



POWIATOWY URZĄD PRACY
Al. Jana Pawła II 95, 21-010 Łęczna,
tel/fax (81) 752-10-31, tel.(81) 752-11-58
REGON 431202490 NIP 713-214-98-95
e-mail: lule@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łęczyńskim w 2017 roku

Łęczna, Kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	5
Definicje podstawowych pojęć.....	6
Informacje o wyliczanych miernikach	7
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	11
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	41
Podsumowanie.....	43
Załącznik 1 Informacja sygnałna 2017 r.....	46
Załącznik 2 Rynek pracy.....	47
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	66

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.: art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport roczny został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w ramach projektu systemowego pt. **„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Ostateczna wersja metodologii zamieszczona jest na stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl>.

Główne cele monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – zgodnie z zaleceniami metodycznymi - to:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Analiza ta, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla

potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

Definicje podstawowych pojęć

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez pojedynczą ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Informacje o wyliczanych miernikach

Analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy opiera się na **wskaźnikach zróżnicowania struktury**. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, niżej opisanych wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników (wskaźników różnicowania) jest wskazanie, którzy bezrobotni nie rejestrują się w urzędach pracy i jakie oferty nie są tam zgłaszane, przy czym na poziomie powiatu, tj. lokalnego rynku pracy szerzej analizowany w Rozdz. 1 jest jedynie wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t ,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Wskaźniki struktury bezrobotnych i ofert pracy			
Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} \times 100$	Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} \times 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} \times 100$	System Syriusz	miesięczna

Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{BP_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{BP_t}{4}} \times 100$	BAEL	kwartalna
Wskaźniki zróżnicowania struktury			
Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja		
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$	<p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p>		
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	<p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP.</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p>		

Głównym elementem monitoringu jest **konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Prezentowane są one w półrocznych informacjach sygnałnych oraz raportach rocznych. Celem konstrukcji rankingu zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem równowagą, bądź nadwyżką na rynku pracy.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy** przyjęto **liczbę bezrobotnych** zarejestrowany w **PUP**. Natomiast **popyt na rynku pracy** określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane do PUP stanowią tylko część informacji o popytowej stronie rynku pracy, dlatego do rankingu włączone zostały informacje o liczbie ofert pracy w Internecie oraz liczbie ofert podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez WUP.

Z analizy prowadzącej do opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyłącza się elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku pracy, tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wybór grupy zawodów opiera się na kalkulacji wskaźnika **struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy** (WS_t^k).

Miernik ten wyliczany jest jako suma przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Następnie obliczany jest decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k).

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WS_t^k > D_1.$$

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki	
<i>Nazwa i wzór wskaźnika</i>	<i>Sposób interpretacji</i>
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej grupie elementarnej zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p>	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p>

$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \times 100$	Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100 % (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na opisane wyżej mierniki:

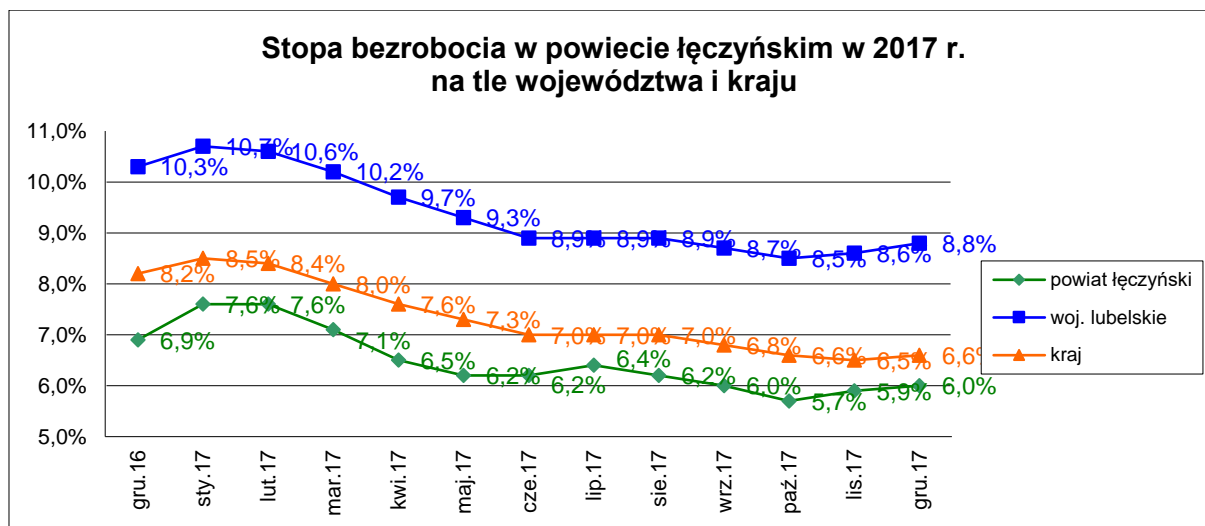
<i>Grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik dostępności oferty pracy</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>	<i>Wskaźnik płynności bezrobotnych</i>
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w ostatnim dniu grudnia 2017 roku wynosiła 1556 osób i była niższa o 224 osoby w odniesieniu do roku poprzedniego.

Przeciętna stopa bezrobocia (liczona według stanu na dzień 30 czerwca 2017 r.) ogłoszona obwieszeniem Prezesa GUS z dnia 26 września 2017 r. (M.P.2017.911), wynosiła na obszarze powiatu łączyńskiego **6,2%** i była niższa o 2,7 pkt procentowego od przeciętnej stopy bezrobocia na terenie województwa lubelskiego (8,9 %) oraz niższa o 0,8 pkt procentowego od przeciętnej stopy bezrobocia w kraju (7,0%).

W ciągu roku 2017 r. stopa bezrobocia na terenie powiatu spadła z 10,7 % (koniec stycznia 2017) do 8,8 % (grudzień 2017), osiągając najwyższy poziom (10,7%) w styczniu oraz najniższy (8,5%) w październiku.



Analiza bezrobocia rejestrowanego pod względem wielkich grup zawodowych wykazuje, że w końcu 2017 roku najwięcej bezrobotnych posiadało zawód z grupy „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Na kolejnych pozycjach znalazły się grupy: „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Pracownicy wykonujący prace proste”. Inaczej jednak rozkłada się napływ bezrobotnych, osiągając najwyższy poziom w grupach „Specjaliści”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, oraz „Technicy i inny średni personel”. Poziom wyrejestrowań rozkładał się podobnie do napływu, osiągając najwyższy poziom w wymienionych grupach, przy czym odpływ przewyższał napływ, z wyjątkiem grupy: „Pracownicy biurowi” oraz „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (patrz Tab. 1.1).

Tabela 1.1 Bezrobotni w 2017 roku								
Wielkie grupy zawodów	Napływ bezrobotnych w ciągu roku		Odptyw bezrobotnych w ciągu roku		Bezrobotni ogółem (stan na koniec roku)		Wskaźnik płynności bezrobotnych	
	2016 (poprzedni)	2017 (badany)	2016 (poprzedni)	2017 (badany)	2016 (poprzedni)	2017 (badany)	2016 (poprzedni)	2017 (badany)
SIŁY ZBROJNE	1	1	2	0	0	1	2,00	0,00
KIEROWNICY	14	7	9	11	11	6	0,64	1,57
SPECJALIŚCI	503	513	554	526	212	208	1,10	1,03
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	400	390	448	434	208	179	1,12	1,11
PRACOWNICY BIUROWI	112	126	139	111	57	74	1,24	0,88
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	483	470	557	494	301	283	1,15	1,05
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	40	43	34	25	31	1,54	0,85
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	438	402	502	491	304	218	1,15	1,22
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	116	156	134	87	75	1,18	1,16
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	282	236	319	273	192	158	1,13	1,16
RAZEM	2393	2301	2729	2508	1397	1233	1,14	1,09

Relacje pomiędzy napływem i odpływem bezrobotnych odzwierciedla **wskaźnik płynności bezrobotnych**. Jest on zdefiniowany jako iloraz liczby wyrejestrowanych w ciągu roku bezrobotnych (odpływu) do liczby zarejestrowanych w tym okresie bezrobotnych (napływu). Wartość wskaźnika niższa niż 1 przekłada się na wzrost liczby bezrobotnych, gdyż oznacza sytuację, gdy napływ przewyższa odpływ. Wskaźnik równy 1 oznacza sytuację, gdy odpływ bezrobotnych jest równy napływowi. Wyższy niż 1 wskaźnik płynności bezrobotnych występuje w sytuacji, gdy odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co w konsekwencji przekłada się na zmniejszenie poziomu bezrobocia. Brak wartości wskaźnika oznacza napływ bezrobotnych równy zeru.

W 2017 roku nastąpił spadek poziomu bezrobocia. W tym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej zarejestrowano (napływ) 2925 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji – 3149 osób. Dla porównania rok wcześniej 3139 osób nabyło status osoby bezrobotnej, a 3502 osoby utraciły go.

Wskaźnik płynności bezrobotnych liczony dla ogółu bezrobotnych jest nieco niższy niż przed rokiem co oznacza że spadek poziomu bezrobocia był niższy niż w roku ubiegłym.

Wzrost poziomu bezrobocia - w odniesieniu do poprzedniego roku – miał miejsce w dwóch grupach zawodów: „Pracownicy biurowi” i „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. W pozostałych

grupach nastąpił spadek poziomu bezrobocia, co możemy zauważyć analizując wskaźnik płynności bezrobotnych dla poszczególnych grup zawodów.

Wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w końcu 2017 roku najwięcej osób posiadało zawody z następujących grup elementarnych:

Tabela 1.2 Bezrobotni wg grup elementarnych (stan na 31.12.2017)		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	112
5120	Kucharze	39
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36
5153	Gospodarze budynków	30
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	30
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	30
5141	Fryzjerzy	26
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26
7222	Ślusarze i pokrewni	24
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	23
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21
4110	Pracownicy obsługi biurowej	20
7112	Murarze i pokrewni	18
3115	Technicy mechanicy	17
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	16
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15
4321	Magazynierzy i pokrewni	15
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14

Zamieszczony poniżej wykaz obejmuje elementarne grupy zawodów, w których w ciągu roku rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych:

Tabela 1.3 Bezrobotni wg grup elementarnych – napływ w ciągu 2017 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	190
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	61
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58
5120	Kucharze	57
7222	Ślusarze i pokrewni	52
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
5153	Gospodarze budynków	45
4321	Magazynierzy i pokrewni	43
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38

3115	Technicy mechanicy	38
5141	Fryzjerzy	38
7112	Murarze i pokrewni	38
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	37
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	36
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	32

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w PUP, podobnie jak wśród zarejestrowanych w końcu okresu, wyraźnie dominowały zawody z grupy elementarnej „Sprzedawcy sklepowi”.

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w poszczególnych elementarnych grupach zawodów określa wspomniany już w niniejszym opracowaniu wskaźnik płynności bezrobotnych, liczony jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w ciągu roku i napływu bezrobotnych tej grupy w tym okresie. Poniższe tablice przedstawiają grupy zawodów, w których wskaźnik płynności w 2017 roku jest najmniejszy oraz najwyższy.

Bezrobotni, posiadający zawody z grup elementarnych wymienionych w tabeli 1.5 znajdują się w niekorzystnej sytuacji, gdyż w tych zawodach nastąpił najwyższy wzrost poziomu bezrobocia, a wartość wskaźnika równa 0, co ma miejsce w przypadku 14 zawodów, oznacza, że w analizowanym okresie nie wyrejestrował się ani jeden bezrobotny posiadający dany zawód (odpływ równy 0).

Tabela 1.4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,33
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,33

W zdecydowanie lepszej sytuacji znajdują się przedstawiciele elementarnych grupach zawodów wymienionych w Tabeli 1.6, gdyż są to zawody w których odpływ bezrobotnych znacznie przekracza napływ, nawet trzykrotnie jak w przypadku pierwszych czterech grup.

Tabela 1.5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,50
2113	Chemicy	2,33
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2,00

Długotrwanie bezrobotni stanowili 49 % bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Łęczna w końcu analizowanego okresu, tj. w dn. 31.12.2017 r. Najwyższy **wskaźnik** (odsetek) **długotrwałego bezrobocia** występuje w grupie „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (*patrz Załącznik nr 1 niniejszego opracowania Tabela 10*). Analiza tego wskaźnika dla grup elementarnych pozwala stwierdzić, że problem długotrwałego bezrobocia w największym stopniu dotyka następujące grupy zawodów (podana liczba jest wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia określonym procentach):

Tabela 1.6 Długotrwanie bezrobotni wg grup elementarnych oraz wskaźnika długotrwałego bezrobocia		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
2653	Choreografowie i tancerze	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Oferty pracy

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w ciągu 2017 roku wpłynęły **oferty** na 1318 miejsc **pracy oraz aktywizacji zawodowej**, z czego: 974 – to oferty zatrudnienia oraz innej pracy zawodowej (w tym 199 dotyczące zatrudnienia subsydiowanego), 344 – oferty staży, a 22 – prac społecznie użytecznych.

Metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obowiązująca od 2015 roku zakłada **badanie ofert pracy**, nie tylko zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, ale także ofert podmiotów publicznych oraz ofert zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych.

Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku				
Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
<i>w liczbach bezwzględnych</i>				
	Ogółem	1291	108	1399
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	13	14
2	SPECJALIŚCI	95	39	134
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96	21	117
4	PRACOWNICY BIUROWI	135	7	142
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	287	7	294
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	295	9	304
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	127	11	138
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	253	1	254
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaznik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7,14%	92,86%	100%
2	SPECJALIŚCI	70,90%	29,10%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	82,05%	17,95%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	95,07%	4,93%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,62%	2,38%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,04%	2,96%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92,03%	7,97%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	99,61%	0,39%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,08%	12,04%	0,01
2	SPECJALIŚCI	7,36%	36,11%	0,20
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,44%	19,44%	0,38
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,46%	6,48%	1,61
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,23%	6,48%	3,43
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,15%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,85%	8,33%	2,74
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,84%	10,19%	0,97
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,60%	0,93%	21,16
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Analizując Tabelę 2, możemy zauważyć, że najwięcej ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy tj. do Publicznych Służb Zatrudnienia wpływa dla grupach: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Pracownicy wykonujący prace proste”.

Zwróćmy uwagę na wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy. Interpretując go zgodnie metodologią zamieszczoną w rozdziale wstępnym, możemy zauważyć, że oferty pracy dla zawodów z grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” z reguły nie są zgłaszane do PUP. Do publicznych służb zatrudnienia nie trafia zdecydowana większość ofert dla grupy: „Specjaliści” oraz „Technicy i średni personel”. Często poza urzędami pracy poszukiwani są także pracownicy z grupy: „Operatorzy maszyn i urządzeń”. W pozostałych wielkich grupach do Publicznych Służb Zatrudnienia trafia większość ofert (wskaźnik zróżnicowania struktury PUP vs. Internet wyższy niż 1).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. w ciągu roku (*wskaźnik dostępności oferty pracy mniejszy niż 0,9*). Dodatkowo konieczne jest, aby *odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany*, a odpływ przewyższał napływ, bądź był mu równy (*wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości*). Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę uznać za deficytową w danym okresie. Jeśli którykolwiek z trzech warunków nie jest spełniony dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. *wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero*. Pozostałe dwa warunki konieczne muszą być spełnione tak jak w przypadku zawodów deficytowych.

Tabela 3 przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7124	Monterzy izolacji	0,17	0,92	0,18		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	1,25	0,20		1,00	73,33	33,33
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,42	1,58	0,26		3,00		0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	3,33	0,28		1,50	90,00	87,50
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	13,00	28,08	0,46	25,00	1,05	5,88	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	0,17	0,50				0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50	0,75	0,67	0,00	1,00	100,00	11,11
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,25	0,67			0,00	0,00
MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			1			33,33	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne			1			0,00	0,00

3341	Kierownicy biura	1		0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	66,67	66,67
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	50,00	50,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	33,33	33,33
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	66,67	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w ciągu roku (*wartość wskaźnika dostępności oferty pracy mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1*). Odsetek długotrwale bezrobotnych nie może przekraczać mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przekraczać ich napływ lub być mu równym (*wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości*). Warunki te muszą być spełnione jednocześnie aby zawód został zaliczony do zrównoważonych. Tabela 4 przedstawia wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych na łęczyńskim rynku pracy.

Tabela 4. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku						
RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad ofertami pracy (*wskaźnik dostępności oferty pracy większy niż 1,1*), bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych, tzn. większy napływ niż odpływ (*wskaźnik płynności bezrobotnych mniejszy niż 1*). Analogicznie jak w poprzednich przypadkach wszystkie trzy warunki muszą być spełnione jednocześnie, aby daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w analizowanym okresie nie występują żadne oferty pracy (*wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości ze względu na konieczność dzielenia przez 0*). Pozostałe dwa warunki muszą być spełnione tak jak w przypadku zawodów nadwyżkowych.

W tabeli 5 przedstawiony został ranking (wszystkich) elementarnych grup zawodów nadwyżkowych według malejącego wskaźnika dostępności oferty pracy.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3						
9334	Układacze towarów na półkach	2						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7,08	0,50	14,17	62,50	0,90	40,00	20,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,92	0,50	13,83	100,00	0,63	100,00	16,67
7123	Tynkarze i pokrewni	5,50	0,42	13,20	66,67	0,75	20,00	20,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,75	0,25	11,00	66,67	0,75	66,67	66,67
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12,75	1,25	10,20	75,00	0,85	35,71	35,71
4120	Sekretarki (ogólne)	3,17	0,58	5,43	66,67	0,67	100,00	57,14
5153	Gospodarze budynków	30,17	6,17	4,89	63,33	0,91	85,48	43,55

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Wyuczony lub nawet nabyty zawód nie gwarantuje sukcesu na rynku pracy. Ważne są także dodatkowe uprawnienia i umiejętności. Jest to spowodowane koniecznością dostosowania się do szybko zmieniającego się rynku pracy. Jednakże jednymi z najważniejszych i najbardziej pożądaných są tak zwane umiejętności społeczne jak komunikatywność oraz współpraca w zespole. W tabeli nr 6 w kolumnach dotyczących popytowej strony rynku pracy wykazane są umiejętności wskazywane jako ważne przez pracodawców u kandydatów do pracy w zawodach odpowiednich grup.

Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku					
Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,38
				Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,38
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,69
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,47	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,38
				Wywieranie wpływu	12,82
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,26
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,72
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,52	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
		Współpraca w zespole	0,52	Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,81
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
				Wywieranie wpływu	14,29
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,52
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	14,29
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,29
				Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	71,43
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,57
		Wywieranie wpływu	0,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57
				Współpraca w zespole	28,57

				Wykonywanie obliczeń	28,57
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,56
				Planowanie i organizacja pracy własnej	44,44
				Współpraca w zespole	33,33
				Znajomość języków obcych	33,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,18
				Planowanie i organizacja pracy własnej	18,18
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,09
				Współpraca w zespole	9,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,60
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,80

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Bezrobotni nie posiadający zawodu, tj. nieposiadający świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie ani udokumentowanej ciągłości pracy w okresie min. 6 miesięcy w jednym zawodzie, stanowili 20 % zarejestrowanych w ostatnim dniu grudnia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej. Ich liczba była równa 318, z czego: 68 % to osoby do 30 roku życia, 52% - długotrwale bezrobotne.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wniosku o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest analiza rynku edukacyjnego przeprowadzona w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Powinna ona służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa podlegała analizie w całości, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Drugą część wniosku o temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Oblicza się go jako **iloraz liczby bezrobotnych absolwentów** według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły/nazwy szkoły (według stanu na koniec okresu) **do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych** według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki/typu szkoły/nazwy szkoły (według stanu za poprzedni rok szkolny).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

W kolejnych okresach badawczych, można również za pomocą tego wskaźnika będzie sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że szkoły na terenie powiatu nie kształcą w zawodach, które znalazły się w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to dobra wiadomość w odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, gdyż wynika z niej że istniejąca nadwyżka nie zwiększy się w przyszłym roku o liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu. Jednakże bliska odległość oraz dobre połączenie z miastem wojewódzkim – Lublinem sprawia, że znaczna część mieszkańców właśnie tam pobiera naukę i może zdarzyć się, że te osoby uzyskają kwalifikacje w zawodach zdiagnozowanych wcześniej jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Ponadto, wśród zawodów deficytowych, znalazły się głównie takie, które nie są możliwe do uzyskania na etapie szkoły ponadgimnazjalnej. Trudno zatem na podstawie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzonego tylko dla lokalnego rynku pracy wskazać jednoznacznie kierunek rozwoju szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Należałoby wykorzystać w tym celu także wyniki monitoringu w odniesieniu do Województwa Lubelskiego, oraz obserwować ogólną tendencję w kraju.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0

3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3341	Kierownicy biura	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7124	Monterzy izolacji	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5153	Gospodarze budynków	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	39
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Łęczyńskiego została przeprowadzona na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów danej szkoły na koniec grudnia oraz maja roku następnego tj. 6 oraz 11 miesięcy od zakończenia nauki. Wskaźnik ten najwyższą wartość jaką osiąga w Powiecie Łęczyńskim dla zasadniczych szkół zawodowych, gdyż te osoby po zakończeniu nauki liczą na pomoc Urzędu Pracy w zdobyciu doświadczenia zawodowego. Nieuzasadnione byłoby stawianie na tej podstawie hipotezy, że szkoły te kształcą nieodpowiednich zawodach. Najniższą wartość przyjmuje dla absolwentów szkół ogólnokształcących, którzy prawdopodobnie w większości kontynuują naukę w trybie dziennym, przez co nie trafiają do rejestrów PUP.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	19	13	16	38,24%	47,06%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	186	98	45	19	24,19%	10,22%
liceum ogólnokształcące	146	0	16	7	10,96%	4,79%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	82	39	11	12	13,41%	14,63%

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			12	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	180	111	36	20,00%
liceum ogólnokształcące	119		10	8,40%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	88	60	8	9,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

W niniejszym rozdziale przedstawione zostały wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedzibą jest teren Powiatu Łęczyńskiego. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Celem badania było wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie (co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych), a także identyfikacja problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

Badaniem sondażowym zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operat losowania stanowiła Baza Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (nie większy niż 0,1 (10%, zalecany na poziomie niższym np. 5 %),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (założono przyjęcie 95 % poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Założono, że wybrana próba będzie charakteryzować się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Przyjęta próba ma charakter warstwowo-losowy, przy czym w metodologii założono rotację jednostek uczestniczących w badaniu, co oznacza konieczność ponownego losowania przed każdą edycją badania. Procedura losowania w tym rodzaju próby polega na podziale populacji na podgrupy, zależne od wielkości zatrudnienia, a następnie losowaniu – z każdej warstwy – jednostki zbiorowości do badania. Istotnym przy tym schemacie losowanie jest zastosowanie proporcjonalnej alokacji próby w poszczególnych warstwach, charakteryzującej się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n \times \frac{N_a}{N},$$

gdzie:

n_a - liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a - liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Ze względu na małą liczbę największych przedsiębiorstw na lokalnych rynkach, metodologia zaleca nadreprezentatywność tej grupy. Szczegółowy opis doboru próby, ważenia obserwacji oraz przetwarzania danych znajduje się w przytoczonych we wstępie niniejszego opracowania zaleceniach metodologicznych dostępnych na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Podstawową miarą wykorzystywaną do diagnozy oraz prognoz dotyczących lokalnego rynku pracy na podstawie pytań kwestionariuszowych jest **wskaźnik zatrudnienia netto**. Miernik ten jest budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji zarówno w warstwie obliczeniowej i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/”trudno powiedzieć” - pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \times 100,$$

gdzie

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie)

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100 % firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna

wartość wskaźnika (różna od -100) świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w zatrudnieniu.

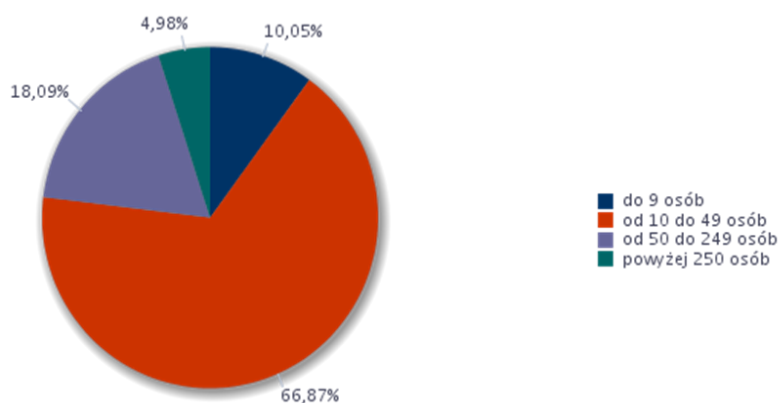
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie Powiatu Łęczyńskiego przeprowadzone zostało w miesiącach wrzesień – październik 2017 roku z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode), głównie jednak stosowano metodę CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

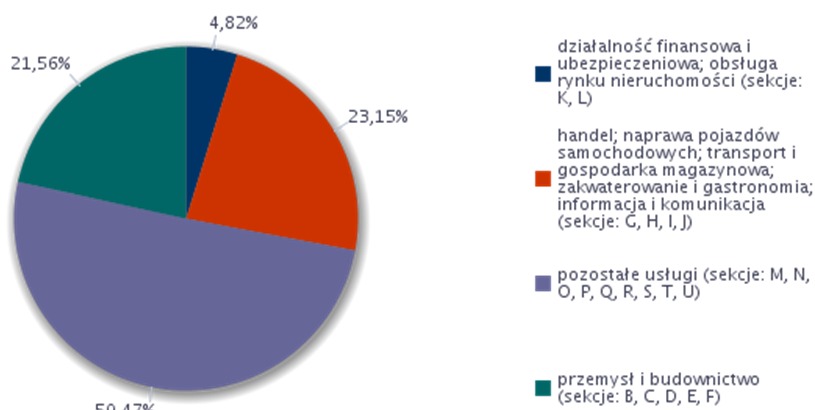
Skutecznie przebadano 72 przedsiębiorstwa, w tym:

- 25 zatrudniających mniej niż 9 pracowników,
- 37 z liczbą pracowników od 10 do 49 osób,
- 8 o zatrudnieniu mieszczącym się w przedziale od 50 do 249 osób,
- 2 zatrudniające powyżej 250 osób.

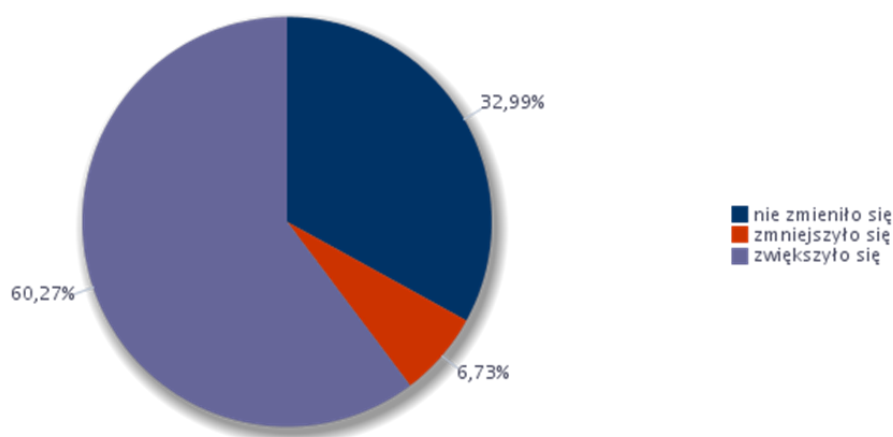
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



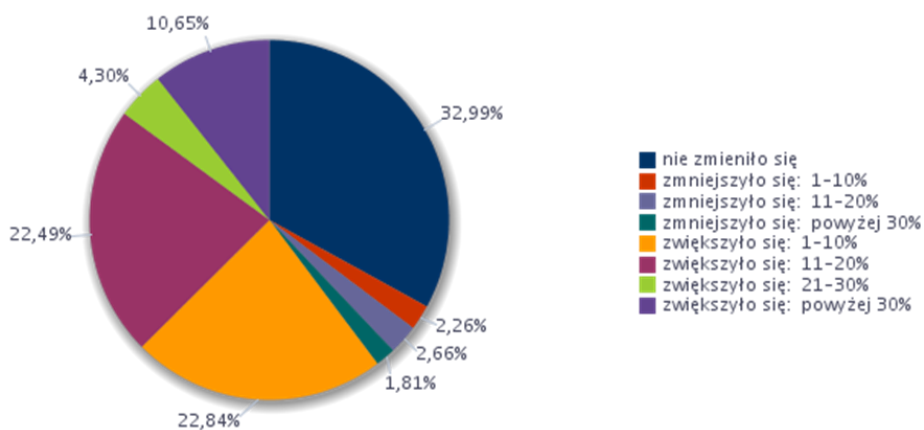
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 3b. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



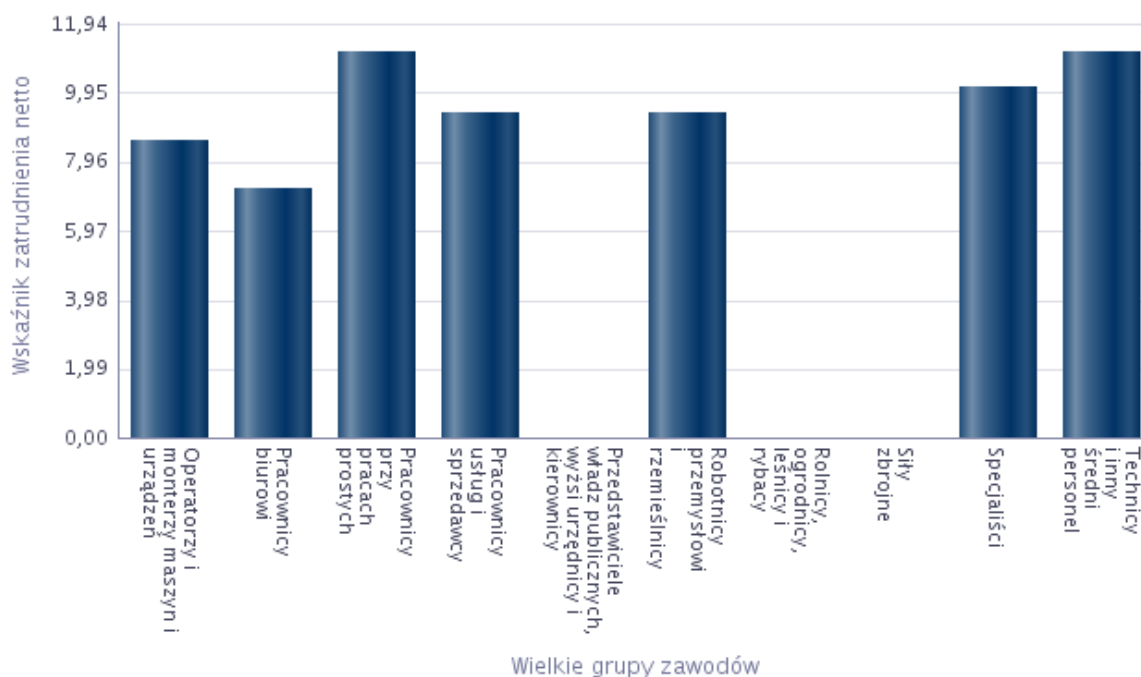
Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) ogółem, tj. dla wszystkich grup zawodów, obliczony na podstawie badania dla 2017 roku wyniósł **53,54**. Wynika to z faktu, że wśród ankietowanych praco-

dawców znacznie wyższy był odsetek tych, którzy dokonali lub deklarowali do końca roku zwiększenie zatrudnienia (60,27 %) niż zapowiadających zmniejszenie zatrudnienia (6,73%). 32,99 % ankietowanych pracodawców wskazało brak zmiany zatrudnienia. Zwiększenie zatrudnienia najczęściej mieściło się w przedziale 1-10 % (22,84%) oraz 11-20 % (22,49%), skąd można wnioskować że w większości przypadków były to pojedyncze miejsca pracy.

Analizując wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup, zauważamy, że najczęściej wzrost poziomu zatrudnienia dotyczył zawodów z grup: „Pracownicy przy pracach prostych”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Specjaliści”. Brak zmian lub taki sam zakres poprawy i pogorszenia sytuacji w obrębie zatrudnienia pracodawcy deklarowali dla grup: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Siły zbrojne”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Są to jednak grupy zawodów (szczególnie dwie pierwsze), w których rejestruje się niewielka liczba bezrobotnych, a nabór pracowników odbywa się raczej poza PUP.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,58
Pracownicy biurowi	7,21
Pracownicy przy pracach prostych	11,12
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,34
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,38
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,10
Technicy i inny średni personel	11,12



Jedno z pytań ankietowanych dotyczyło problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Większość pracodawców udzielała odpowiedzi: „raczej nie” i „zdecydowanie nie” (łącznie 58,76%, rok wcześniej - 69,3 %). 9,89 % ankietowanych pracodawców nie potrafiło jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie, uzależniając odpowiedź od stanowiska, na które aktualnie poszukują pracowników. Trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników (odpowiedzi „raczej tak” oraz „zdecydowanie tak”) deklarowało 27,73% ankietowanych pracodawców. Zawody, w których pracodawcom najtrudniej znaleźć odpowiednich pracowników zostały wymienione Tabeli 10. Jest ona rozszerzona o katalog umiejętności, które pracodawcy ocenili jako najbardziej przydatne dla danego zawodu, gdyż sam posiadany zawód często nie decyduje o zatrudnieniu, bardzo istotne są odpowiednie predyspozycje. W tabeli wymieniono tylko te cechy, które pracodawcy wskazywali jako szczególnie ważne, a ocenie podlegały:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wywieranie wpływu
- zarządzanie ludźmi / przywództwo
- znajomość języków obcych.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

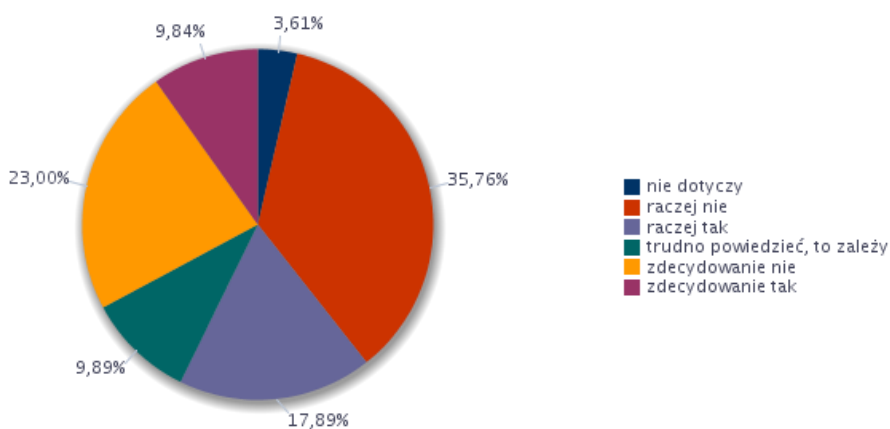


Tabela 9. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdaw- czego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,23%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		3,23%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,23%	0
wykonywanie obliczeń		3,23%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw finansowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Księgowi	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Kucharze		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Magazynierzy i	wykonywanie obliczeń	7,69%

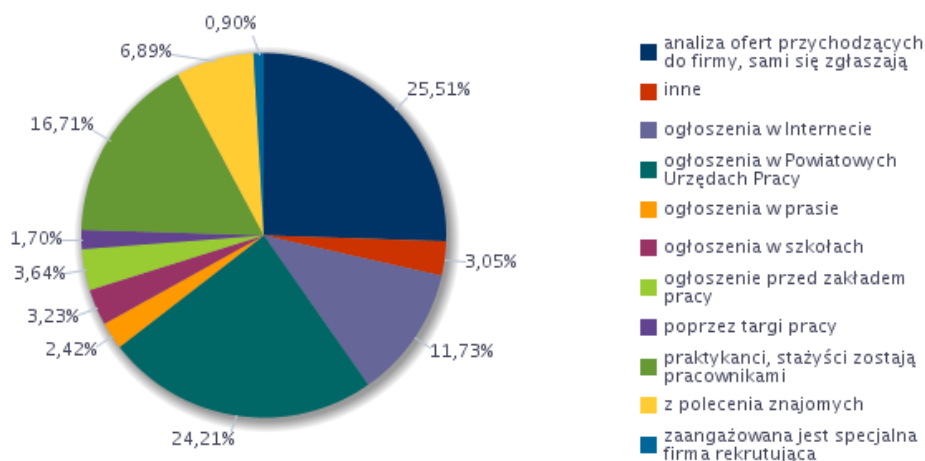
pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wykonywanie obliczeń	4,36%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,25%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,58%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,36%	0
	współpraca w zespole	3,36%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,63%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,43%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,61%	0
	wywieranie wpływu	0,50%	0
	znajomość języków obcych	0,50%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie-skaszyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	6,29%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,40%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ręczni pakowacze i znakowacze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści do spraw sieci komputerowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,33%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,96%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,96%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Powyższy wykres przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najczęściej pracodawcy odpowiadali, że osoby same się zgłaszają do firmy (25,5 % odpowiedzi). Na drugiej pozycji znalazło się zgłaszanie ofert do Urzędu Pracy (24,2 %). Popularne wśród ankietowanych pracodawców jest zatrudnianie stażystów i praktykantów oraz ogłaszanie informacji o zatrudnieniu (16,7 %) oraz poszukiwanie pracowników za pośrednictwem Internetu (11,7 %). 6,9 % odpowiedzi dotyczyło zatrudnienia z polecenia znajomych. Analizując ten wykres trzeba nadmienić, że omawiane pytanie miało charakter wielokrotnego wyboru.

Spośród pracodawców zgłaszających oferty pracy do PUP 37 % przyznało się do zgłaszania zaledwie 1-10 % wszystkich ofert, natomiast 26 % zadeklarowało, że zgłasza wszystkie lub prawie wszystkie oferty. Należy nadmienić, że wśród ankietowanych pracodawców były jednostki administracji samorządowej oraz szkoły, którym przepisy prawne narzucają tryb przeprowadzania naboru na stanowiska urzędnicze.

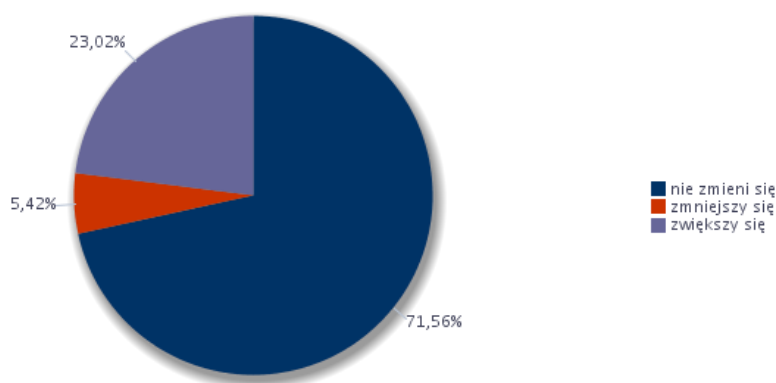
Rysunek 6. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	25,22
11-25%	3,62
26-50%	10,94
51-75%	25,09
76-100%	35,13

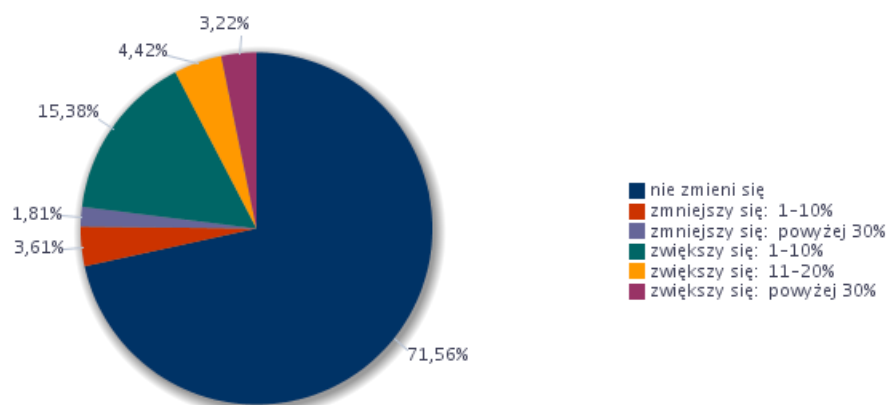
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia w celu zapewnienia spójności z rynkiem pracy. Została ona przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Należy zaznaczyć jednak, że badanie to dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

Rysunek 7a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Rysunek 7b. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

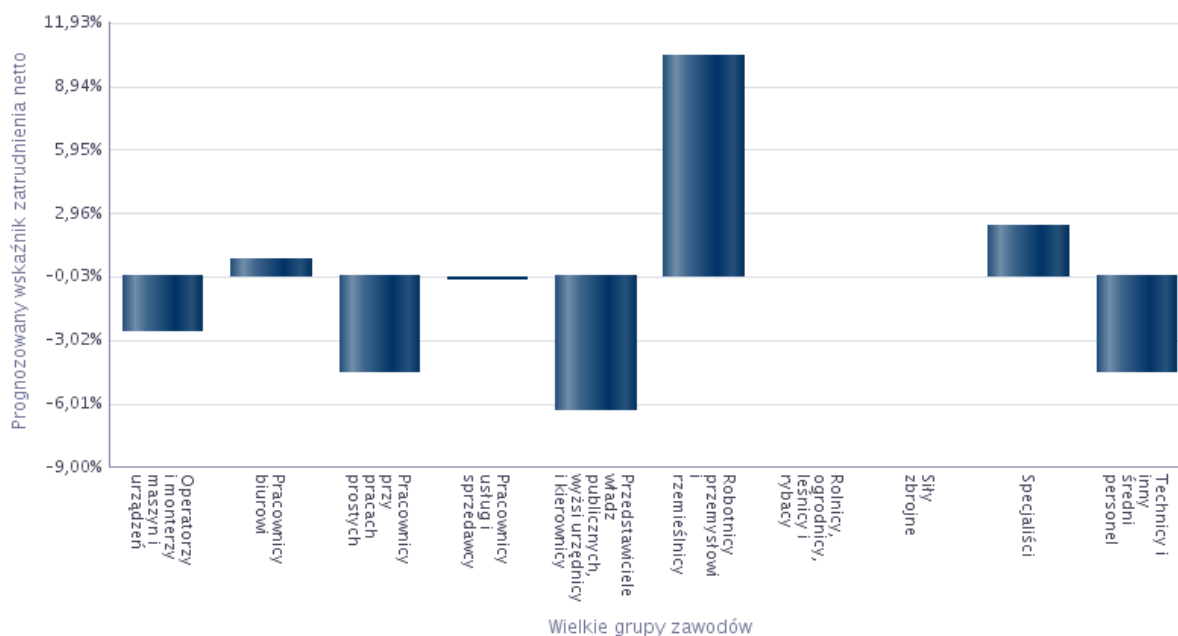


Z uzyskanych danych wynika, że zdecydowana większość (71,6 %) ankietowanych przedsiębiorstw nie przewiduje w 2018 roku zmian poziomu zatrudnienia. 23 % uczestniczących w badaniu kwestionariuszowym pracodawców deklaruje wzrost poziomu zatrudnienia, natomiast zaledwie 5,4 % – zmniejszenie. Zdecydowana większość pracodawców deklarujących zwiększenie poziomu zatrudnienia wskazała planowany wzrost w przedziale 1-10% pracowników.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) na 2018 rok wynosi 17,60%. Jest on znacznie niższy niż w 2017 roku, ale jego dodatnia wartość, świadczy o tym, że poziom planowanego zwiększania zatrudnienia jest wyższy niż liczba planowanych zwolnień. Zerowy wskaźnik zatrudnienia netto przewidywany jest w grupach: „*Siły zbrojne*”, „*Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*”. We wszystkich pozostałych grupach wskaźnik jest dodatni, jednakże nie przekracza 9%. Najwyższa wartość (10,4%) wskaźnika zatrudnienia netto jest prognozowana dla grupy „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*”. Dodatnią wartość osiąga także w grupie „*Specjaliści*” oraz „*Pracownicy biurowi*”. Oznacza to, że w wyżej wymienionych wyżej trzech wielkich grupach zawodów pracodawcy planują tworzenie nowych miejsc pracy. Jednakże aż w pięciu wielkich grupach zawodowych pracodawcy w momencie ankietowania (wrzesień-październik 2017) przewidywali konieczność zmniejszenia zatrudnienia.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-2,58%
Pracownicy biurowi	0,83%
Pracownicy przy pracach prostych	-4,54%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,20%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-6,34%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,42%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	2,40%
Technicy i inny średni personel	-4,54%



Podsumowanie

Przedstawiony raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok dla Powiatu Łęczyńskiego prezentuje szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zmian planowanych w 2018 roku. Analiza ta została przygotowana głównie pod kątem zawodów posiadanych przez bezrobotnych oraz poszukiwanych przez pracodawców. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, obowiązującą od 2015 roku, została ona (częściowo) rozszerzona o uprawnienia i umiejętności. Raport ten może zatem być cennym źródłem informacji o lokalnym rynku pracy dotyczącym wyboru lub planowania odpowiednich szkoleń zawodowych oraz pomocą w przygotowaniu lokalnych planów działań oraz strategii.

Monitoring może służyć osobom młodym jako pomoc w wyborze kierunku rozwoju zawodowego, ale także w planowaniu kierunków kształcenia zawodowego na terenie powiatu. Przy czym należy pamiętać, że opracowana analiza, pomimo dołożenia wszelkich starań (już na poziomie konstruowania zaleceń metodologicznych), aby jej wyniki były jak najbardziej reprezentatywne, obejmuje tylko część rynku pracy. Została rozszerzona o oferty pracy z ogłoszeń internetowych, jednakże poziom bezrobocia w poszczególnych grupach zawodów oceniany jest wyłącznie na podstawie danych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Zasadne wydaje się odniesienie nie tylko do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzonego dla lokalnego rynku pracy, ale także do wyników tego badania na poziomie wojewódzkim lub nawet krajowym. Szczególnie istotne jest to w przypadku planowania przyszłych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, gdyż niedaleka odległość od dużego ośrodka miejskiego, jakim jest Lublin oraz dobre połączenie komunikacyjne siedziby powiatu z tym miastem, sprawiają, że odgrywa ono istotną rolę jako miejsce kształcenia i zatrudnienia mieszkańców powiatu.

Wnioski wynikające z monitoringu zawodów deficytowych wydają się dość optymistyczne dla mieszkańców powiatu, zwłaszcza dla osób poszukujących zatrudnienia.

W ciągu analizowanego roku nastąpił znaczny spadek bezrobocia. Jako powiat mamy jedną z niższych stóp bezrobocia na terenie Województwa Lubelskiego – niższą o 2,8 pkt procentowego od stopy bezrobocia na terenie Województwa Lubelskiego oraz niższą o 0,6 pkt procentowego od stopy krajowej.

Wyraźnie dominującą elementarną grupą zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku oraz napływających do Urzędu w ciągu roku jest (niezmiennie od kilku lat) grupa „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”. Jednakże w wśród zawodów, w których zarejestrowało się najwięcej bezrobotnych pojawiły się zawody z grupy „Specjaliści”. Zawody tej grupy znalazły się także w wykazie grup elementarnych z najniższym wskaźnikiem płynności bezrobocia (napływ bezrobotnych wyższy niż odpływ).

Swego rodzaju podsumowanie omówionych wyżej cech rynku pracy stanowi zestawienie analizowanych w opracowaniu mierników dla wielkich grup zawodów:

Tabela 10				
Wielkie grupy zawodów	Mierniki			Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
SIŁY ZBROJNE		0,00	0,00	0,00
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	5,50	66,67	1,57	0,00
SPECJALIŚCI	14,30	35,58	1,03	0,15
TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	17,80	40,22	1,11	0,13
PRACOWNICY BIUROWI	6,04	41,89	0,88	0,05
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,89	52,30	1,05	0,22
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	163,50	45,16	0,85	0,02
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	6,16	52,29	1,22	0,20
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2,86	56,00	1,16	0,08
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4,03	53,80	1,16	0,14

Pierwsza kolumna tj, wskaźnik dostępności ofert pracy informuje o tym, ilu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy przypada na jedna ofertę pracy. W najlepszej sytuacji znajdują się „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, Pracownicy wykonujący prace proste, Pracownicy biurowi oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W grupach tych coraz częściej pracodawcy oraz pracownicy problem z dobrem odpowiednich kandydatów do pracy.

Jednakże w tych samych grupach widzimy wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co świadczy o tym, że wiele osób ma trudności z powrotem na rynek pracy pomimo zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to często z problemów zdrowotnych wywołanych m.in. nałogami, w szczególności uzależnieniem od alkoholu. Część bezrobotnych – mieszkających w znacznej odległości od miasta oraz nie dysponujących własnym środkiem lokomocji oraz prawem jazdy spotyka się z barierą mobilności, gdyż lokalna komunikacja nie gwarantuje możliwości dojazdu do pracy większości mieszkańców powiatu (z wyłączeniem miasta Łęczna).

Jednym z najważniejszych elementów monitoringu jest wyłonienie **zawodów deficytowych**, tj. wyłonienie potencjalnych kierunków przekwalifikowywania osób bezrobotnych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy. W 2017 roku okazały się nimi: Monterzy izolacji, Asystenci nauczycieli, Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Agenci ubezpieczeniowi, Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach, Kierownicy do spraw budownictwa, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Lektorzy języków obcych. Zawody maksymalnie deficytowe (nie odnotowano w nich bezrobotnych) to: Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Robotnicy

czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Kierownicy biura, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Pracownicy zakładów pogrzebowych, Sekretarze medyczni i pokrewni, Urzędnicy do spraw podatków.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone w 2017 roku wskazuje, że sytuacja zatrudnieniowa przedsiębiorstw w roku badania była znacznie lepsza niż rok wcześniej. Ankietowani pracodawcy wskazali częściej wzrost poziomu zatrudnienia niż jego redukcji. W wielu przypadkach pomimo, że pracodawcy nie tworzyli i nie planowali nowych miejsc pracy – zatrudniali osoby na zastępstwa lub w wyniku uzupełniania wakatów zwolnionych przez pracowników nabywających prawa do świadczeń emerytalno-rentowych, zmieniających pracę lub nawet rezygnujących z jej świadczenia. Sytuacja taka nie jest wyszczególniona w kwestionariuszu badania ankietowego i nie jest poparta danymi statystycznymi, ale wynika z doświadczenia pracowników podczas współpracy i kontaktów z pracodawcami.

Wartość wskaźnika zatrudnienia prognozowana na 2018 ma wartość ujemną, co świadczy o tym, że pracodawcy częściej w 2018 planują zmniejszanie liczby etatów niż ich zwiększanie. Nie świadczy to jednak, że pracodawcy nie będą poszukiwać pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, gdyż – jak wspomniano wyżej – znaczna część ofert wpływających do rejestru Publicznych Służb zatrudnienia dotyczy zatrudnienia na zwolnione miejsca pracy czy nawet zastępstwa.

Załącznik 1 Informacja sygnałna 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat łęczyński INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Kierownicy biura
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Monterzy izolacji
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	Lektorzy języków obcych	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Zamiatacze i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
	Gospodarze budynków	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Układacze towarów na półkach
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 2 Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	11	6	0	0,00	4	1	13	0,00	0,00	6,42	1,17	5,50	66,67	1,57	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	513	526	208	28	13,46	74	95	39	34,74	24,21	216,92	15,17	14,30	35,58	1,03	-	-	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	390	434	179	18	10,06	72	96	21	57,29	50,00	191,33	10,75	17,80	40,22	1,11	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	126	111	74	0	0,00	31	135	7	79,26	62,96	71,42	11,83	6,04	41,89	0,88	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	470	494	283	7	2,47	148	287	7	62,37	38,33	297,83	33,50	8,89	52,30	1,05	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40	34	31	0	0,00	14	2	0	100,00	100,00	27,25	0,17	163,50	45,16	0,85	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	402	491	218	3	1,38	114	295	9	19,32	7,80	260,75	42,33	6,16	52,29	1,22	-	-	0,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	116	134	75	1	1,33	42	127	11	15,75	4,72	90,00	31,50	2,86	56,00	1,16	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	236	273	158	0	0,00	85	253	1	33,20	23,32	170,00	42,17	4,03	53,80	1,16	-	-	0,14
Razem		2301	2508	1233	57	4,62	584	1291	108	41,60	27,58	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	12	10	5	3	60,00	0	0	0	0,00	3,67	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	11	12	2	1	50,00	0	0	2	0,00	3,25	0,17	19,50	0,00	1,09	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	12	9	4	1	25,00	0	0	0	0,00	2,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	11	14	1	1	100,00	0	1	3	0,00	3,33	0,33	10,00	0,00	1,27	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	3	0	0,00	0	1	1	0,00	2,83	0,17	17,00	0,00	1,08	-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2161	Architekci	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	5	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,60	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony	6	4	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	

	środowiska																		
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	1	3	1	33,33	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3	2	1	0	0,00	0	2	1	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00		-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	13	5	2	40,00	0	8	0	50,00	50,00	4,50	0,67	6,75	0,00	0,81	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	24	27	7	3	42,86	0	0	0		0,00	7,75	0,00		0,00	1,13	-	-	0,01
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	4	2	2	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,58	0,25	6,33	0,00	1,25	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	11	10	5	0	0,00	0	3	7	33,33	33,33	4,33	1,83	2,36	0,00	0,91	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	2	1	1	100,00	0	1	1	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	13	3	3	100,00	0	0	0		0,00	3,83	0,00		0,00	1,30	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	1	0	0,00	0	0	3		0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	10	8	1	12,50	0	20	4	75,00	55,00	5,00	3,00	1,67	0,00	0,67	-	-	0,01
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,08	0,25	4,33	0,00	0,75	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	6	3	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	1,17	0,33	3,50	0,00	1,33	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,67	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, fu-	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-	0,00

	trzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	1	0	0,00	0	9	0	100,00	11,11	0,50	0,75	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	15	2	0	0,00	0	10	0	30,00	0,00	5,25	0,83	6,30	0,00	1,07	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	13	1	0	0,00	0	9	1	11,11	0,00	3,75	0,83	4,50	0,00	1,30	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	8	7	4	0	0,00	0	0	0	0,00	2,92	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	8	8	4	50,00	1	0	8	0,00	5,00	0,67	7,50	12,50	0,80	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	61	56	23	8	34,78	3	8	1	50,00	12,50	20,17	0,75	26,89	13,04	0,92	-	-	0,01
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	9	7	0	0,00	1	0	0	0,00	6,33	0,00		14,29	0,82	-	-	0,00	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	7	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	25,00	0,88	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	2	4	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		25,00	0,40	-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	37	39	12	0	0,00	3	85	0	5,88	0,00	13,00	28,08	0,46	25,00	1,05	deficyt	-	0,03
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	40	15	0	0,00	4	22	2	54,55	36,36	16,33	2,00	8,17	26,67	0,93	-	-	0,01
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	27	11	1	9,09	3	24	1	4,17	0,00	8,42	2,08	4,04	27,27	0,93	-	-	0,01
3512	Technicy wsparcia informatycznego i	29	33	14	0	0,00	4	4	0	100,00	75,00	11,58	0,33	34,75	28,57	1,14	-	-	0,01

	technicznego																		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38	33	15	1	6,67	5	2	0	50,00	50,00	15,75	0,17	94,50	33,33	0,87	-	-	0,01
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	7	9	2	22,22	3	0	1	0,00	6,50	0,08	78,00	33,33	0,58	-	-	0,00	
3113	Technicy elektrycy	11	13	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00		33,33	1,18	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5	6	3	2	66,67	1	0	0	0,00	2,33	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	9	3	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	3,75	0,42	9,00	33,33	0,90	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	14	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,50	0,17	27,00	33,33	1,40	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	8	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	33,33	1,33	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	6	3	0	0,00	1	9	0	77,78	44,44	2,58	0,75	3,44	33,33	0,75	-	równowaga	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	12	10	6	0	0,00	2	20	1	10,00	0,00	4,50	1,75	2,57	33,33	0,83	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	6	3	0	0,00	1	5	1	0,00	0,00	4,50	0,50	9,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00		33,33	2,50	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	24	21	20	0	0,00	7	40	0	77,50	57,50	16,75	3,33	5,03	35,00	0,88	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80	77	36	1	2,78	13	0	0	0,00	35,00	0,00		36,11	0,96	-	-	0,02	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	24	25	8	0	0,00	3	1	1	100,00	0,00	7,83	0,17	47,00	37,50	1,04	-	-	0,01
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	26	8	0	0,00	3	9	1	11,11	0,00	11,83	0,83	14,20	37,50	1,44	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	14	8	0	0,00	3	4	1	0,00	0,00	6,83	0,42	16,40	37,50	1,00	-	-	0,00

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38	42	16	0	0,00	6	7	0	71,43	14,29	22,33	0,58	38,29	37,50	1,11	-	-	0,02
9412	Pomoce kuchenne	13	13	8	0	0,00	3	25	0	64,00	56,00	6,58	2,08	3,16	37,50	1,00	-	-	0,01
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58	60	21	0	0,00	8	7	0	28,57	28,57	23,42	0,58	40,14	38,10	1,03	-	-	0,02
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	7	5	1	20,00	2	6	0	66,67	66,67	3,83	0,50	7,67	40,00	1,75	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	7	4	5	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,67	0,00		40,00	0,57	-	-	0,00
5132	Barmani	10	6	5	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	4,42	0,00		40,00	0,60	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	15	15	10	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	8,50	0,17	51,00	40,00	1,00	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34	51	17	0	0,00	7	24	1	50,00	29,17	21,50	2,08	10,32	41,18	1,50	-	-	0,02
2631	Ekonomiści	22	27	12	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	11,67	0,00		41,67	1,23	-	-	0,01
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	24	19	12	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	9,92	0,00		41,67	0,79	-	-	0,01
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	21	25	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	10,75	0,08	129,00	42,86	1,19	-	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	16	19	7	1	14,29	3	3	0	33,33	33,33	9,25	0,25	37,00	42,86	1,19	-	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	8	4	7	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	6,33	0,00		42,86	0,50	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	19	7	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	9,00	0,00		42,86	1,19	-	-	0,01
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	12	9	0	0,00	4	20	0	0,00	0,00	9,50	1,67	5,70	44,44	1,09	-	-	0,01
3220	Dietetycy i żywieniowcy	26	29	11	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	13,83	0,00		45,45	1,12	-	-	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	15	12	11	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	8,75	0,00		45,45	0,80	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33	32	30	0	0,00	14	17	0	52,94	41,18	25,58	1,42	18,06	46,67	0,97	-	-	0,02
3115	Technicy mechanicy	38	42	17	1	5,88	8	1	0	100,00	0,00	17,83	0,08	214,00	47,06	1,11	-	-	0,01
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	7	0,00	0,00	1,08	0,58	1,86	50,00	0,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	2	1	50,00	1	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	4	1	25,00	2	7	0	42,86	28,57	3,67	0,58	6,29	50,00	1,25	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	7	7	2	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,58	1,42	1,82	50,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	5	4	0	0,00	2	2	1	50,00	50,00	5,33	0,25	21,33	50,00	1,25	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	6	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60	50,00	1,20	-	-	0,00
3313	Księgowi	3	5	2	0	0,00	1	10	1	50,00	50,00	4,08	0,92	4,45	50,00	1,67	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	7	3	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	0,43	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	12	2	0	0,00	1	6	0	83,33	16,67	3,58	0,50	7,17	50,00	1,20	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	50,00	0,50	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	38	55	18	0	0,00	9	15	0	46,67	13,33	26,58	2,25	11,81	50,00	1,45	-	-	0,02
7121	Dekarze	6	7	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,17	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	2	2	1	50,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,67	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	52	58	24	1	4,17	12	74	1	9,46	2,70	29,92	14,25	2,10	50,00	1,12	-	-	0,03
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9	13	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		50,00	1,44	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	2	0	0,00	1	11	1	0,00	0,00	1,75	1,00	1,75	50,00	1,00	-	-	0,00

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	11	4	0	0,00	2	15	2	0,00	0,00	4,08	1,42	2,88	50,00	1,10	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	3	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	50,00	0,75	-	deficyt	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,33	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	3	4	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	3,00	1,00	3,00	50,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	7	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,42	0,17	20,50	50,00	1,17	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	17	10	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	12,08	0,17	72,50	50,00	1,13	-	nadwyżka	0,01
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	190	196	112	1	0,89	58	131	2	49,62	34,35	121,58	17,08	7,12	51,79	1,03	-	-	0,09
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	32	33	13	0	0,00	7	18	0	0,00	0,00	14,67	1,50	9,78	53,85	1,03	-	-	0,01
5120	Kucharze	57	66	39	0	0,00	21	3	0	33,33	0,00	40,83	0,25	163,33	53,85	1,16	-	-	0,03
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	20	13	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	13,17	0,08	158,00	53,85	1,11	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	16	13	0	0,00	7	4	0	0,00	0,00	11,08	0,33	33,25	53,85	1,00	-	nadwyżka	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46	66	26	0	0,00	14	24	0	37,50	4,17	36,33	2,00	18,17	53,85	1,43	-	-	0,03
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	10	12	9	0	0,00	5	1	1	100,00	0,00	8,67	0,17	52,00	55,56	1,20	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	23	7	1	14,29	4	10	0	60,00	50,00	9,33	0,83	11,20	57,14	1,53	-	nadwyżka	0,01
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	17	19	14	0	0,00	8	4	0	100,00	100,00	14,33	0,33	43,00	57,14	1,12	-	-	0,01
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37	49	12	0	0,00	7	0	0		0,00	17,25	0,00		58,33	1,32	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	8	5	0	0,00	3	6	0	16,67	16,67	5,67	0,50	11,33	60,00	1,33	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	38	42	26	4	15,38	16	16	0	37,50	31,25	27,08	3,33	8,13	61,54	1,11	-	-	0,02
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	9	8	0	0,00	5	5	1	40,00	20,00	7,08	0,50	14,17	62,50	0,90	-	nadwyżka	0,00

5153	Gospodarze budynków	45	41	30	0	0,00	19	62	0	85,48	43,55	30,17	6,17	4,89	63,33	0,91	nad- wyżka	-	0,02
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	36	40	30	0	0,00	19	64	0	42,19	42,19	32,00	5,33	6,00	63,33	1,11	-	-	0,02
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00			66,67	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	13	22	3	0	0,00	2	11	0	63,64	45,45	6,00	0,92	6,55	66,67	1,69	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	9	14	3	1	33,33	2	0	0	0,00	6,17	0,00			66,67	1,56	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5	3	0	0,00	2	7	1	57,14	57,14	3,67	0,67	5,50	66,67	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	6	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,50	0,17	21,00	66,67	1,50	-	-	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3	2	3	0	0,00	2	7	0	100,00	57,14	3,17	0,58	5,43	66,67	0,67	nad- wyżka	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	8	6	0	0,00	4	4	0	100,00	75,00	6,17	0,33	18,50	66,67	1,14	-	-	0,00
5131	Kelnerzy	11	17	6	0	0,00	4	6	0	83,33	50,00	8,58	0,50	17,17	66,67	1,55	-	-	0,01
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	3	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,75	0,25	11,00	66,67	0,75	nad- wyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	6	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	5,50	0,42	13,20	66,67	0,75	nad- wyżka	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00			66,67	0,00	max nad- wyżka	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16	18	9	0	0,00	6	0	0	0,00	10,25	0,00			66,67	1,13	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	4	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00			66,67	0,75	max nad- wyżka	-	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	9	14	7	0	0,00	5	3	1	66,67	66,67	7,42	0,33	22,25	71,43	1,56	-	nadwyż- ka	0,01
7132	Lakiernicy	6	8	4	0	0,00	3	0	1	0,00	4,67	0,08	56,00	75,00	75,00	1,33	-	max nadwyż- ka	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	18	23	8	0	0,00	6	12	1	0,00	0,00	10,67	1,08	9,85	75,00	1,28	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	12	14	8	0	0,00	6	17	0	17,65	5,88	11,08	1,42	7,82	75,00	1,17	-	-	0,01
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	11	16	0	0,00	12	14	1	35,71	35,71	12,75	1,25	10,20	75,00	0,85	nad- wyżka	-	0,01

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	17	21	13	0	0,00	10	51	0	1,96	0,00	18,08	24,25	0,75	76,92	1,24	-	-	0,03
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	11	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	5,50	0,25	22,00	80,00	1,10	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	8	6	0	0,00	5	8	0	75,00	62,50	6,92	0,67	10,37	83,33	1,14	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	11	7	0	0,00	6	0	0		0,00	8,58	0,00		85,71	1,83	-	-	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	10	0	0,00	9	7	0	71,43	71,43	12,17	0,58	20,86	90,00	1,56	-	nadwyżka	0,01
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		100,00	2,33	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	3,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	6	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	100,00	1,11	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	2	1	0	0,00	1	0	3		0,00	1,42	0,25	5,67	100,00	2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50	-	max nadwyżka	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	5	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	-	0,00

	pokrewni																		
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	100,00	2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	0	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	0,92	0,17	5,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	3	0	0,00	3	4	0	100,00	75,00	3,00	0,33	9,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	100,00		-	-	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkiery i glazurnicy	3	4	2	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	3,25	0,25	13,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,75	-	max nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	7	1	0	0,00	1	20	1	35,00	20,00	2,58	9,75	0,26	100,00	1,75	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórcy	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	1,00	-	-	0,00

	stwa surowców roślinnych																		
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	8	5	5	0	0,00	5	6	0	100,00	16,67	6,92	0,50	13,83	100,00	0,63	nadwyżka	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi																-	-	
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	-	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	max deficyt	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu	1	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00

	detalicznym i hurtowym																		
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	7	0	0	0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,75		-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	3	0	0	0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0	0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00		-	deficyt	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0	2	1	50,00	50,00	0,00	0,25	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	max deficyt	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0	0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00		-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67				deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0	0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0	0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00				równo-	-	0,00

																	waga		
2413	Analitycy finansowi	2	3	0	0		0	1	7	100,00	100,00	1,17	0,67	1,75		1,50	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	3	2	33,33	0,00	0,00	1,42	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	max deficyt	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informatycznych)	1	3	0	0		0	0	7		0,00	0,42	1,58	0,26		3,00	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych																-	max deficyt	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	równowaga	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewnej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00

	energetycznych																		
3139	Kontrolerzy (sterowni- czy) procesów przemy- słowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max defi- cyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biolo- gicznych (z wyłącze- niem nauk medycz- nych)	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max defi- cyt	max deficyt	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0	0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0	0	2	1	100,00	100,00	0,08	0,25	0,33		1,00		defi- cyt	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt	
3334	Agenci i administrato- rzy nieruchomości	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max defi- cyt	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0	0	0	7		0,00	0,00	0,58	0,00				max defi- cyt	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0	0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00				max defi- cyt	max deficyt	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0	0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00				max defi- cyt	max deficyt	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	max deficyt	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, infor- macji naukowej i po- krewni	0	0	0	0	0	6	0	66,67	66,67	0,00	0,50	0,00				max defi- cyt	równ- waga	0,00
3514	Technicy sieci interne- towych																-	max deficyt	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-	
4214	Windykatorzy i po- krewni	2	1	0	0	0	0	0		0,00	0,67	0,00			0,50		-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00		-	-	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max defi- cyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw	0	1	0	0	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00				-	-	0,00

	transportu																	
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni															-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0	0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0	0	40	0	90,00	87,50	0,92	3,33	0,28		1,50	deficyt	deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni															-	-	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych															-	-	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0	0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	0	0	0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach															-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0	0	15	0	73,33	33,33	0,25	1,25	0,20		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani															-	-	
6114	Rolnicy upraw mieszańnych	1	2	0	0	0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0	0	11	0	0,00	0,00	0,17	0,92	0,18		1,00	deficyt	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0	0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	0	0	0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

7311	Mechanicy precyzyjni																-	max deficyt		
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max defi- cyt	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni																-	-		
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max defi- cyt	max deficyt	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni																-	-		
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	-		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych																-	-		
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	-		

8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	0	0		0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00		1,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	0	0		0	0	3		0,00	1,92	0,25	7,67		3,00	-	-	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9123	Zmywacze okien	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
Ra- zem		2301	2508	1233	57	4,62	584	1291	121	41,60	27,58	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 3. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ŁĘCZNEJ	48	0	1	2	2,08%	4,17%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANII SEMPOŁOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11	0	0	1	0,00%	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	40	0	4	0	10,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	22	0	1	0	4,55%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE	13	0	4	2	30,77%	15,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PUCHACZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LIDER EDUKACJA - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W POZNANIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W CHEŁMIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W LUDWINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	49	36	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	15	2	1	2	6,67%	13,33%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH WN KIJANACH	18	1	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MILEJOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	3	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE W ŁĘCZNEJ	23	22	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE NR 3 W CHEŁMIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ	62	33	10	4	16,13%	6,45%
TECHNIKUM NR 1 W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNIKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KIJANACH	32	2	1	3	3,13%	9,38%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LUDWINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MILEJOWIE	19	7	7	1	36,84%	5,26%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	50	34	9	0	18,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA GÓRNICZA W ZESPOLE SZKÓŁ GÓRNICZYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	3	5	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWIDNIKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	3	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W CHEŁMIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PODGŁĘBOKIEM	5	4	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIJANACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDWINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	16	6	1	4	6,25%	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TRAWNIKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘCZNEJ	13	9	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV Liceum Ogólnokształcące w Lublinie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO-WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO-GOSPODARCZE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYRO-CZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ŁĘCZNEJ	48	0	3	6,25%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. DR. JADWIGI MŁODOWSKIEJ W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKÓŁ MUNDUROWYCH ZAMOŚĆ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	34	0	1	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	8	0	1	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PUCHACZOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
LIDER EDUKACJA - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W POZNANIU	0	0	1	0,00%
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO TECHNIKUM MECHANICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TWP DLA DOROSŁYCH W SIEDLISZCZU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA CZAPSKIEGO W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	70	57	1	1,43%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	18	3	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH WN KIJANACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MILEJOWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ	90	65	4	4,44%
TECHNIKUM NR 5 W CHEŁMIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W KIJANACH	35	16	4	11,43%
TECHNIKUM W LUBINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W LUDWINIE	0	0	0	0,00%

TECHNIKUM W MILEJOWIE	20	8	2	10,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W TRAWNIKACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	35	22	8	22,86%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA GÓRNICZA W ZESPOLE SZKÓŁ GÓRNICZYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 6 W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PODGŁĘBOKIEM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIJANACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDWINIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘCZNEJ	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM CHEMICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM.PROF.KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO TECHNIKUM ENERGETYCZNO-INFORMATYCZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM.PROF.KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO-WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO-GOSPODARCZE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	2	0,00%
<i>* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.</i>				

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fryzjerzy	6	6	1	1	13	20	16,67%	16,67%	7,69%	5,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1	3	6			0,00%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	2	1	24	21	50,00%	25,00%	8,33%	4,76%
Lakiernicy	1	1	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	0	0	19	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%

Ogrodnicy			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	18	18	0	1	2	2	0,00%	5,56%	0,00%	50,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	2	10	11	200,00%	200,00%	20,00%	18,18%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			1		1				100,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	11	11	2	3	4	6	18,18%	27,27%	50,00%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	1		2		11,11%		50,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	0	4	1			25,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	1	1								
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	2	8	5	50,00%	50,00%	25,00%	40,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	12	12			8,33%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	2	0	3	2	200,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy	22	22	1	0	1	2	4,55%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0		2				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	26	26	2	1	6	9	7,69%	3,85%	33,33%	11,11%
Technicy mechanicy	7	7	3	1	9	9	42,86%	14,29%	33,33%	11,11%
Technicy medyczni i dentyści			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	2	0	8	9	16,67%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	5	0	15	9	38,46%	0,00%	33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	0	7	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	8	2	17	11	47,06%	11,76%	47,06%	18,18%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	0	2	1			50,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	2		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			3	22		13,64%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze			0	22		0,00%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	5		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy			0	7		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	16	16	2	4	12,50%	50,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	11		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	6		0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	14	14	0	5	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	1	5	8,33%	20,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	3		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	8		25,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	4		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	13		7,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	3	3	25,00%	100,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	2		100,00%
Technicy elektrycy	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	5	5	1	3	20,00%	33,33%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	31	31	3	9	9,68%	33,33%
Technicy mechanicy	20	20	1	12	5,00%	8,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	4		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0	6	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	0	11	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	4		0,00%

Ślusarze i pokrewni			1	7		14,29%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	13	11,11%	7,69%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.