



POWIATOWY URZĄD PRACY
Al. Jana Pawła II 95, 21-010 Łęczna,
tel/fax (81) 752-10-31, tel.(81) 752-11-58
REGON 431202490 NIP 713-214-98-95
e-mail: lule@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łęczyńskim w 2016 roku

Łęczna, Kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	5
Definicje podstawowych pojęć.....	5
Informacje o wyliczanych miernikach	6
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	23
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	25
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	41
Podsumowanie.....	43
Załącznik 1 Informacja sygnałna 2016 r.....	46
Załącznik 2 Rynek pracy.....	47
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	77

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm. art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport roczny został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w ramach projektu systemowego pt. „**Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Ostateczna wersja metodologii zamieszczona jest na stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl>.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Analiza ta, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Definicje podstawowych pojęć

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych

ważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez pojedynczą ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Informacje o wyliczanych miernikach

Analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy opiera się na **wskaźnikach zróżnicowania struktury**. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, niżej opisanych wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników (wskaźników różnicowania) jest wskazanie, którzy bezrobotni nie rejestrują się w urzędach pracy i jakie oferty nie są tam zgłaszane, przy czym na

poziomie powiatu, tj. lokalnego rynku pracyszerzej analizowany w Rozdz. 1 jest jedynie wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t ,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Wskaźniki struktury bezrobotnych i ofert pracy			
<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wzór miernika</i>	<i>Źródło danych</i>	<i>Częstotliwość danych</i>
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} \times 100$	Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} \times 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} \times 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} \times 100$	BAEL	kwartalna
Wskaźniki zróżnicowania struktury			
<i>Nazwa i wzór miernika</i>	<i>Szczegółowa interpretacja</i>		
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$	<p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p>		
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	<p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP.</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p>		

Głównym elementem monitoringu jest **konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Prezentowane są one w półrocznych informacjach sygnałnych oraz raportach rocznych. Celem konstrukcji rankingu zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem równowagą, bądź nadwyżką na rynku pracy.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy** przyjęto **liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP**. Natomiast

popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane do PUP stanowią tylko część informacji o popytowej stronie rynku pracy, dlatego do rankingu włączone zostały informacje o liczbie ofert pracy w Internecie oraz liczbie ofert podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez WUP.

Z analizy prowadzącej do opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyłącza się elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku pracy, tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wybór grupy zawodów opiera się na kalkulacji wskaźnika **struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy** (WS_t^k).

Miernik ten wyliczany jest jako suma przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,
- O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t
- NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Następnie obliczany jest decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k).

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WS_t^k > D_1.$$

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki	
Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej grupie elementarnej zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \times 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na opisane wyżej mierniki:

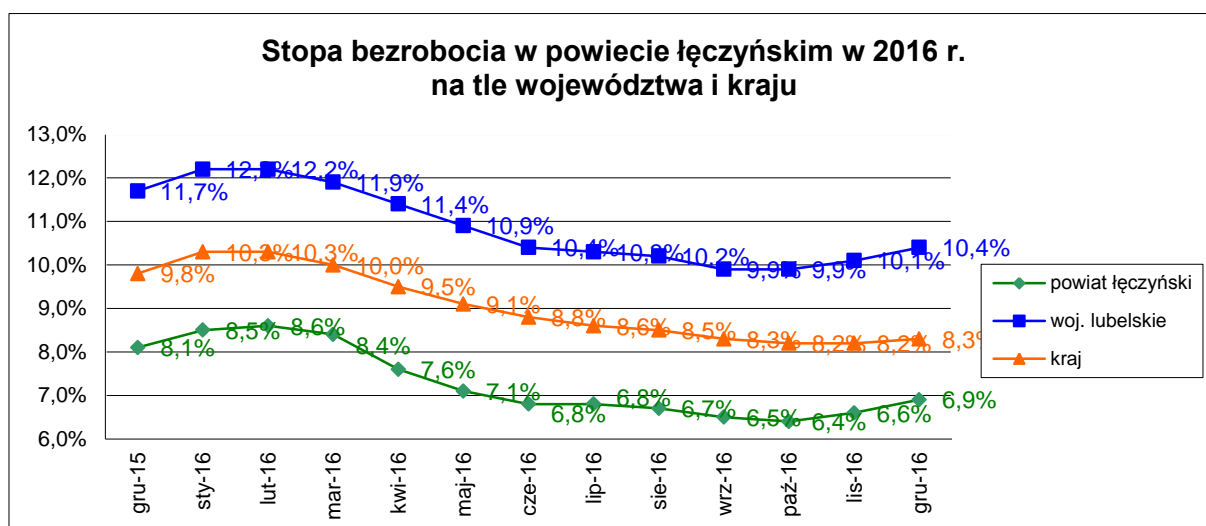
Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w ostatnim dniu grudnia 2016 roku wynosiła 1780 osób i była niższa o 363 osoby (tj. 16,9 %) niż przed rokiem.

Przeciętna stopa bezrobocia (liczona według stanu na dzień 30 czerwca 2016 r.) ogłoszona obwieszeniem Prezesa GUS z dnia 26 września 2016 r. (M.P.2016.944), wynosiła na obszarze powiatu łęczyńskiego **6,9%** i była niższa o 3,5 pkt procentowego od przeciętnej stopy bezrobocia na terenie województwa lubelskiego (10,4 %) oraz niższa o 1,8 pkt procentowego od przeciętnej stopy bezrobocia w kraju (8,7%).

W ciągu roku 2016 r. stopa bezrobocia na terenie powiatu spadła z 8,5 % (koniec stycznia 2016) do 6,9 % (grudzień 2016), osiągając najniższy poziom (6,4%) w październiku oraz najwyższy (8,6%) w lutym.



Analiza bezrobocia rejestrowanego pod względem wielkich grup zawodowych wykazuje, że w końcu 2016 roku najczęściej bezrobotnych posiadało zawód z grupy „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Na kolejnych pozycjach znalazły się grupy: „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Pracownicy wykonujący prace proste”. Podobnie rozkładał się napływ bezrobotnych, osiągając najwyższy poziom w grupach „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Specjaliści” oraz „Technicy i inny średni personel”. W wymienionych grupach także liczba wyrejestrowań (odpływ) była największa. Przy czym odpływ w każdej z wymienionych grup był odpływ znacznie przewyższał napływ (*patrz Tab. 1.1*).

W odniesieniu do poprzedniego roku, w każdej z wielkich grup nastąpił spadek bezrobocia.

Tabela 1.1 Bezrobotni w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Napływ bezrobotnych w ciągu roku		Odływ bezrobotnych w ciągu roku		Bezrobotni ogółem (stan na koniec roku)	
	2015 (poprzedni)	2016 (badany)	2015 (poprz.)	2016 (badany)	2015 (poprzedni)	2016 (badany)
SIŁY ZBROJNE	1	1	1	2	1	0
KIEROWNICY	9	14	12	9	6	11
SPECJALIŚCI	522	503	516	554	254	212
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	493	400	521	448	247	208
PRACOWNICY BIUROWI	132	112	150	139	83	57
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	539	483	576	557	367	301
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56	28	68	43	41	25
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	544	438	576	502	364	304
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	161	132	165	156	113	87
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	340	282	315	319	221	192
RAZEM	2797	2393	2900	2729	1697	1397

Wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w końcu 2016 roku najwięcej osób posiadało zawody z następujących grup elementarnych:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	119
5120	Kucharze	48
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36
7112	Murarze i pokrewni	36
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	35
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
7222	Ślusarze i pokrewni	31
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28
5141	Fryzjerzy	26
5153	Gospodarze budynków	25
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21
3115	Technicy mechanicy	20

4110	Pracownicy obsługi biurowej	17
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	17
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	17
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16
2631	Ekonomiści	16
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16

W ciągu 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej zarejestrowano (napływ) 3139 osób bezrobotnych. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji PUP 3502 osoby. Dla porównania rok wcześniej 3517 osób nabyło status osoby bezrobotnej, a 3604 osoby utraciły go.

Zamieszczony poniżej wykaz obejmuje elementarne grupy zawodów, w których w ciągu roku rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	189
5120	Kucharze	67
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65
5141	Fryzjerzy	59
7222	Ślusarze i pokrewni	57
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	56
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	55
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54
7112	Murarze i pokrewni	51
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	47
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	45
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	41
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40
3115	Technicy mechanicy	39
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	36
5153	Gospodarze budynków	34
4110	Pracownicy obsługi biurowej	33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	30

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w PUP, podobnie jak wśród zarejestrowanych w końcu okresu, wyraźnie dominowały zawody z grupy elementarnej „Sprzedawcy sklepowi”. Na drugim miejscu, choć z liczebnością o połowę mniejszą znalazła się grupa „Kucharze”.

Długotrwale bezrobotni stanowili 50 % bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Łęczna w końcu analizowanego okresu, tj. w dn. 31.12.2016 r. Najwyższy **wskaźnik** (odsetek) **długotrwałego bezrobocia** występuje w grupie „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (*patrz Załącznik nr 1 niniejszego opracowania Tabela 11*). Analiza tego wskaźnika dla grup elementarnych pozwala stwierdzić, że problem długotrwałego bezrobocia w największym stopniu dotyka następujące grupy zawodów (podana liczba jest wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia określonym procentach):

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5132	Barmani	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
9123	Zmywacze okien	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	100,00

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w poszczególnych elementarnych grupach zawodów określa wskaźnik płynności bezrobotnych, liczony jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w ciągu roku i napływu bezrobotnych tej grupy w tym okresie. Jeśli wskaźnik jest równy 1 oznacza to, że napływ jest równy odpływowi. Wartość mniejsza niż 1 wskazuje, że odpływ jest niższy niż napływ, co w konsekwencji powoduje wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie. Analogicznie, jeśli wskaźnik jest większy niż 1 to odpływ przewyższa napływ i spada liczba bezrobotnych w końcu okresu w analizowanym zawodzie. Brak wartości wskaźnika oznacza napływ bezrobotnych

równy zero. Poniższe tablice przedstawiają grupy zawodów, w których wskaźnik płynności w 2016 roku jest największy oraz najmniejszy.

Tabela 1.2 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Zgodnie z powyższymi wyjaśnieniami, w grupach elementarnych wymienionych w Tabeli 1.2 w ciągu roku 2016 nastąpił wzrost bezrobocia. Natomiast w elementarnych grupach zawodów wymienionych w Tabeli 1.3 miał miejsce spadek liczby bezrobotnych.

Tabela 1.3 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3,00
3144	Technicy technologii żywności	2,50
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,50
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2,50
6111	Rolnicy upraw polowych	2,33
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,20
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00

	ska	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w ciągu 2016 roku wpłynęły **oferty** na 1417 miejsc **pracy oraz aktywizacji zawodowe**, z czego 1075 miejsc dotyczyło zatrudnienia (w tym 232 – subsydiowanego), 315 – ofert staży, a 27 – prac społecznie użytecznych.

Metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obowiązująca od 2015 roku zakłada **badanie ofert pracy**, nie tylko zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, ale także ofert podmiotów publicznych oraz ofert zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych.

Tabela 2.1 Oferty pracy w 2016 roku wg wielkich grup zawodów			
Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
SIŁY ZBROJNE	0	0	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	4	0,00
SPECJALIŚCI	100	24	38,00
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90	11	57,78
PRACOWNICY BIUROWI	142	0	67,61
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	373	28	57,10
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	20,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	117	1	34,19
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	169	1	14,79
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	365	2	32,05
OGÓŁEM	1362	71	42,73

Analizując Tabelę 2.1, możemy zauważyć, że najwięcej ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy tj. do Publicznych Służb Zatrudnienia wpływa dla grup „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Pracownicy wykonujący prace proste”. W grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” wysoki jest też

odsetek ofert subsydiowanych 57,10 %. Jednakże jeszcze wyższą wartość tego wskaźnika odnotowano dla grup „Pracownicy biurowi” (67,61 %) oraz „Technicy i inny średni personel” (57,78%).

Tabela 2.2. Oferty pracy w 2016 roku				
Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
Ogółem		1362	71	1433
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	4	5
2	SPECJALIŚCI	100	24	124
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90	11	101
4	PRACOWNICY BIUROWI	142	0	142
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	373	28	401
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	5
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	117	1	118
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	169	1	170
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	365	2	367
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20,00%	80,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	80,65%	19,35%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	89,11%	10,89%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	93,02%	6,98%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,15%	0,85%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,41%	0,59%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,46%	0,54%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,07%	5,63%	0,01
2	SPECJALIŚCI	7,34%	33,80%	0,22
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,61%	15,49%	0,43
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,43%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,39%	39,44%	0,69
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,37%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	8,59%	1,41%	6,10
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,41%	1,41%	8,81
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,80%	2,82%	9,51
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Zwróćmy uwagę na wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy. Interpretując go zgodnie metodologią zamieszczoną w rozdziale wstępnym, możemy zauważyć, że oferty pracy dla zawodów z grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” z reguły nie są zgłaszane do PUP. Do publicznych służb zatrudnienia nie trafia także większość ofert pracy dla grupy:” Specjaliści” oraz „Technicy i średni personel” Często za pośrednictwem Internetu poszukiwani są także „Pracownicy usług i sprzedawcy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. w ciągu roku (*wskaźnik dostępności oferty pracy mniejszy niż 0,9*). Dodatkowo konieczne jest, aby *odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany*, a odpływ przewyższał napływ, bądź był mu równy (*wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości*). Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę uznać za deficytową w danym okresie. Jeśli którykolwiek z trzech warunków nie jest spełniony dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. *wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero*. Pozostałe dwa warunki konieczne muszą być spełnione tak jak w przypadku zawodów deficytowych.

Tabela 3 przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	2,67	0,03		1,00	87,50	84,38
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	2,08	0,08		1,00	56,00	36,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,58	2,33	0,68	0,00	1,50	25,00	25,00
MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy			Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi						80,00	80,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni						60,00	60,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków						100,00	100,00
3514	Technicy sieci internetowych						50,00	50,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w ciągu roku (*wartość wskaźnika dostępności oferty pracy mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1*). Od-

setek długotrwale bezrobotnych nie może przekraczać mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przekraczać ich napływ lub być mu równym (*wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości*). Warunki te muszą być spełnione jednocześnie aby zawód został zaliczony do zrównoważonych. Tabela 4 przedstawia wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych na łęczyńskim rynku pracy.

Tabela 4. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku						
RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemie-sięczna liczba bezrobotnych	Średniemie-sięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik do-stępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowa-nych (%)	Odsetek wol-nych miejsc pracy (%)
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hote-lowych)	1,50	1,67	0,90	62,50	62,50
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad ofertami pracy (*wskaźnik dostępności oferty pracy większy niż 1,1*), bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych, tzn. większy napływ niż odpływ (*wskaźnik płynności bez-robotnych mniejszy niż 1*). Analogicznie jak w poprzednich przypadkach wszystkie trzy warunki mu-szą być spełnione jednocześnie, aby daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w analizowanym okresie nie wy-stępują żadne oferty pracy (*wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości ze wzglę-du na konieczność dzielenia przez 0*). Pozostałe dwa warunki muszą być spełnione tak jak w przypadku zawodów nadwyżkowych.

W tabeli 5 przedstawiony został ranking (wszystkich) elementarnych grup zawodów nadwyż-kowych według malejącego wskaźnika dostępności oferty pracy.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku		
MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7132	Lakiernicy	6
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych mate-riałów	5
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3
NADWYŻKA		

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13,33	0,25	53,33	61,54	0,94	100,00	66,67
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	10,00	0,25	40,00	53,85	0,87	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,17	0,08	26,00	66,67	0,50	100,00	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12,67	0,83	15,20	57,14	0,93	70,00	70,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8,75	1,08	8,08	54,55	0,93	15,38	15,38
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	13,08	2,08	6,28	64,29	0,76	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Wyuczony lub nawet nabyty zawód nie gwarantuje sukcesu na rynku pracy. Ważne są także dodatkowe uprawnienia i umiejętności. Jest to spowodowane koniecznością dostosowania się do szybko zmieniającego się rynku pracy. Jednakże jednymi z najważniejszych i najbardziej pożądaných są tak zwane umiejętności społeczne jak komunikatywność oraz współpraca w zespole. W tabeli nr 6 w kolumnach dotyczących popytowej strony rynku pracy wykazane są umiejętności wskazywane jako ważne przez pracodawców u kandydatów do pracy w zawodach odpowiednich grup.

Tabela 6. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku					
Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,46	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,83
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,46	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,46	Współpraca w zespole	16,67
		Współpraca w zespole	0,46	Wywieranie wpływu	12,50
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	1,37	Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,45
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,46	Wywieranie wpływu	36,36
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	27,27
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,46	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	18,18
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,09
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,63	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,32	Znajomość języków obcych	42,86
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,32	Wywieranie wpływu	17,86
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,29
				Współpraca w zespole	10,71
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,04
8	OPERATORZY I MONTERZY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,09	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00

	MASZYN I URZĄDZEŃ	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,09	Znajomość języków obcych	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Współpraca w zespole	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,46

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wśród wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Bezrobotni nie posiadający zawodu, tj. nieposiadający świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie ani udokumentowanej ciągłości pracy w okresie min. 6 miesięcy w jednym zawodzie, stanowili 21 % zarejestrowanych w ostatnim dniu grudnia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące lub gimnazjalne lub niższe. Jednakże wysoki jest odsetek nie posiadających zawodu wśród bezrobotnych, którzy osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, co oznacza, że osoby te nie zdały egzaminu gwarantującego im uzyskanie kwalifikacji zawodowych.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 775	378	21,30%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	459	186	40,52%
zasadnicze zawodowe	378	26	6,88%
średnie ogólnokształcące	203	80	39,41%
policealne i średnie zawodowe	467	85	18,20%
wyższe	268	1	0,37%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	149	26	17,45%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	134	55	41,04%
liceum ogólnokształcące	110	47	42,73%
liceum profilowane	11	8	72,73%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	94	17	18,09%
wyższa	200	1	0,50%
brak danych źródłowych	1 068	224	20,97%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest analiza rynku edukacyjnego przeprowadzona w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Powinna ona służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa podlegała analizie w całości, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Oblicza się go jako **iloraz liczby bezrobotnych absolwentów** według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły/nazwy szkoły (według stanu na koniec okresu) **do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych** według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki/typu szkoły/nazwy szkoły (według stanu za poprzedni rok szkolny).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

W kolejnych okresach badawczych, można również za pomocą tego wskaźnika będzie sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że szkoły na terenie powiatu nie kształcą w zawodach, które znalazły się w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to dobra wiadomość w odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, gdyż wynika z niej że istniejąca nadwyżka nie zwiększy się w przyszłym roku o liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu. Jednakże bliska odległość oraz dobre połączenie z miastem wojewódzkim – Lublinem sprawia, że znaczna część mieszkańców właśnie tam pobiera naukę i może zdarzyć się, że te osoby uzyskają kwalifikacje w zawodach zdiagnozowanych wcześniej jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Ponadto, wśród zawodów deficytowych, znalazły się głównie takie, które nie są możliwe do uzyskania na etapie szkoły ponadgimnazjalnej. Trudno zatem na podstawie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzonego tylko dla lokalnego rynku pracy wskazać jednoznacznie kierunek rozwoju szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Należałoby wykorzystać w tym celu także wyniki monitoringu w odniesieniu do Województwa Lubelskiego, oraz obserwować ogólną tendencję w kraju.

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku
Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5131	Kelnerzy	0
5153	Gospodarze budynków	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2282	Farmaceuci specjaliści	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Łęczyńskiego została przeprowadzona na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów danej szkoły na koniec grudnia oraz maja roku następnego tj. 6 oraz 11 miesięcy od zakończenia nauki. Wskaźnik ten najwyższą wartość jaką osiąga w Powiecie Łęczyńskim dla zasadniczych szkół zawodowych, gdyż te osoby po zakończeniu nauki liczą na pomoc Urzędu Pracy w zdobyciu doświadczenia zawodowego. Nieuzasadnione byłoby stawianie na tej podstawie hipotezy, że szkoły te kształcą nieodpowiednich zawodach. Najniższą wartość przyjmuje dla absolwentów szkół ogólnokształcących, którzy prawdopodobnie w większości kontynuują naukę w trybie dziennym, przez co nie trafiają do rejestrów PUP.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	65	31	33	25	106,45%	80,65%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	183	111	51	21	45,95%	18,92%
liceum ogólnokształcące	202	0	35	10	17,33%	4,95%
liceum profilowane	0	0	3	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	108	51	19	14	37,25%	27,45%

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	19	13	68,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	0	-
technikum	186	98	45	45,92%
liceum ogólnokształcące	146		16	10,96%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	82	39	11	28,21%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

W niniejszym rozdziale przedstawione zostały wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedzibą jest teren Powiatu Łęczyńskiego. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Celem badania było wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie (co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych), a także identyfikacja problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

Badaniem sondażowym zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operat losowania stanowiła Baza Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (nie większy niż 0,1 (10%, zalecany na poziomie niższym np. 5 %),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (założono przyjęcie 95 % poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Założono, że wybrana próba będzie charakteryzować się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Przyjęta próba ma charakter warstwowo-losowy, przy czym w metodologii założono rotację jednostek uczestniczących w badaniu, co oznacza konieczność ponownego losowania przed każdą edycją badania. Procedura losowania w tym rodzaju próby polega na podziale populacji na podgrupy, zależne od wielkości zatrudnienia, a następnie losowaniu – z każdej warstwy – jednostki zbiorowości do badania. Istotnym przy tym schemacie losowanie jest zastosowanie proporcjonalnej alokacji próby w poszczególnych warstwach, charakteryzującej się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n \times \frac{N_a}{N},$$

gdzie:

n_a - liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a - liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Ze względu na małą liczbę największych przedsiębiorstw na lokalnych rynkach, metodologia zaleca nadreprezentatywność tej grupy. Szczegółowy opis doboru próby, ważenia obserwacji oraz przetwarzania danych znajduje się w przytoczonych we wstępie niniejszego opracowania zaleceniach metodologicznych dostępnych na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Podstawową miarą wykorzystywaną do diagnozy oraz prognoz dotyczących lokalnego rynku pracy na podstawie pytań kwestionariuszowych jest **wskaźnik zatrudnienia netto**. Miernik ten jest budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji zarówno w warstwie obliczeniowej i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/”trudno powiedzieć” - pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \times 100,$$

gdzie

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie)

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100 % firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna

wartość wskaźnika (różna od -100) świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w zatrudnieniu.

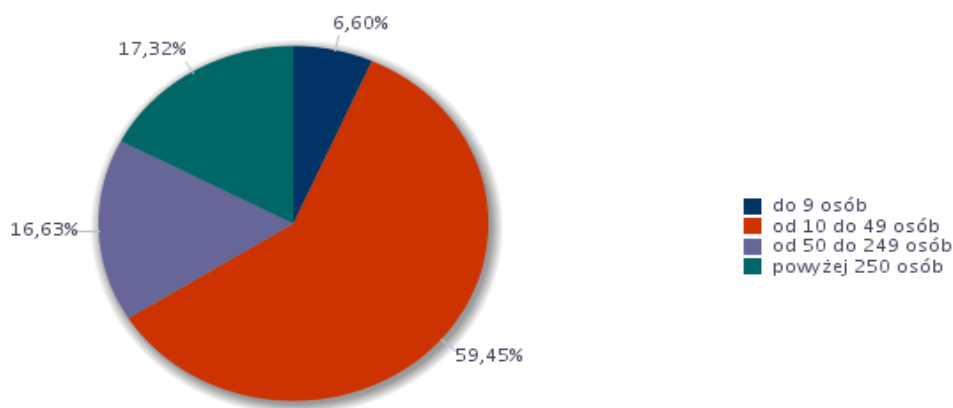
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie Powiatu Łęczyńskiego przeprowadzone zostało w miesiącach wrzesień – październik 2016 roku z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode), głównie jednak stosowano metodę CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

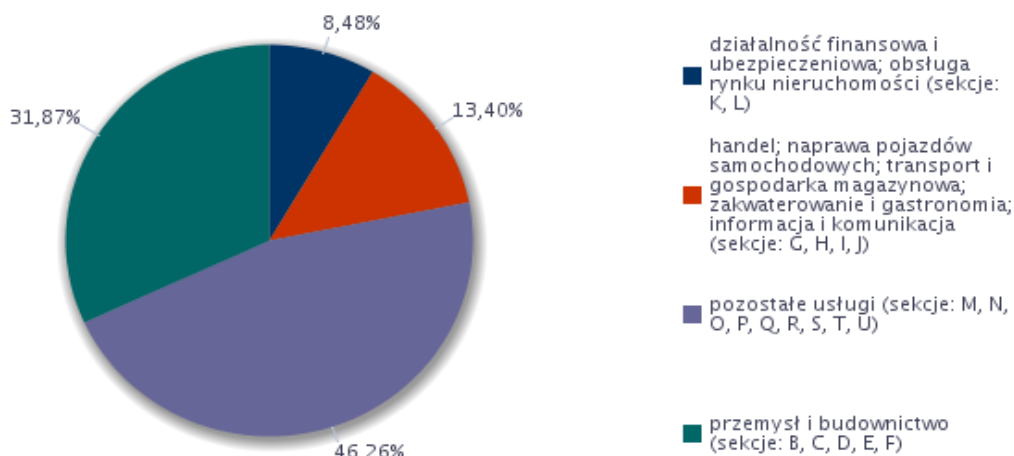
Skutecznie przebadano 70 przedsiębiorstw, w tym:

- 22 zatrudniające mniej niż 9 pracowników,
- 39 z liczbą pracowników od 10 do 49 osób,
- 8 o zatrudnieniu mieszczącym się w przedziale od 50 do 249 osób,
- 1 zatrudniające powyżej 250 osób.

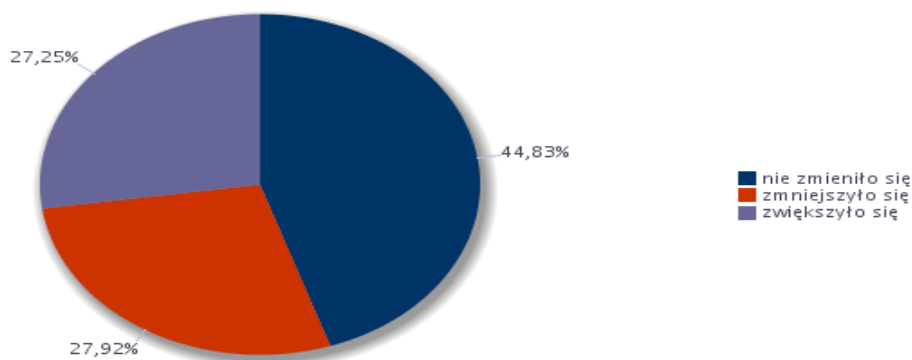
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



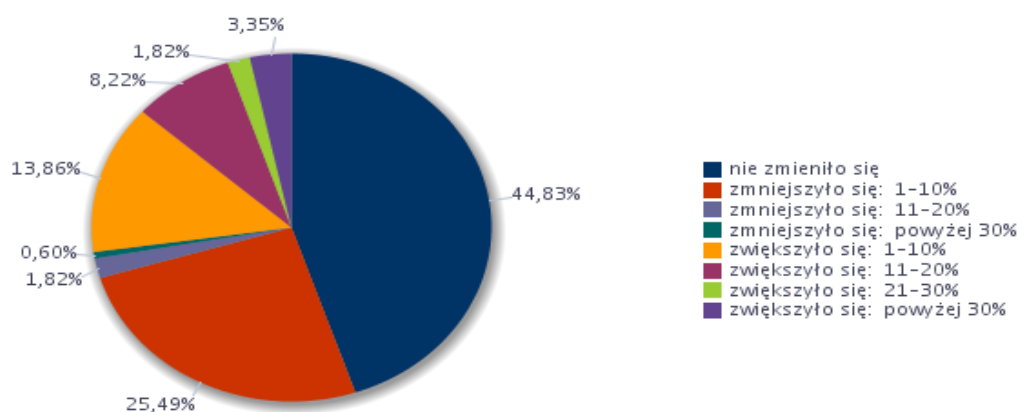
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 3b. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



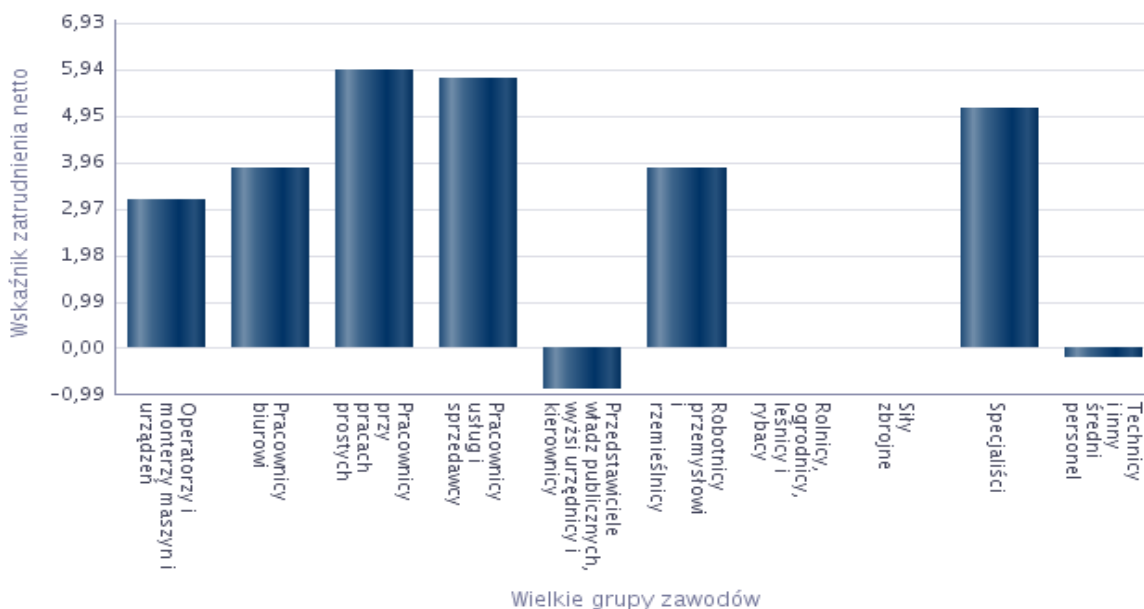
Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) ogółem, tj. dla wszystkich grup zawodów, obliczony na podstawie badania dla 2016 roku wyniósł **-0,67**. Wynika to z faktu, że wśród ankietowanych pracodawców wyższy był odsetek tych, którzy dokonali lub deklarowali do końca roku zmniejszenie za-

trudnienia (27,92 %) niż zapowiadających zwiększenie zatrudnienia (27,25%). 44,53 % ankietowanych pracodawców wskazało brak zmiany zatrudnienia. Zarówno zwiększenie jak i zmniejszenie zatrudnienia najczęściej mieściło się w przedziale 1-10 %, skąd można wnioskować że były to raczej pojedyncze miejsca pracy.

Analizując wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup, zauważamy, że najczęściej zmiany te dotyczyły grup „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Specjaliści” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Brak zmian lub taki sam zakres poprawy i pogorszenia sytuacji w obrębie zatrudnienia pracodawcy deklarowali dla grup: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Siły zbrojne”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Są to jednak grupy zawodów (szczególnie dwie pierwsze), w których rejestruje się niewielka liczba bezrobotnych a nabór pracowników odbywa się raczej poza PUP.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,15
Pracownicy biurów	3,83
Pracownicy przy pracach prostych	5,93
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,75
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,86
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,83
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,11
Technicy i inny średni personel	-0,19



Jedno z pytań ankietowanych dotyczyło problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Większość pracodawców udzielała odpowiedzi: „raczej nie” i „zdecydowanie nie” (łącznie 69,3 %). 10,08 % ankietowanych pracodawców nie potrafiło jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie, uza-

leżniąc odpowiedź od stanowiska, na które aktualnie poszukują pracowników. Zawody, w których pracodawcom najtrudniej znaleźć odpowiednich pracowników zostały wymienione Tabeli 11. Jest ona rozszerzona o katalog umiejętności, które pracodawcy ocenili jako najbardziej przydatne dla danego zawodu, gdyż sam posiadany zawód często nie decyduje o zatrudnieniu, bardzo istotne są odpowiednie predyspozycje. W tabeli wymieniono tylko te cechy, które pracodawcy wskazywali jako szczególnie ważne, a ocenie podlegały:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wywieranie wpływu
- zarządzanie ludźmi / przywództwo
- znajomość języków obcych.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

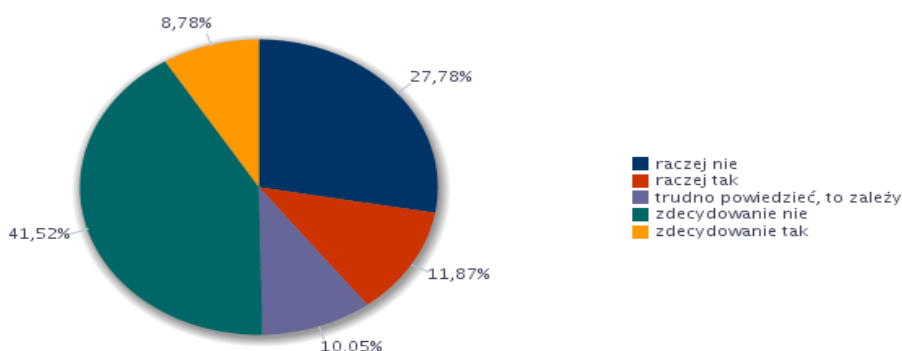


Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Audiofonolodzy i logopedzi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradcy finansowi i inwestycyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Kelnerzy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

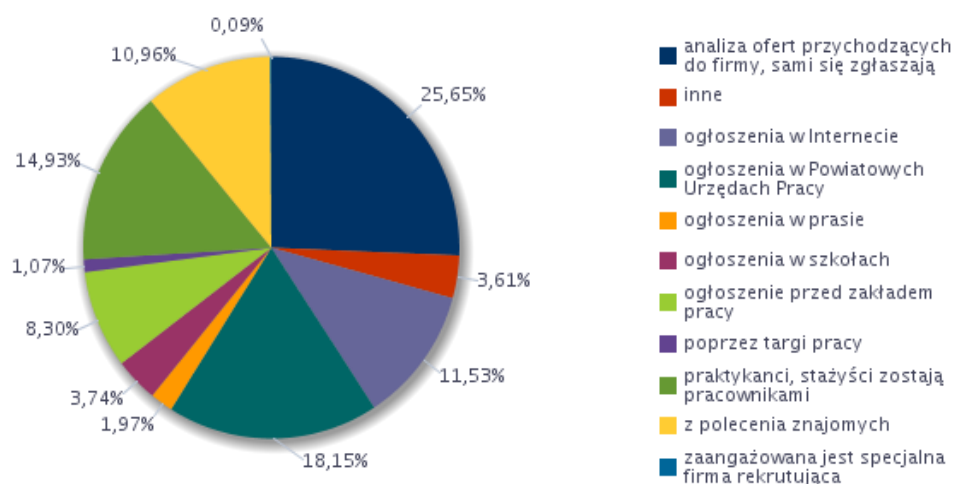
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharze	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Murarze i pokrewni		planowanie i organizacja pracy własnej
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,43%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,31%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,97%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,16%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,05%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,70%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,82%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,82%

	znajomość języków obcych	1,70%
	wykonywanie obliczeń	1,36%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,57%
	wywieranie wpływu	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Osoby dozoru ruchu w górnictwie	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholodzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykoń-	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

ceniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,26%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%
	współpraca w zespole	5,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy mechanicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tynkarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,26%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Powyższy wykres przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najczęściej pracodawcy odpowiadali, że osoby same się zgłaszają do firmy (25,7 % odpowiedzi). Na drugiej pozycji znalazło się zgłaszanie ofert do Urzędu Pracy (18,2 %). Popularne wśród ankietowanych pracodawców jest zatrudnianie stażystów i praktykantów oraz ogłaszanie informacji o zatrudnieniu. 11 % odpowiedzi dotyczyło zatrudnienia z polecenia znajomych. Analizując ten wykres trzeba nadmienić, że omawiane pytanie miało charakter wielokrotnego wyboru.

Spśród pracodawców zgłaszających oferty pracy do PUP 37 % przyznało się do zgłaszania zaledwie 1-10 % wszystkich ofert, natomiast 26 % zadeklarowało, że zgłasza wszystkie lub prawie wszystkie oferty. Należy nadmienić, że wśród ankietowanych pracodawców były jednostki administracji samorządowej oraz szkoły, którym przepisy prawne narzucają tryb przeprowadzania naboru na stanowiska urzędnicze.

Rysunek 6. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	37,15
11-25%	13,29
26-50%	15,76
51-75%	7,39
76-100%	26,40

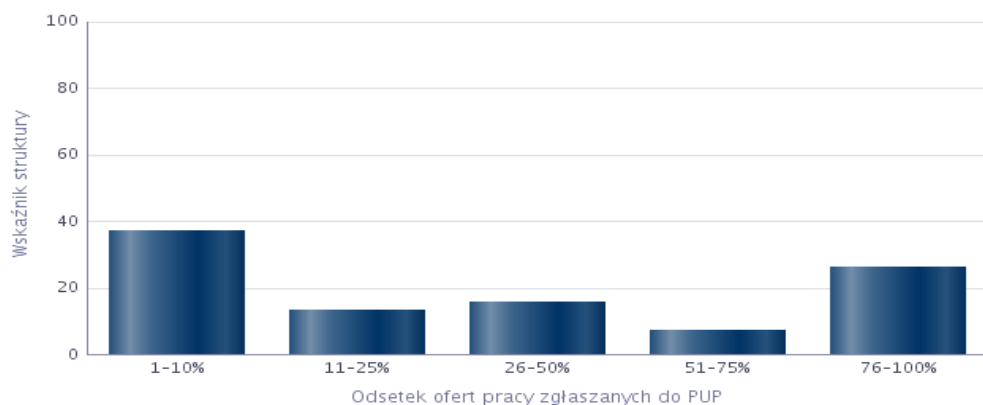


Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów

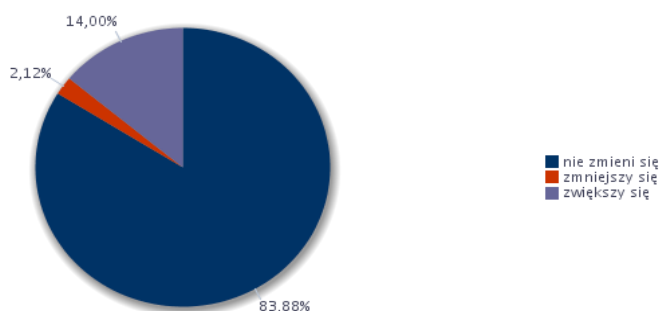
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	12,57%
Sprzątaczką biurową	8,57%
Sprzedawca*	7,48%
Kucharz*	5,76%
Piekarz*	4,32%
Robotnik gospodarczy	3,40%
Nauczyciel przedszkola	3,16%
Pomoc kuchenna	2,88%
Bibliotekarz*	2,01%
Robotnik górniczy dołowy	1,96%
Specjalista administracji publicznej	1,96%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	1,96%
Technik geodeta*	1,96%
Kelner*	1,72%
Logopeda	1,72%
Terapeuta zajęciowy*	1,72%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,44%
Asystent nauczyciela w szkole	1,44%
Cieśla*	1,44%
Cukiernik*	1,44%
Doradca finansowy	1,44%
Elektromonter instalacji elektrycznych	1,44%
Intendent	1,44%
Kasjer bankowy	1,44%
Księgowy	1,44%
Magazynier	1,44%
Murarz	1,44%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	1,44%
Nauczyciel techniki	1,44%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,44%
Pedagog	1,44%

Pomocnik piekarza	1,44%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,44%
Pozostali pracownicy działów kadr	1,44%
Przedstawiciel handlowy	1,44%
Psycholog	1,44%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,44%
Technik usług fryzjerskich*	1,44%
Zbrojarz	1,44%
Asystentka stomatologiczna*	0,28%
Barman	0,28%
Brukarz	0,28%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,28%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,28%
Pakowacz ręczny	0,28%
Pedagog specjalny	0,28%
Pedagog szkolny	0,28%
Pielęgniarka	0,28%
Pomoc dentystyczna	0,28%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,28%
Położna	0,28%
Specjalista do spraw doskonalenia organizacji	0,28%

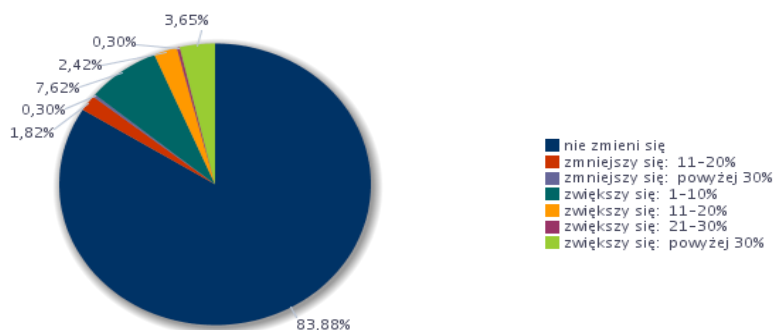
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia w celu zapewnienia spójności z rynkiem pracy. Została ona przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Należy zaznaczyć jednak, że badanie to dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

Rysunek 7a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 7b. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



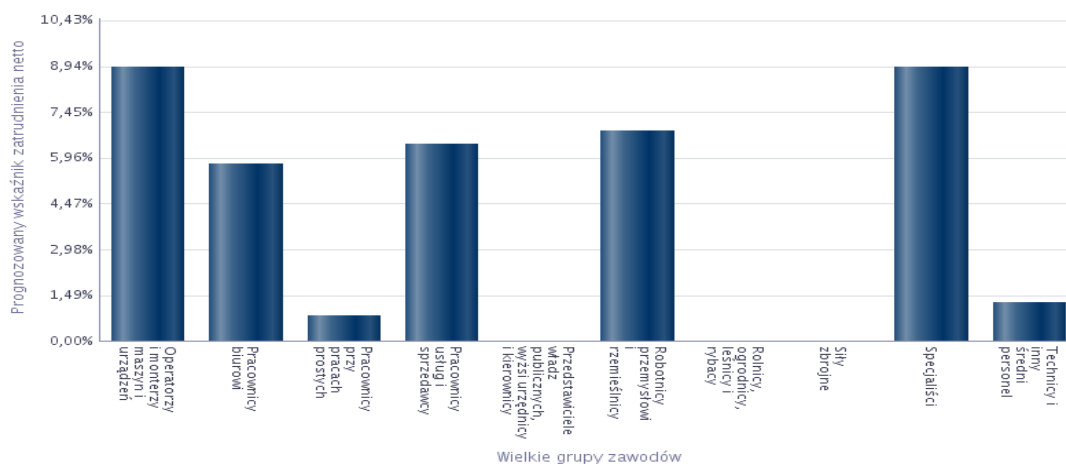
Z uzyskanych danych wynika, że zdecydowana większość (84 %) ankietowanych przedsiębiorstw nie przewiduje w 2017 roku zmian poziomu zatrudnienia. 14 % uczestniczących w badaniu kwestionariuszowym pracodawców deklaruje wzrost poziomu zatrudnienia, natomiast zaledwie 2% – zmniejszenie. Ponad połowa pracodawców deklarujących zwiększenie poziomu zatrudnienia wskazała planowany wzrost w zakresie 1-10% pracowników.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) na 2017 rok wynosi **11,87**. Jest on znacznie wyższy niż w 2016 roku, a dodatnia wartość, świadczy o pozytywnym kierunku zmian dotyczących zatrudnienia. Większość zakładów pracy planuje zatrudnianie niż zwalnianie. Zerowy wskaźnik zatrudnienia netto przewidywany jest w grupach „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzęd-

nicy i kierownicy”, „Siły zbrojne”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. We wszystkich pozostałych grupach wskaźnik jest dodatni, jednakże nie przekracza 9 %. Najwyższą wartość (8,9 %) osiągając dla grup „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Specjaliści”.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,90%
Pracownicy biurowi	5,76%
Pracownicy przy pracach prostych	0,84%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,42%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,82%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,90%
Technicy i inny średni personel	1,26%



Podsumowanie

Przedstawiony raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok dla Powiatu Łęczyńskiego prezentuje szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zmian planowanych w 2017 roku. Analiza ta została przygotowana głównie pod kątem zawodów posiadanych przez bezrobotnych oraz poszukiwanych przez pracodawców. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, obowiązującą od 2015 roku, została ona (częściowo) rozszerzona o uprawnienia i umiejętności. Raport ten może zatem być cennym źródłem informacji o lokalnym rynku pracy dotyczącym wyboru lub planowania odpowiednich szkoleń zawodowych oraz pomocą w przygotowaniu lokalnych planów działań oraz strategii.

Monitoring może służyć osobom młodym jako pomoc w wyborze kierunku rozwoju zawodowego, ale także w planowaniu kierunków kształcenia zawodowego na terenie powiatu. Przy czym należy pamiętać, że opracowana analiza, pomimo dołożenia wszelkich starań (już na poziomie konstruowania zaleceń metodologicznych), aby jej wyniki były jak najbardziej reprezentatywne, obejmuje tylko część rynku pracy. Została rozszerzona o oferty pracy z ogłoszeń internetowych, jednakże poziom bezrobocia w poszczególnych grupach zawodów oceniany jest wyłącznie na podstawie danych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Zasadne wydaje się odniesienie nie tylko do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzonego dla lokalnego rynku pracy, ale także do wyników tego badania na poziomie wojewódzkim lub nawet krajowym. Szczególnie istotne jest to w przypadku planowania przyszłych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, gdyż niedaleka odległość od dużego ośrodka miejskiego, jakim jest Lublin oraz dobre połączenie komunikacyjne siedziby powiatu z tym miastem, sprawiają, że odgrywa ono istotną rolę jako miejsce kształcenia i zatrudnienia mieszkańców powiatu.

Wnioski wynikające z monitoringu zawodów deficytowych wydają się dość optymistyczne dla mieszkańców powiatu, zwłaszcza dla osób poszukujących zatrudnienia.

W ciągu analizowanego roku nastąpił znaczny spadek bezrobocia. Jako powiat mamy jedną z najniższych stóp bezrobocia na terenie Województwa Lubelskiego – niższą o 3,5 pkt procentowego od stopy bezrobocia na terenie Województwa Lubelskiego oraz niższą o 1,4 pkt procentowego od stopy krajowej.

Wyraźnie dominującą elementarną grupą zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku oraz napływających do Urzędu w ciągu roku jest (niezmiennie od kilku lat) grupa „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”.

Wśród zawodów z najniższym wskaźnikiem płynności bezrobocia (odpływ bezrobotnych niższy niż napływ) co raz częściej pojawiają się zawody z grupy 2 „Specjaliści”. Jednocześnie w kilku należących do niej elementarnych grupach zawodowych (Projektanci wzornictwa przemysłowego

i odzieży, Farmaceuci specjaliści, Analitycy finansowi, Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, Dziennikarze) odnotowano także najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Maksymalny wskaźnik długotrwałego bezrobocia występuje w kilku zawodach z grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, w tym m.in. w budownictwie, logistyce i gastronomii, tj. w branżach, w których pracodawcy często narzekają na trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Sytuacja ta może wynikać ze wspomnianych już w treści niniejszego opracowania czynników dotyczących stanowisk kierowniczych i urzędniczych, tj. określone odrębnymi przepisami prawa procedury naboru na stanowiska urzędnicze, poszukiwanie wysokowykwalifikowanych pracowników innymi drogami niż Urząd Pracy (np. Internet – portale branżowe) oraz wysokie wymagania pracodawców, dotyczące dodatkowych kwalifikacji oraz umiejętności interpersonalnych.

Wśród zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy (odpływ przewyższa napływ) znaleźli się „Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe”, „Technicy technologii żywności”, „Operatorzy centrali telefonicznych” oraz „Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych”

W porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła liczba ofert pracy i aktywizacji zawodowej. Pracodawcy coraz częściej zgłaszają trudności z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy.

Swego rodzaju podsumowanie omówionych wyżej cech rynku pracy stanowi zestawienie analizowanych w opracowaniu mierników dla wielkich grup zawodów:

Wielkie grupy zawodów	Mierniki			Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
SIŁY ZBROJNE			2,00	0,00
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20,20	45,45	0,64	0,01
SPECJALIŚCI	18,90	30,19	1,10	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	24,07	41,83	1,12	0,14
PRACOWNICY BIUROWI	5,12	47,37	1,24	0,05
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	9,15	50,17	1,15	0,21
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	81,80	84,00	1,54	0,02
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7,44	52,63	1,15	0,23
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,62	57,47	1,18	0,07
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	5,92	54,17	1,13	0,14

Jednym z najważniejszych elementów monitoringu jest wyłonienie **zawodów deficytowych**, tj. wyłonienie potencjalnych kierunków przekwalifikowywania osób bezrobotnych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy. W 2016 roku okazały się nimi: „Pracownicy obsługi biura, gdzie indziej nie-

sklasyfikowani”, „**Asystenci nauczycieli**” oraz „**Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych**”. Zawody maksymalnie deficytowe (nie odnotowano w nich bezrobotnych) to „Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)”, „Archiwiści i muzealnicy” oraz „Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni”.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone w 2016 roku wskazuje, że sytuacja zatrudnieniowa przedsiębiorstw zarówno w roku badania nie była dobra, ankietowani pracodawcy wskazali większy poziom zwolnień niż zwiększania zatrudnienia, jednakże nie przełożyło się to na zwiększenie liczby bezrobotnych, gdyż pomimo, że w wielu przypadkach pomimo, że pracodawcy nie tworzyli i nie planowali nowych miejsc pracy – zatrudniali osoby na zastępstwa lub w wyniku uzupełniania wakatów zwolnionych przez pracowników nabywających prawa do świadczeń emerytalno rentowych, zmieniających pracę lub nawet rezygnujących z jej świadczenia. /Są to jednak informacje wynikające z kontaktów z pracodawcami, nie są one oparte na danych statystycznych/.

Wartość wskaźnika zatrudnienia prognozowana na 2017 ma wartość dodatnią, co świadczy o tym, że pracodawcy planują większą liczbę przyjęć do pracy niż zwolnień.

Załącznik 1 Informacja sygnałna 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w Powiat Łęczyński

INFORMACJA SYGNAŁNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Urzędnicy do spraw podatków
		Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kosmetyczki i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Lakiernicy
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 2 Rynek pracy

Tabela 12a. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SILY ZBROJNE	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
1	KIEROWNICY	14	9	11	0	0,00	5	1	4	0,00	0,00	8,42	0,42	20,20	45,45	0,64	-	-
2	SPECJALIŚCI	503	554	212	36	16,98	64	100	24	38,00	27,00	214,17	11,33	18,90	30,19	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	400	448	208	32	15,38	87	90	11	57,78	46,67	226,67	9,42	24,07	41,83	1,12	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	112	139	57	1	1,75	27	142	0	67,61	48,59	65,67	12,83	5,12	47,37	1,24	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	483	557	301	7	2,33	151	373	28	57,10	37,53	315,00	34,42	9,15	50,17	1,15	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	43	25	0	0,00	21	5	0	20,00	20,00	34,08	0,42	81,80	84,00	1,54	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	438	502	304	9	2,96	160	117	1	34,19	13,68	326,25	43,83	7,44	52,63	1,15	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	156	87	1	1,15	50	169	1	14,79	5,33	96,42	17,17	5,62	57,47	1,18	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	282	319	192	0	0,00	104	365	2	32,05	14,52	192,92	32,58	5,92	54,17	1,13	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Czy uwzględniono w inf. sygnalnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet						OH P (CBOP)	CBOP (PUP+OHP+EUR ES) i Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000				-	-	Nie	0,0001522456	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000000000	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	3	3	0	0,00	1	0	2	0		0,00	1,9167	0,1667	11,5000	33,3333	0,6000	-	-	Nie	0,0012687135	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0000507485	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000507485	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	1	0	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000507485	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000			0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0003044912
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000			0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005582340
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																		-	-	Nie	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000					-	max deficyt	Nie	0,0000000000

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003044912	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,4167	0,0000			1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0002537427	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0004567369	
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,2500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007612281	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0	0	0,00	0,0833	0,0833	1,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-	Nie		
2111	Fizycy i astronomowie																	-	-	Nie		
2113	Chemicy	8	6	6	2	33,33	1	0	0	0	0	0,00	3,4167	0,0000		16,6667	0,7500	-	-	Nie	0,0020806902	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	2,1667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0013194621	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,4167	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0002537427	
2131	Biolodzy i pokrewni	4	1	3	1	33,33	0	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		0,0000	0,2500	-	-	Nie	0,0006089825	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	18	22	12	1	8,33	7	2	0	0	0	50,00	50,00	10,4167	0,1667	62,5000	58,3333	1,2222	-	-	Nie	0,0064450647
2133	Specjaliści do spraw ochrony	5	6	3	2	66,67	0	2	0	0	0	50,00	50,00	2,7500	0,1667	16,5000	0,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0017761989

	środowiska																					
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	10	16	3	1	33,33	1	2	0	0	0	50,00	0,00	4,7500	0,1667	28,5000	33,3333	1,6000	-	-	Nie	0,0029941639
2142	Inżynierowie budownictwa	4	4	3	1	33,33	0	0	0	0	0		0,00	1,3333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0008119767
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	11	1	0	0,00	0	2	0	0	0	50,00	50,00	1,6667	0,1667	10,0000	0,0000	1,3750	-	-	Nie	0,0011164679
2144	Inżynierowie mechanicy	7	6	4	3	75,00	0	0	0	0	0		0,00	1,9167	0,0000		0,0000	0,8571	-	-	Nie	0,0011672164
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	10	10	3	1	33,33	2	0	0	0	0		0,00	2,9167	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0017761989
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	4	1	0	0,00	0	5	0	0	0	0,00	0,00	1,2500	0,4167	3,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0010149708
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	3	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0,00	3,0000	0,1667	18,0000	0,0000	1,0909	-	-	Nie	0,0019284446
2151	Inżynierowie elektrycy	4	3	3	2	66,67	1	0	0	0	1		0,00	2,8333	1,0000	2,8333	33,3333	0,7500	-	-	Nie	0,0023344329
2152	Inżynierowie elektronicy																		-	max deficyt	Nie	
2161	Architekci	4	5	2	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	1,4167	0,0833	17,0000	0,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0009134737
2162	Architekci krajobrazu																		-	-	Nie	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0005074854
2166	Projektanci grafiki i multi-mediów	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		0,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0009642223
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0001014971

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	4	4	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,1667	0,0000		50,0000	0,8000	-	-	Nie	0,0019284446	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000				-	-	Nie	0,0003044912	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,0833	0,1667	0,5000	1,0000	deficyt	-	Nie	0,0001522456	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000		1,0000		-	-	Nie	0,0001522456	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,3333	0,1667	2,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0003044912	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	-	Nie		
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
																			-	równowaga	Tak	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	6	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0006597310	
																			-	nadwyżka	Tak	
2292	Fizjoterapeuci	23	18	11	2	18,18	2	8	0	0	0	37,50	37,50	7,8333	0,6667	11,7500	18,1818	0,7826	-	-	Nie	0,0051763512
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003044912	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0001014971

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	2,3333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0014209591	
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,2500	0,0000		50,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0007612281	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,2500	0,0833	3,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002029942
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	27	28	15	0	0,00	6	9	0	0	0	0,00	0,00	12,4167	0,7500	16,5556	40,0000	1,0370	-	-	Nie	0,0080182695
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	13	6	0	0,00	3	1	0	0	0	0,00	0,00	6,9167	0,0833	83,0000	50,0000	1,3000	-	-	Nie	0,0042628774
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	8	4	1	25,00	3	11	0	0	0	45,45	9,09	3,9167	0,9167	4,2727	75,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0029434154
																			-	nadwyżka	Tak	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0003044912	
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000				-	-	Nie	0,0001014971	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	45	41	24	4	16,67	6	6	0	0	0	16,67	16,67	18,9167	0,5000	37,8333	25,0000	0,9111	-	-	Nie	0,0118244100
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	12	9	4	2	50,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	3,0000	0,0833	36,0000	25,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0018776960
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	1	0	0,00	0	7	2	0	0	28,57	0,00	0,5833	0,7500	0,7778	0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0008119767
																			-	defi-	Tak	

																				cyt			
2413	Analitycy finansowi	5	7	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	2,9167	0,0000		100,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0017761989		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	36	40	10	2	20,00	3	2	2	0	0	50,00	50,00	13,6667	0,3333	41,0000	30,0000	1,1111	-	-	Nie	0,0085257549	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	55	77	16	3	18,75	5	8	4	0	0	25,00	25,00	22,8333	1,0000	22,8333	31,2500	1,4000	-	-	Nie	0,0145140827	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	6	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,8333	0,0833	22,0000	0,0000	0,8571	-	-	Nie	0,0011672164	
																				-	deficyt	Tak	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	-	Nie	0,0000507485
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	9	6	0	0,00	1	5	1	0	0	60,00	40,00	5,0000	0,5000	10,0000	16,6667	0,9000	-	-	Nie	0,0033494037	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	4	2	0	0,00	0	1	10	0	0	100,00	100,00	1,3333	0,9167	1,4545	0,0000	0,8000	-	-	Nie	0,0013702106	
																					-	deficyt	Tak
2511	Analitycy systemów komputerowych																			-	-	Nie	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001522456		
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1	0	0	0,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	-	Nie	0,0000507485	
2514	Programiści aplikacji	3	1	2	0	0,00	0	0	1	0	0	0,00	1,0833	0,0833	13,0000	0,0000	0,3333	-	-	Nie	0,0007104796		
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000		3,0000	-	-	Nie	0,0006597310	

2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000507485
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000				-	-	Nie	0,0003552398	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003044912	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	24	4	0	0,00	3	2	1	0	0	100,00	100,00	6,5000	0,2500	26,0000	75,0000	1,4118	-	-	Nie	0,0041106318	
2621	Archiwiści i muzealnicy																		-	-	Nie		
		1	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,1667	0,1667	1,0000		1,0000	równowaga	-	Tak	0,0002029942	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	5	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,2500	-	-	Nie	0,0005074854	
2631	Ekonomiści	26	23	16	1	6,25	5	0	0	0	0		0,00	12,5000	0,0000		31,2500	0,8846	-	-	Nie	0,0076122811	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	11	3	0	0,00	1	3	0	0	0	33,33	33,33	5,4167	0,2500	21,6667	33,3333	1,5714	-	-	Nie	0,0034509008	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	18	19	7	1	14,29	1	0	0	0	0		0,00	8,4167	0,0000		14,2857	1,0556	-	-	Nie	0,0051256026	
2634	Psycholodzy i pokrewni	13	16	2	2	100,00	0	6	0	0	0	50,00	16,67	4,0000	0,5000	8,0000	0,0000	1,2308	-	-	Nie	0,0027404212	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	13	3	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	4,6667	0,0833	56,0000	66,6667	1,8571	-	-	Nie	0,0028926668	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000507485	
2642	Dziennikarze	4	4	1	1	100,00	1	0	0	0	0		0,00	1,3333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0008119767	
2643	Filolodzy i tłumacze	16	15	8	1	12,50	2	0	0	0	0		0,00	7,5833	0,0000		25,0000	0,9375	-	-	Nie	0,0046181172	

2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000000000
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000				-	-	Nie	0,0005582340
2653	Choreografowie i tancerze	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0004059883
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	16	4	1	25,00	2	1	0	0	0	0,00	0,00	6,1667	0,0833	74,0000	50,0000	1,4545	-	-	Nie	0,0038061406
3112	Technicy budownictwa	15	22	8	0	0,00	6	2	0	0	0	0,00	0,00	10,2500	0,1667	61,5000	75,0000	1,4667	-	-	Nie	0,0063435676
3113	Technicy elektrycy	12	11	4	1	25,00	1	0	0	0	0		0,00	3,3333	0,0000		25,0000	0,9167	-	-	Nie	0,0020299416
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	7	4	0	0,00	1	3	0	0	0	33,33	0,00	3,8333	0,2500	15,3333	25,0000	0,8750	-	-	Nie	0,0024866785
3115	Technicy mechanicy	39	45	20	3	15,00	9	0	0	0	0		0,00	21,8333	0,0000		45,0000	1,1538	-	-	Nie	0,0132961177
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	2,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0012179650
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	18	23	5	2	40,00	0	0	0	0	0		0,00	8,6667	0,0000		0,0000	1,2778	-	-	Nie	0,0052778483
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	7	0	0,00	5	1	0	0	0	100,00	0,00	7,7500	0,0833	93,0000	71,4286	1,2500	-	-	Nie	0,0047703629
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000				-	-	Nie	0,0001522456
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007612281
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007612281
3141	Technicy nauk biologicznych (z	0	0	0	0		0	3	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max defi-	równ no-	Nie	0,0001522456

	wyłączeniem nauk medycznych)																		cyt	waga		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40	41	24	2	8,33	7	0	0	0	0	0,00	23,0000	0,0000		29,1667	1,0250	-	-	Nie	0,0140065973	
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001522456	
3144	Technicy technologii żywności	2	5	5	0	0,00	5	2	0	0	0	50,00	50,00	5,5833	0,1667	33,5000	100,0000	2,5000	-	-	Nie	0,0035016493
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	3	2	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0001522456	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	3	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,5000	0,1667	3,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0004059883
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0012179650	
3213	Technicy farmaceutyczni	5	5	2	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	0,00	3,0000	0,1667	18,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0019284446
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0005582340	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31	39	14	0	0,00	5	0	0	0	0	0,00	17,7500	0,0000		35,7143	1,2581	-	-	Nie	0,0108094392	
3240	Technicy weterynarii	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
3251	Asystenci dentyści	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,9167	0,0833	11,0000	0,0000	0,3333	-	-	Nie	0,0006089825
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	9	3	0	0,00	1	4	0	0	0	75,00	75,00	2,5833	0,3333	7,7500	33,3333	1,1250	-	-	Nie	0,0017761989
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	2	7	0	0,00	2	1	0	0	0	0,00	0,00	5,2500	0,0833	63,0000	28,5714	0,4000	-	-	Nie	0,0032479066
3256	Ratownicy medyczni	5	8	1	0	0,00	0	4	0	0	0	75,00	75,00	3,1667	0,3333	9,5000	0,0000	1,6000	-	-	Nie	0,0021314387
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	5	3	1	33,33	1	5	0	0	0	20,00	20,00	2,0833	0,4167	5,0000	33,3333	0,8333	-	-	Nie	0,0015224562
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,6667	0,0000		100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0010149708	

3313	Księgowi	6	8	5	0	0,00	3	9	0	0	0	22,22	22,22	5,1667	0,7500	6,8889	60,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0036031464
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	73	36	10	27,78	13	0	0	0	0	0,00	0,00	37,3333	0,0000		36,1111	1,1231	-	-	Nie	0,0227353464
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	5	1	0	0	80,00	80,00	0,0000	0,5000	0,0000			max deficyt	max deficyt	Tak	0,0003044912
3322	Przedstawiciele handlowi	8	10	4	0	0,00	2	3	8	0	1	0,00	0,00	4,7500	1,9167	2,4783	50,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0040598833
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,0833	0,0833	13,0000	0,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0007104796
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	100,00	1,1667	0,0833	14,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007612281
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000507485
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																		-	max deficyt	Nie	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,9167	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0005582340
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	5	1	20,00	3	4	0	0	0	75,00	25,00	4,8333	0,3333	14,5000	60,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0031464095
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																		-	max deficyt	Nie	
		0	0	0	0		0	5	0	0	0	60,00	60,00	0,0000	0,4167	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0002537427
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	5	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,4167	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0002537427
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5	3	1	33,33	2	10	0	0	0	100,00	90,00	4,0833	0,8333	4,9000	66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0029941639
3421	Sportowcy i dżokeje																		-	-	Nie	

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0	0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0001014971
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0	100,00	0,00	0,8333	0,0833	10,0000	0,0000	0,0000	-	max deficyt	Nie	0,0005582340
3431	Fotografowie																	-	-	Nie	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	10	4	0	0,00	1	0	0	0		0,00	4,9167	0,0000		25,0000	0,8333	-	-	Nie	0,0029941639
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0	100,00	100,00	0,1667	0,1667	1,0000			równowaga	-	Tak	0,0002029942
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	12	5	2	40,00	2	0	0	0		0,00	4,9167	0,0000		40,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0029941639
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,5000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0009134737
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	3	0	0,00	2	1	0	0	100,00	100,00	2,1667	0,0833	26,0000	66,6667	0,5000	nadwyżka	-	Tak	0,0013702106
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																	-	-	Nie	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	41	40	16	5	31,25	6	4	0	0	25,00	25,00	15,5000	0,3333	46,5000	37,5000	0,9756	-	-	Nie	0,0096422228
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	2	0	0		0	1	0	0	100,00	0,00	0,5000	0,0833	6,0000		2,0000	-	-	Nie	0,0003552398
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	4	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0002029942
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyj-	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0002029942

	nych																						
4110	Pracownicy obsługi biurowej	33	37	17	0	0,00	7	52	0	0	0	59,62	36,54	18,4167	4,3333	4,2500	41,1765	1,1212	-	-	Nie	0,0138543517	
4120	Sekretarki (ogólne)	3	6	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	3,3333	0,0833	40,0000	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0020806902	
																				-	max nadwyżka	Tak	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu																		-	-	Nie		
4132	Operatorzy wprowadzania danych	8	9	2	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	2,4167	0,0000		0,0000	1,1250	-	-	Nie	0,0014717077	
																				-	max nadwyżka	Tak	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	12	7	0	0,00	6	5	0	0	0	60,00	40,00	6,2500	0,4167	15,0000	85,7143	1,0909	-	-	Nie	0,0040598833	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000000000	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																		-	-	Nie		
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0002537427	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	7	4	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	3,9167	0,0833	47,0000	50,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0024359300	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0004567369	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	5	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,5000	0,0000			2,5000	-	-	Nie	0,0009134737	
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	8	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	2,7500	0,0000		0,0000	1,6000	-	-	Nie	0,0016747019	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)																		-	-	Nie		
		1	1	1	0	0,00	0	8	0	0	1	62,50	62,50	1,5000	1,6667	0,9000	0,0000	1,0000	równonowaga	-	Tak	0,0019284446	

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	10	7	0	0,00	4	14	0	0	0	71,43	42,86	6,0833	1,1667	5,2143	57,1429	1,6667	-	-	Nie	0,0044151231
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	2	0	0	0	100,00	50,00	0,3333	0,1667	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0003044912
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	30	12	1	8,33	5	21	0	0	0	52,38	19,05	14,3333	1,7500	8,1905	41,6667	1,2000	-	-	Nie	0,0097944684
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,3333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0008119767
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	100,00	0,4167	0,1667	2,5000	0,0000	0,0000	-	max deficyt	Nie	0,0003552398
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,5833	0,0833	19,0000	0,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0010149708
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000507485
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	0,00	0,2500	0,1667	1,5000		1,0000	-	-	Nie	0,0002537427
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	32	0	0	0	87,50	84,38	0,0833	2,6667	0,0313		1,0000	deficyt	deficyt	Tak	0,0016747019
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0002537427
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0004567369
5120	Kucharze	67	80	48	2	4,17	30	19	0	0	0	31,58	15,79	50,0000	1,5833	31,5789	62,5000	1,1940	-	-	Nie	0,0314133469
5131	Kelnerzy	13	17	12	0	0,00	7	7	1	0	0	85,71	57,14	12,5833	0,6667	18,8750	58,3333	1,3077	-	-	Nie	0,0080690180
																			-	nadwyżka	Tak	
5132	Barmani	7	7	2	0	0,00	2	6	0	0	0	33,33	33,33	3,2500	0,5000	6,5000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0022836843
5141	Fryzjerzy	59	82	26	2	7,69	14	21	0	0	0	57,14	33,33	33,8333	1,7500	19,3333	53,8462	1,3898	-	-	Nie	0,0216696270
5142	Kosmetyczki i pokrewni																		-	-	Nie	
			16	15	13	0	0,00	8	3	0	0	0	100,00	66,67	13,3333	0,2500	53,3333	61,5385	0,9375	nadwyżka	-	Tak

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,5000	0,0833	6,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003552398
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000
5153	Gospodarze budynków	34	45	25	0	0,00	15	88	0	0	0	72,73	45,45	27,7500	7,3333	3,7841	60,0000	1,3235	-	-	Nie	0,0213651358
																			-	nadwyżka	Tak	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	1,0833	0,0833	13,0000			-	-	Nie	0,0007104796
																			-	max nadwyżka	Tak	
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0	0		0,00	0,1667	0,0833	2,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001522456
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0001522456
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	189	202	119	2	1,68	50	129	7	0	1	54,26	34,11	118,8333	12,3333	9,6351	42,0168	1,0688	-	-	Nie	0,0798782035
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	27	24	17	0	0,00	8	3	1	0	0	66,67	66,67	17,0000	0,3333	51,0000	47,0588	0,8889	-	-	Nie	0,0105556965
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002537427
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	20	22	9	0	0,00	4	2	0	0	0	50,00	50,00	8,3333	0,1667	50,0000	44,4444	1,1000	-	-	Nie	0,0051763512
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	13	4	0	0,00	0	11	0	0	0	72,73	45,45	3,5000	0,9167	3,8182	0,0000	1,3000	-	-	Nie	0,0026896727
5246	Wydawcy posiłków																		-	-	Nie	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie	9	8	3	0	0,00	1	38	19	0	0	50,00	39,47	4,1667	4,7500	0,8772	33,3333	0,8889	-	-	Nie	0,0054300939

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,4167	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0008627252	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000				-	-	Nie	0,0001522456	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	2	3	0	0,00	1	2	0	0	0	50,00	50,00	2,4167	0,1667	14,5000	33,3333	0,6667	-	-	Nie	0,0015732048
7112	Murarze i pokrewni	51	52	36	1	2,78	15	7	0	0	0	14,29	14,29	36,0833	0,5833	61,8571	41,6667	1,0196	-	-	Nie	0,0223293580
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	15	10	0	0,00	7	0	0	0	0	0,00	11,0833	0,0000		70,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0067495560	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	16	10	0	0,00	8	0	0	0	0	0,00	11,9167	0,0000		80,0000	1,4545	-	-	Nie	0,0072570414	
																			-	nadwyżka	Tak	
7116	Robotnicy budowy dróg																		-	-	Nie	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	Nie	
7121	Dekarze	4	1	3	0	0,00	0	3	0	0	0	66,67	33,33	2,1667	0,2500	8,6667	0,0000	0,2500	-	-	Nie	0,0014717077
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	3	3	0	0,00	3	1	0	0	0	0,00	0,00	3,5000	0,0833	42,0000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0021821873
7123	Tynkarze i pokrewni	4	6	5	0	0,00	3	13	0	0	0	15,38	7,69	5,0833	1,0833	4,6923	60,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0037553920
																				-	nadwyżka	Tak
7124	Monterzy izolacji	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0006089825	
7125	Szklarze	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,1667	0,0000		0,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0007104796	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21	22	15	0	0,00	5	3	0	0	0	33,33	0,00	14,8333	0,2500	59,3333	33,3333	1,0476	-	-	Nie	0,0091854859

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,2500	0,0000		50,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0007612281	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	32	8	2	25,00	6	7	0	0	0	28,57	28,57	12,5833	0,5833	21,5714	75,0000	1,5238	-	-	Nie	0,0080182695
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13	18	6	0	0,00	5	1	0	0	0	100,00	100,00	9,0833	0,0833	109,0000	83,3333	1,3846	-	-	Nie	0,0055823395
7132	Lakiernicy																		-	-	Nie	
		6	5	6	1	16,67	4	0	0	0	0	0	0,00	5,7500	0,0000		66,6667	0,8333	max nadwyżka	-	Tak	0,0035016493
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,1667	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007104796	
7212	Spawacze i pokrewni	6	7	4	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	50,00	4,4167	0,1667	26,5000	25,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0027911698
7213	Blacharze	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,5833	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0009642223	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	50,00	2,1667	0,1667	13,0000	100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0014209591
7222	Ślusarze i pokrewni	57	69	31	2	6,45	15	18	0	0	32	22,22	5,56	38,1667	33,5000	1,1393	48,3871	1,2105	-	-	Nie	0,0436437452
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	19	8	0	0,00	6	3	0	0	0	0,00	0,00	11,1667	0,2500	44,6667	75,0000	1,7273	-	-	Nie	0,0069525501
																				-	nadwyżka	Tak
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	56	60	32	1	3,13	17	12	0	0	0	75,00	25,00	33,8333	1,0000	33,8333	53,1250	1,0714	-	-	Nie	0,0212128901
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych																		-	-	Nie	
		17	13	14	0	0,00	9	1	0	0	2	0,00	0,00	13,0833	2,0833	6,2800	64,2857	0,7647	nadwyżka	-	Tak	0,0092362345
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0		0	2	0	0	0	50,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0001014971

7314	Ceramicy i pokrewni																		-	-	Nie	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	7	8	8	0	0,00	4	0	0	0	0	0,00	8,0833	0,0000		50,0000	1,1429	-	-	Nie	0,0049226085	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,9167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0011672164	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0012179650	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów																		-	-	Nie	
		7	6	5	0	0,00	4	0	0	0	0	0,00	4,6667	0,0000		80,0000	0,8571	max nadwyżka	-	Tak	0,0028419183	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	Nie	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003044912	
7322	Drukarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5833	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003552398	
7323	Introrigatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005582340	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	5	4	0	0,00	1	17	0	0	0	29,41	5,88	3,9167	1,4167	2,7647	25,0000	0,8333	-	-	Nie	0,0032479066
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	23	27	15	0	0,00	4	12	0	0	0	8,33	8,33	16,4167	1,0000	16,4167	26,6667	1,1739	-	-	Nie	0,0106064451
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,7500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0010657194	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń telein-	3	2	2	0	0,00	1	2	0	0	0	50,00	50,00	1,8333	0,1667	11,0000	50,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0012179650

	formatycznych																					
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	5	5	0	0,00	0	0	1	0	0	0,00	2,2500	0,0833	27,0000	0,0000	0,6250	-	-	Nie	0,0014209591	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29	26	21	2	9,52	8	1	0	0	0	100,00	0,00	14,0833	0,0833	169,0000	38,0952	0,8966	-	-	Nie	0,0086272520
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,4167	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0014717077	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5833	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003552398	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	16	23	9	0	0,00	7	4	0	0	0	0,00	0,00	13,8333	0,3333	41,5000	77,7778	1,4375	-	-	Nie	0,0086272520
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	3	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0001522456
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	13	17	11	0	0,00	8	1	0	0	0	100,00	0,00	11,2500	0,0833	135,0000	72,7273	1,3077	-	-	Nie	0,0069018016
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży																		-	-	Nie	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	15	11	0	0,00	7	0	0	0	0	0,00	12,2500	0,0000		63,6364	1,5000	-	-	Nie	0,0074600355	
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5833	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0003552398	
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000				-	-	Nie	0,0004567369	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż	25	26	17	0	0,00	10	75	0	0	0	0,00	0,00	18,1667	6,2500	2,9067	58,8235	1,0400	-	-	Nie	0,0148693225

	i pokrewni																					
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,6667	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0016239533	
																		-	max nadwyżka	Tak		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,0000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0012179650	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	1	3	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,8333	0,0000		33,3333	0,3333	-	-	Nie	0,0011164679	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001014971	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001014971	

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	11	3	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	6,4167	0,0000		100,0000	2,2000	-	-	Nie	0,0039076377	
8154	Operatorzy maszyn wykończalnych wyrobów włókienniczych																	-	-	Nie		
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	3	6	0	0,00	4	0	0	0	0	0,00	5,0833	0,0000		66,6667	0,7500	max nadwyżka	max nadwyżka	Tak	0,0030956610	
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0004567369	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0001522456	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	18	23	13	0	0,00	9	37	0	0	0	21,62	21,62	13,0000	3,0833	4,2162	69,2308	1,2778	-	-	Nie	0,0097944684
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	1	0	0,00	1	8	0	0	0	100,00	0,00	0,3333	0,6667	0,5000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006089825
																			-	nadwyżka	Tak	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,9167	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0017761989	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	2,8333	0,0833	34,0000	100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0017761989

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002029942	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	17	20	11	0	0,00	9	0	0	0	0	0,00	12,0000	0,0000		81,8182	1,1765	-	-	Nie	0,0073077899	
																			-	max nadwyżka	Tak	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	2	0	0	0	50,00	0,00	0,0833	0,1667	0,5000		deficyt	-	Nie	0,0001522456	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001522456	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6	15	3	0	0,00	0	10	0	0	0	30,00	0,00	5,4167	0,8333	6,5000	0,0000	2,5000	-	-	Nie	0,0038061406
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	3	2	0	0,00	0	9	0	0	1	11,11	0,00	2,0000	1,7500	1,1429	0,0000	0,6000	-	-	Nie	0,0022836843
																			-	deficyt	Tak	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	11	4	0	0,00	1	18	1	0	0	11,11	0,00	6,4167	1,5833	4,0526	25,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0048718599
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	4	5	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	5,1667	0,0000		60,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0031464095	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	14	2	0	0,00	1	5	0	0	0	20,00	0,00	4,0000	0,4167	9,6000	50,0000	1,2727	-	-	Nie	0,0026896727
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,2500	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0007612281	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych																	-	-	Nie		
		2	3	1	0	0,00	0	4	0	0	2	25,00	25,00	1,5833	2,3333	0,6786	0,0000	1,5000	deficyt	-	Tak	0,0023851814
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																	-	-	Nie		
9112	Pomoce i sprzęt	47	53	35	0	0,00	20	59	0	0	2	44,07	35,59	35,9167	6,9167	5,1928	57,1429	1,1277	-	-	Nie	0,0260847501

	taczki biurowe, hotelowe i pokrewne																		-	nadwyżka	Tak	
9121	Praczkę ręczną i prasowacze	3	5	0	0		0	0	0	0	0	0,00	1,0833	0,0000			1,6667	-	-	Nie	0,0006597310	
9122	Czyszczenie pojazdów	9	9	3	0	0,00	1	7	0	0	0	42,86	0,00	2,4167	0,5833	4,1429	33,3333	1,0000	-	-	Nie	0,0018269475
9123	Zmywacze okien	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,4167	0,0000				-	-	Nie	0,0002537427	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																	-	-	Nie		
		5	2	5	0	0,00	3	0	0	0	0	0	0,00	3,4167	0,0000		60,0000	0,4000	max nadwyżka	-	Tak	0,0020806902
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0006597310
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																		-	max deficyt	Nie	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	6	2	0	0,00	1	14	0	0	0	0,00	0,00	2,7500	1,1667	2,3571	50,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0023851814
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0006089825	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	30	32	13	0	0,00	3	92	0	0	0	40,22	0,00	12,3333	7,6667	1,6087	23,0769	1,0667	-	-	Nie	0,0121796498

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	17	4	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	6,5833	0,0000		75,0000	1,4167	-	-	Nie	0,0040091347	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54	63	46	0	0,00	24	13	0	0	0	38,46	0,00	43,8333	1,0833	40,4615	52,1739	1,1667	-	-	Nie	0,0273534636
																		-	nad- wyżka	Tak		
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze																	-	-	Nie		
		15	14	11	0	0,00	6	13	0	0	0	15,38	15,38	8,7500	1,0833	8,0769	54,5455	0,9333	nad- wyżka	-	Tak	0,0059883278
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38	50	28	0	0,00	17	116	0	0	0	7,76	3,45	27,8333	9,6667	2,8793	60,7143	1,3158	-	-	Nie	0,0228368434
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta																		-	-	Nie	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów																		-	-	Nie	
		23	20	13	0	0,00	7	3	0	0	0	0,00	0,00	10,0000	0,2500	40,0000	53,8462	0,8696	nad- wyżka	-	Tak	0,0062420705
9334	Układacze towarów na półkach	4	3	2	0	0,00	1	0	1	0	0		0,00	2,5000	0,0833	30,0000	50,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0015732048
9412	Pomoce kuchenne	16	20	8	0	0,00	5	30	0	0	0	73,33	60,00	10,9167	2,5000	4,3667	62,5000	1,2500	-	-	Nie	0,0081705151
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																		-	-	Nie	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0003552398
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0004059883

9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005582340	
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	7	3	0	0,00	2	7	1	0	0	71,43	14,29	6,3333	0,6667	9,5000	66,6667	1,4000	-	-	Nie	0,0042628774
																			-	nad- wyżka	Tak	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	Nie	
		15	14	14	0	0,00	8	10	0	0	0	70,00	70,00	12,6667	0,8333	15,2000	57,1429	0,9333	nad- wyżka	-	Tak	0,0082212636

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływy w okresie	odpływy w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	1	0	0	0	0	0		0,00	1	1	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	6	3	1	33	2	1	0	0,00	0,40	3	0	40,00	66,67	0,86	nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	16	1	0,00	6,77	0	1	0,18		1,00	deficyt	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	5	0	0,00	1,99	0	0	0,80		1,00	deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	2	33,33	1,20	0	0	0,00			max deficyt	-
3321	Agencje ubezpie-	0	0	0	0		0	1	2	33,33	1,20	0	0	0,00			max deficyt	-

	czeniowi																		
34 12	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	2	3	2	66	2	5	0	100,00	1,99	3	0	7,00	66,67	0,67	nad- wyżka	-	
41 20	Sekretarki (ogólne)	6	5	5	0	0	4	0	0		0,00	3	0		80,00	0,83	max nad- wyżka	-	
44 19	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasy- fikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,80	0	0	0,50		1,00	deficyt	-	
51 31	Kelnerzy	18	17	15	0	0	8	6	1	71,43	2,79	13	1	22,43	53,33	0,94	nad- wyżka	-	
51 53	Gospoda- rze budyn- ków	19	15	35	0	0	24	80	0	68,75	31,87	20	7	3,03	68,57	0,79	nad- wyżka	-	
52 49	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasy- fikowani	5	7	2	0	0	1	11	12	34,78	9,16	2	2	0,96	50,00	1,40	rów- nowa- ga	-	
53 12	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	11	0	100,00	4,38	1	1	0,91		2,00	rów- nowa- ga	-	
54 13	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	9	13	1	7	9	8	0	12,50	3,19	9	1	13,00	69,23	0,75	nad- wyżka	-	
61 11	Rolnicy upraw połowych	7	6	8	0	0	6	0	0		0,00	7	0		75,00	0,86	max nad- wyżka	-	
71 15	Cieśle i stolarze budowlani	12	9	14	0	0	9	17	0	0,00	6,77	14	1	9,71	64,29	0,75	nad- wyżka	-	
72 23	Ustawiacze i operato-	16	15	16	0	0	9	2	0	0,00	0,80	14	0	84,50	56,25	0,94	nad- wyżka	-	

	rzy obrabiarek do metali i pokrewni																	
81 12	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	3	0	0	2	0	0		0,00	2	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
81 13	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	2	0	0	2	0	0		0,00	3	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
81 43	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	1	0	0	1	0	0		0,00	0	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
81 56	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5	3	5	0	0	4	0	0		0,00	4	0		80,00	0,60	max nadwyżka	-
81 72	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	0	1	0	0	1	3	0	100,00	1,20	1	0	4,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
82 13	Monterzy sprzętu elektrycznego	14	13	14	0	0	10	0	0		0,00	12	0		71,43	0,93	max nadwyżka	-
83 31	Kierowcy autobusów i motorniczowie	3	3	0	0		0	17	0	5,88	6,77	1	2	0,21		1,00	deficyt	-

	tramwajów																	
83 32	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	10	7	0	0	4	14	0	21,43	5,58	8	2	3,85	57,14	0,91	nadwyżka	-
91 12	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	44	36	41	0	0	22	9	0	100,00	3,59	32	1	43,22	53,66	0,82	nadwyżka	-
93 13	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54	45	52	0	0	28	12	0	50,00	4,78	43	1	43,08	53,85	0,83	nadwyżka	-
93 21	Ręczni pakowacze i znakowacze	12	11	10	0	0	6	4	0	100,00	1,59	10	0	30,25	60,00	0,92	nadwyżka	-
96 13	Zamiacze i pokrewni	5	4	6	0	0	4	8	0	100,00	3,19	6	1	9,50	66,67	0,80	nadwyżka	-
* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.																		
** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.																		

Załącznik 3. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ŁĘCZNEJ	93	0	5	1	5,38%	1,08%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. DR. JADWIGI MŁODOWSKIEJ W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KOLEGIUM PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH W LUBLINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIJANACH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	0	7,69%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR VII	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	31	0	5	4	16,13%	12,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EDICUS DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KOLARSTWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE	21	0	4	3	19,05%	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PUCHACZOWIE	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRAWNIKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W KIJANACH	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LIDER EDUKACJA - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA-POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE IM. WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO TECHNIKUM MECHANICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	3	3	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W CHEŁMIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR - POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYCZNO-EKONOMICZNA W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHEŁMIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	52	37	3	2	5,77%	3,85%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	28	11	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH WN KIJANACH	28	3	1	0	3,57%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MILEJOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE W ŁĘCZNEJ	27	15	5	1	18,52%	3,70%
TECHNIKUM EKONOMICZNE NR 3 W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ	40	33	6	6	15,00%	15,00%
TECHNIKUM NR 4 W CHEŁMIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	9	3	1	0	11,11%	0,00%
TECHNIKUM W KIJANACH	40	25	8	0	20,00%	0,00%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LUDWINIE	10	5	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MILEJOWIE	17	7	4	1	23,53%	5,88%
TECHNIKUM W PIOTROWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	40	23	9	9	22,50%	22,50%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%

LUBELSKIM							
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%	
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA SZANSA W ŁĘCZNEJ	20	0	0	0	0,00%	0,00%	
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%	
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%	
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%	
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	6	5	0	0	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA GÓRNICZA W ZESPOLE SZKÓŁ GÓRNICZYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	14	12	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	4	3	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PODGŁĘBOKIEM	7	0	0	0	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIJANACH	17	9	1	1	5,88%	5,88%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDWINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	15	6	4	3	26,67%	20,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIASKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘCZNEJ	20	11	0	0	0,00%	0,00%	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁODAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%	
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%	
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A. I J. VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%	
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A. I J. VETERÓW XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%	
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM. PROF. KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W LUBLINIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%	

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W LUBLINIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO-WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO-GOSPODARCZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	3	4	0,00%	0,00%

** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.*

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ŁĘCZNEJ	48	0	1	2,08%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANII SEMPOŁOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	12	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	40	0	4	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	22	0	1	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE	13	0	4	30,77%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PUCHACZOWIE	0	0	0	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W LUDWINIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	49	36	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	15	2	1	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH WN KIJANACH	18	1	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MILEJOWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE W ŁĘCZNEJ	23	22	0	0,00%
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ	62	33	10	16,13%
TECHNIKUM NR 1 W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNIKU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W KIJANACH	32	2	1	3,13%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W LUDWINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W MILEJOWIE	19	7	7	36,84%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	50	34	9	18,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	2	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA GÓRNICZA W ZESPOLE SZKÓŁ GÓRNICZYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W CHEŁMIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PODGŁĘBOKIEM	5	4	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIJANACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDWINIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	16	6	1	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TRAWNIKACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘCZNEJ	13	9	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE	0	0	4	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYRO CZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści				0		2				0,00%
Blacharze	1	1								
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	1	12	10			25,00%	10,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	8	8	10	6	34	19	125,00%	75,00%	29,41%	31,58%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Inżynierowie budownictwa			0		1				0,00%	
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Kucharze			2	1	28	24			7,14%	4,17%
Lakiernicy	1	1		0		1		0,00%		0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	1	1	16	18	8,33%	8,33%	6,25%	5,56%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	1	4	5			25,00%	20,00%
Operatorzy aparatury medycznej	15	15		0		1		0,00%		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	11	6			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			3	0	10	2			30,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	9	9	2	0	6	4	22,22%	0,00%	33,33%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	2	0	4	2	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	0	0	5	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	2			0,00%	0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Pracownicy usług domowych	3	3								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	6	6	2	0	5	4	33,33%	0,00%	40,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	4	16	11	75,00%	100,00%	18,75%	36,36%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	5	1	1	5	6	20,00%	20,00%	20,00%	16,67%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	0		1		0,00%		0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	1	14	10			7,14%	10,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	1	0	4	2	8,33%	0,00%	25,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy analityki medycznej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	3	3	3	0	8	4	100,00%	0,00%	37,50%	0,00%

Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	15	15	0	1	1	3	0,00%	6,67%	0,00%	33,33%
Technicy farmaceutyczni				1		3				33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	8	8	1	0	3	1	12,50%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	24	24	1	0	10	15	4,17%	0,00%	10,00%	0,00%
Technicy mechanicy	12	12	4	0	13	11	33,33%	0,00%	30,77%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	1	2	7	7	8,33%	16,67%	14,29%	28,57%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8	8	1	0	13	10	12,50%	0,00%	7,69%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	5	9			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	4	1	16	13	28,57%	7,14%	25,00%	7,69%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	4		0,00%
Fryzjerzy	6	6	1	13	16,67%	7,69%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Kucharze	4	4	2	24	50,00%	8,33%
Lakiernicy	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	0	19	0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	4		0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	18	18	0	2	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	10	200,00%	20,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			1	1		100,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	11	11	2	4	18,18%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	1	2	11,11%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	4		25,00%
Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	8	50,00%	25,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	12		8,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	2	3	200,00%	66,67%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy	22	22	1	1	4,55%	100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	26	26	2	6	7,69%	33,33%
Technicy mechanicy	7	7	3	9	42,86%	33,33%
Technicy medyczni i dentystyczni			1	1		100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	2	8	16,67%	25,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	6		0,00%

Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	5	15	38,46%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	7	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	8	17	47,06%	47,06%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	2		50,00%

** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.*

*** Wg zawodu wyuczonego.*