

Powiatowa Rada Rynku Pracy	Skład	Przewodniczący	Kadencja	Zadania
	<p><b>W skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi:</b></p> <p>1) osoby powoływane przez starostę z każdej spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;</p> <p>2) jeden przedstawiciel powiatowej rady działalności pożytku publicznego</p> <p>3) jeden przedstawiciel ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, prowadzącego działalność na terenie powiatu;</p> <p>4) jeden przedstawiciel organizacji rolników, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o społeczno--zawodowych organizacjach rolników;</p> <p>5) jeden przedstawiciel izb rolniczych, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 1995 r. o izbach rolniczych;</p> <p>6) jeden przedstawiciel pracodawców z regionu lub reprezentant organizacji okołobiznesowej działającej na terenie powiatu;</p> <p>7) jeden przedstawiciel organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy;</p> <p>8) jeden przedstawiciel jednostek OHP, wskazany przez wojewódzkiego komendanta OHP.</p>	<p>Przewodniczący rady rynku pracy jest wybierany przez członków tej rady, spośród jej członków, zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy składu rady, z uwzględnieniem kolejności przewodniczenia.</p> <p>Wybór kolejności przewodniczenia w radzie rynku pracy uzgadniają członkowie rady rynku pracy, dążąc do zapewnienia możliwości przewodniczenia w radzie rynku pracy jak największej liczbie przedstawicieli organów i organizacji powołanych w skład rady rynku pracy.</p> <p>Kadencja przewodniczącego rady rynku pracy trwa 12 miesięcy od dnia wyboru</p>	<p>Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata</p>	<p><b>Do zakresu działania powiatowych rad rynku pracy należy:</b></p> <p>a) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy;</p> <p>b) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w powiecie;</p> <p>c) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;</p> <p>d) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności PUP oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań z działań powiatowych rad rynku pracy;</p> <p>e) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP;</p> <p>f) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP;</p> <p>g) delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji</p>

				<p>lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów; h)realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów; i)opiniowanie priorytetów wydatkowania środków KFS; j)opiniowanie regulaminu o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (pozarolniczej); k)opiniowanie co do umorzenia z tytułu zwrotu nienależnie pobranego świadczenia albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy</p>
--	--	--	--	---