaś środki odpowiadające wysokości przyznanego bonu przekazywane są niezwłocznie na konto wskazane w umowie przez bezrobotnego, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia wydania bonu na zasiedlenie.

§ 5

1. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie

- o pozostawaniu w zatrudnieniu, wykonywanej pracy zarobkowej lub prowadzeniu działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.
2. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie 7 dni przedstawić Urzędowi oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej. W przypadku ponownego zatrudnienia, podjęcia innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej również ma 7 dni na przedstawienie oświadczenia.
 3. Bezrobotny jest obowiązany w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
 4. Dokumentację potwierdzającą zatrudnieni, inną pracę zarobkową lub rozpoczęcie działalności gospodarczej może stanowić:
 - a) Kserokopia umowy o pracę,
 - b) Kopia deklaracji ZUS P RCA z kopiami dowodów wpłaty,
 - c) Kopia list płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez zatrudnionego/ną,
 - d) Wpis do ewidencji działalności gospodarczej.
 5. Do okresu 6 miesięcy, o którym jest mowa w pkt. 1, mogą być wliczane wyłącznie te okresy zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, które spełniają łącznie warunki określone § 3 pkt. 1 .
 6. Dopuszcza się sytuację, w której bezrobotny – w celu osiągnięcia łącznego wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie – podejmuje zatrudnienie inną pracę zarobkową u kilku pracodawców.

§ 6

W przypadku niewywiązywania się z obowiązku, o którym mowa w § 5:

1. pkt 1,2 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu;
2. pkt 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu.

ROZDZIAŁ IV **Postanowienia końcowe**

§ 7

Zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych, na podstawie Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 19.12.2014r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 1931) od wartości bonu na zasiedlenie, otrzymanego w związku z rozpoczęciem pozarolniczej działalności stanowi pomoc de minimis.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach stosuje się przepisy ustawy.