



POWIATOWY URZĄD PRACY

Al. Jana Pawła II 95, 21-010 Łęczna,

tel/fax (81) 752-10-31, tel.(81) 752-11-58, 752-30-75

REGON 431202490 NIP 713-214-98-95

e-mail: lule@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łęczyńskim w 2015 roku

Łęczna, Kwiecień – Listopad 2016

Spis treści

Wstęp	5
Definicje podstawowych pojęć.....	5
Informacje o wyliczanych miernikach	6
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	21
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	22
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	36
Podsumowanie.....	38
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
Załącznik 1 Rynek pracy.....	41
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	72

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2015, poz. 459 z późn. zm. art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport roczny został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w ramach projektu systemowego pt. **„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Ostateczna wersja metodologii zamieszczona jest na stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl>.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Analiza ta, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Definicje podstawowych pojęć

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych

ważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez pojedynczą ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Informacje o wyliczanych miernikach

Analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy opiera się na **wskaźnikach zróżnicowania struktury**. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, niżej opisanych wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników (wskaźników różnicowania) jest wskazanie, którzy bezrobotni nie rejestrują się w urzędach pracy i jakie oferty nie są tam zgłaszane, przy czym

na poziomie powiatu, tj. lokalnego rynku pracy szerzej analizowany w Rozdz. 1 jest jedynie wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy.

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t.

Wskaźniki struktury bezrobotnych i ofert pracy			
<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wzór miernika</i>	<i>Źródło danych</i>	<i>Częstotliwość danych</i>
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} \times 100$	Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} \times 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} \times 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} \times 100$	BAEL	kwartalna
Wskaźniki zróżnicowania struktury			
<i>Nazwa i wzór miernika</i>	<i>Szczegółowa interpretacja</i>		
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$	<p>$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)</p> <p>$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p>		
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	<p>$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem</p> <p>$WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP.</p> <p>Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p>		

Głównym elementem monitoringu jest **konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Prezentowane są one w półrocznych informacjach sygnałnych oraz raportach rocznych. Celem konstrukcji rankingu zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem równowagą, bądź nadwyżką na rynku pracy.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy** przyjęto **liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP**. Natomiast

popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane do PUP stanowią tylko część informacji o popytowej stronie rynku pracy, dlatego do rankingu włączone zostały informacje o liczbie ofert pracy w Internecie oraz liczbie ofert podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez WUP.

Z analizy prowadzącej do opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyłącza się elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku pracy, tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wybór grupy zawodów opiera się na kalkulacji wskaźnika **struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy** (WS_t^k).

Miernik ten wyliczany jest jako suma przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,
- O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t
- NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Następnie obliczany jest decyl pierwszy (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k).

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy**, tj.:

$$WS_t^k > D_1.$$

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki	
Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej grupie elementarnej zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \times 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na opisane wyżej mierniki:

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w ostatnim dniu grudnia 2015 roku wynosiła 2143 osoby i była niższa o 87 osób (tj. 3,9 %) niż przed rokiem.

Przeciętna stopa bezrobocia (liczona według stanu na dzień 30 czerwca 2015 r.) ogłoszona obwieszeniem Prezesa GUS z dnia 25 września 2015 r.(M.P.2015.913), wynosiła na obszarze powiatu łęczyńskiego **8,2%** i była niższa o 3,2 pkt procentowego od przeciętnej stopy bezrobocia na terenie województwa lubelskiego (11,4 %) oraz niższa o 2 pkt procentowe od przeciętnej stopy bezrobocia w kraju (10,2%).

Stopa bezrobocia liczona dla poszczególnych miesięcy, w grudniu 2015 r. wynosiła 8,1 % i była niższa o 0,6 punktu procentowego niż przed rokiem. W ciągu roku najwyższy poziom tego wskaźnika odnotowano w miesiącu styczniu (9,5 %), a najniższy (7,7 %) we wrześniu i w październiku.

Analiza bezrobocia rejestrowanego pod względem wielkich grup zawodowych wykazuje, że w końcu 2015 roku najwięcej bezrobotnych posiadało zawód z grupy „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Na kolejnych pozycjach znalazły się grupy: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” oraz „Pracownicy wykonujący prace proste”. Podobnie rozkładał się napływ bezrobotnych, osiągając najwyższy poziom w grupach „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Specjaliści” oraz „Technicy i inny średni personel”. W wymienionych grupach także liczba wyrejestrowań (odpływ) była największa. Przy czym odpływ przewyższał o kilka do kilkunastu procent napływ, z wyjątkiem grupy „Specjaliści”, gdzie napływ bezrobotnych nieznacznie przewyższył liczbę wyrejestrowań.

W odniesieniu do poprzedniego roku zwiększyła się nieznacznie liczba bezrobotnych w grupie „Specjaliści”. Nie jest to duży wzrost, jednakże przy ogólnym spadku bezrobocia oraz mniejszym o 3 % napływie bezrobotnych tej grupy, można wnioskować, że dość liczna grupa osób, pomimo posiadania wyższego wykształcenia ma problem z uzyskaniem zatrudnienia. Zauważalny jest wzrost liczby bezrobotnych w grupie „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” i „pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 1.1 Bezrobotni w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Napływ bezrobotnych w ciągu roku		Odpływ bezrobotnych w ciągu roku		Bezrobotni ogółem (stan na koniec roku)	
	2014 (poprzedni)	2015 (badany)	2014 (poprz.)	2015 (badany)	2014 (poprzedni)	2015 (badany)
SIŁY ZBROJNE	1	1	brak danych	1	1	1
KIEROWNICY	9	9		12	8	6

SPECJALIŚCI	507	522		516	248	254
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	439	493		521	266	247
PRACOWNICY BIUROWI	116	132		150	92	83
PRACOWNICY USŁUG I SPRZE- DAWCY	443	539		576	322	367
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RY- BACY	57	56		68	52	41
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	502	544		576	368	364
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	124	161		165	94	113
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	175	340		315	143	221
RAZEM	2373	2797		2900	1594	1697

Wśród bezrobotnych pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w końcu 2015 roku najwięcej osób posiadało zawody z następujących grup elementarnych:

5223 Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	131
5120 Kucharze	61
9313 Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	53
5141 Fryzjerzy	49
3314 Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42
7222 Ślusarze i pokrewni	42
9112 Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	41
9329 Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38
2422 Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37
5153 Gospodarze budynków	36
7112 Murarze i pokrewni	36
7231 Mechanicy pojazdów samochodowych	35
3115 Technicy mechanicy	24
3142 Technicy rolnictwa i pokrewni	22
3220 Dietetycy i żywieniowcy	22
4110 Pracownicy obsługi biurowej	20
2359 Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	19
7412 Elektromechanicy i elektrycy	19
8111 Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	19
7129 Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18

W ciągu 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej zarejestrowano (napływ) 3517 osób. W tym samym okresie status osoby bezrobotnej utraciły 3604 osoby.

Zamieszczony poniżej wykaz obejmuje elementarne grupy zawodów, w których w ciągu roku rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych:

5223 Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	195
5120 Kucharze	83
3314 Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77
5141 Fryzjerzy	68
7231 Mechanicy pojazdów samochodowych	68
9313 Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	66
7222 Ślusarze i pokrewni	63
2422 Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	61
9112 Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	57
9329 Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57
3115 Technicy mechanicy	51
3220 Dietetycy i żywieniowcy	47
7112 Murarze i pokrewni	45
3512 Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	43
3142 Technicy rolnictwa i pokrewni	42
2359 Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	41
9311 Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	41
2330 Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyj. nauczycieli kształcenia zawodowego)	36
4321 Magazynierzy i pokrewni	35
7512 Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w PUP, podobnie jak wśród zarejestrowanych w końcu okresu, wyraźnie dominowały zawody z grupy elementarnej „Sprzedawcy sklepowi”. Na drugim miejscu, choć z liczebnością o połowę mniejszą znalazła się grupa „Kucharze”.

Długotrwale bezrobotni stanowili 48 % bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Łączna w końcu analizowanego okresu, tj. w dn. 31.12.2015 r. Najwyższy **wskaźnik** (odsetek) **długotrwałego bezrobocia** występuje w grupie „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (*patrz Załącznik nr 1 niniejszego opracowania Tabela 11*). Analiza tego wskaźnika dla grup elementarnych pozwala stwierdzić, że problem długotrwałego bezrobocia w największym stopniu dotyka następujące grupy zawodów (podana liczba jest wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia określonym procentach):

0110 Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1412 Kierownicy w gastronomii	100,00
2114 Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2145 Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2163 Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2231 Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2310 Nauczyciele akademicki	100,00
2355 Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2411 Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2523 Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2622 Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2652 Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5132	Barmani	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7213	Blacharze	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
9123	Zmywacze okien	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w poszczególnych elementarnych grupach zawodów określa wskaźnik płynności bezrobotnych, liczony jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w ciągu roku i napływu bezrobotnych tej grupy w tym okresie. Jeśli wskaźnik jest równy 1 oznacza to, że napływ jest równy odpływowi. Wartość mniejsza niż 1 wskazuje, że odpływ jest niższy niż napływ, co w konsekwencji powoduje wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie. Analogicznie, jeśli wskaźnik jest większy niż 1 to odpływ przewyższa napływ i spada liczba bezrobotnych w końcu okresu w analizowanym zawodzie. Brak wartości wskaźnika oznacza napływ bezrobotnych równy zeru. Poniższe tablice przedstawiają grupy zawodów, w których wskaźnik płynności w 2015 roku jest największy oraz najmniejszy.

Tabela 1.2 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
6112	Sadownicy	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0,00

Zgodnie z powyższymi wyjaśnieniami, w grupach elementarnych wymienionych w Tabeli 1.2 w ciągu roku 2015 nastąpił wzrost bezrobocia. Natomiast w elementarnych grupach zawodów wymienionych w Tabeli 1.3 miał miejsce spadek liczby bezrobotnych

Tabela 1.3 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7121	Dekarze	4,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,25
5132	Barmani	2,17
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w ciągu 2015 roku wpłynęły **oferty** na 854 miejsca **pracy oraz aktywizacji zawodowej**. Liczba ta była mniejsza o 34 % w stosunku do ubiegłego roku. Po uwzględnieniu ofert pracy zgłoszonych do Punktu Konsultacyjnego Ochotniczego Hufca Pracy w Łęcznej, liczba ta wzrasta do 1126. Najwięcej ofert wpłynęło dla grupy „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Jednak w grupie tej występuje wysoki odsetek ofert subsydiowanych (52,37 %), tzn. w różnej formie dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy. Najwyższy odsetek ofert subsydiowanych występuje w grupie „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - jest równy 60 %, ale zauważmy że w ciągu roku wpłynęło jedynie pięć oferty dla tej grupy. Istotniejszy

Tabela 2.1 Oferty pracy w 2015 roku wg wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w ciągu roku CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
0	SIŁY ZBROJNE	0	
1	KIEROWNICY	2	0,00
2	SPECJALIŚCI	126	26,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96	43,75
4	PRACOWNICY BIUROWI	128	53,13
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	317	52,37
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	60,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	202	10,40
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92	10,87
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	158	39,24
Razem		1126	35,97

Metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obowiązująca od 2015 roku zakłada **badanie ofert pracy**, nie tylko zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, ale także ofert podmiotów publicznych oraz ofert zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych.

Tabela 2.2 Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1126	111	1237
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	9	11
SPECJALIŚCI	126	14	140
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96	22	118
PRACOWNICY BIUROWI	128	7	135
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	317	44	361
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5		5
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	202	1	203
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92	1	93
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	158	13	171
Ogółem	1126	111	1237
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18,18%	81,82%	100%

SPECJALIŚCI	90,00%	10,00%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	81,36%	18,64%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	94,81%	5,19%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	87,81%	12,19%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,51%	0,49%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,92%	1,08%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	92,40%	7,60%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	0,18%	8,11%	0,02
SPECJALIŚCI	11,19%	12,61%	0,89
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,53%	19,82%	0,43
PRACOWNICY BIUROWI	11,37%	6,31%	1,80
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,15%	39,64%	0,71
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,44%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,94%	0,90%	19,91
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,17%	0,90%	9,07
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,03%	11,71%	1,20

Zwróćmy uwagę na wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy. Interpretując go zgodnie z metodologią zamieszczoną w rozdziale wstępnym, możemy zauważyć, że z reguły zgłaszane do PUP nie są oferty pracy dla zawodów z grupy „Kierownicy”. Nie wpływa do rejestrów PUP część ofert dla „Techników i średniego personelu” i „Pracowników usług i sprzedawców”. Często za pośrednictwem Internetu poszukiwani są także pracownicy wykonujący prace proste. Wartość wskaźnika zróżnicowania struktury ofert pracy dla grup „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, który sugeruje, że pracodawcy z terenu powiatu łęczyńskiego pracowników z tych grup poszukują głównie za pośrednictwem PUP.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. w ciągu roku (*wskaźnik dostępności oferty pracy mniejszy niż 0,9*). Dodatkowo konieczne jest, aby *odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany*, a odpływ przewyższał napływ, bądź był mu równy (*wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości*). Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę uznać za deficytową w danym okresie. Jeśli którykolwiek z trzech warunków nie jest spełniony dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. *wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero*. Pozostałe dwa warunki konieczne muszą być spełnione tak jak w przypadku zawodów deficytowych.

Tabela 3 przedstawia ranking elementarnych grup zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,67	0,12		1,00	75,00	75,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,25	1,58	0,16		1,00	5,88	5,88
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,08	0,50	0,17		1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,50	2,42	0,21		1,00	5,88	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	1,58	0,53		1,50	52,63	36,84
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,33	0,50	0,67		2,00	0,00	0,00
MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi			0			50,00	50,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w ciągu roku (*wartość wskaźnika dostępności oferty pracy mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1*). Odsetek długotrwale bezrobotnych nie może przekraczać mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przekraczać ich napływ lub być mu równym (*wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy 1 albo brak wartości*). Warunki te muszą być spełnione jednocześnie aby zawód został zaliczony do zrównoważonych. Tabela 4 przedstawia wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych na łęczyńskim rynku pracy.

Tabela 4. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku						
RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,75	2,92	0,94	59,09	50,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1,00	1,00	1,00		0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad ofertami pracy (*wskaźnik dostępności oferty pracy większy niż 1,1*), bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych, tzn. większy napływ niż odpływ (*wskaźnik płynności bezrobotnych mniejszy niż 1*). Analogicznie jak w poprzednich przypadkach wszystkie trzy warunki muszą być spełnione jednocześnie, aby daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w analizowanym okresie nie występują żadne oferty pracy (*wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości ze względu na konieczność dzielenia przez 0*). Pozostałe dwa warunki muszą być spełnione tak jak w przypadku zawodów nadwyżkowych.

W tabeli 5 przedstawiony został ranking (wszystkich) elementarnych grup zawodów nadwyżkowych według malejącego wskaźnika dostępności oferty pracy.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	12
6111	Rolnicy upraw polowych	7
4120	Sekretarki (ogólne)	4
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalnin	2
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14,33	0,17	86,00	56,25	0,94	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6,58	0,08	79,00	85,71	0,33	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	51,33	1,17	44,00	52,83	0,89	35,71	14,29
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3,25	0,08	39,00	66,67	0,78	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12,83	0,67	19,25	69,23	0,94	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	13,17	0,83	15,80	53,33	0,87	33,33	33,33
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	38,17	2,75	13,88	53,66	0,89	72,73	66,67
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14,75	1,42	10,41	64,29	0,85	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,33	0,83	7,60	66,67	0,80	80,00	20,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4,50	0,75	6,00	60,00	0,93	11,11	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,00	0,25	4,00	100,00	0,00	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W roku 2015 ze względu na brak danych na poziomie powiatu w tabelach wynikowych przesłanych z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odnoszących się do uprawnień i umiejętności, nie jest możliwa analiza tego czynnika. Niniejszy rozdział ogranicza się zatem jedynie do analizy bezrobotnych nie posiadających zawodu pod względem posiadanego wykształcenia.

Bezrobotni nie posiadający zawodu, tj. nie posiadający świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie ani udokumentowanej ciągłości pracy w okresie min. 6 miesięcy w jednym zawodzie, stanowili 21 % zarejestrowanych w ostatnim dniu grudnia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące lub gimnazjalne lub niższe. Jednakże wysoki jest odsetek nie posiadających zawodu wśród bezrobotnych, którzy osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, co oznacza, że osoby te nie zdały egzaminu gwarantującego im uzyskanie kwalifikacji zawodowych.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 140	443	20,70%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	517	195	37,72%
zasadnicze zawodowe	490	38	7,76%
średnie ogólnokształcące	258	114	44,19%
policealne i średnie zawodowe	557	96	17,24%
wyższe	318	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest analiza rynku edukacyjnego przeprowadzona w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Powinna ona służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa podlegała analizie w całości, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Oblicza się go jako **iloraz liczby bezrobotnych absolwentów** według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły/nazwy szkoły (według stanu na koniec okresu) **do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych** według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki/typu szkoły/nazwy szkoły (według stanu za poprzedni rok szkolny).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

W kolejnych okresach badawczych, można również za pomocą tego wskaźnika będzie sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że szkoły na terenie powiatu nie kształcą w zawodach, które znalazły się w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to dobra wiadomość w odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, gdyż wynika z niej że istniejąca nadwyżka nie zwiększy się w przyszłym roku o liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu. Jednakże bliska odległość oraz dobre połączenie z miastem wojewódzkim – Lublinem sprawia, że znaczna część mieszkańców właśnie tam pobiera naukę i może zdarzyć się, że te osoby uzyskają kwalifikacje w zawodach zdiagnozowanych wcześniej jako deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Ponadto, wśród zawodów deficytowych, znalazły się głównie takie, które nie są możliwe do uzyskania na etapie szkoły ponadgimnazjalnej. Trudno zatem na podstawie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzonego tylko dla lokalnego rynku pracy wskazać jednoznacznie kierunek rozwoju szkolnictwa ponadgimnazjalnego. Należałoby wykorzystać w tym celu także wyniki monitoringu w odniesieniu do Województwa Lubelskiego, oraz obserwować ogólną tendencję w kraju.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
5131	Kelnerzy	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2282	Farmaceuci specjaliści	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Łęczyńskiego została przeprowadzona na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów danej szkoły na koniec grudnia oraz maja roku następnego tj. 6 oraz 11 miesięcy od zakończenia nauki. Wskaźnik ten może przyjmować wartości od 0 do 100 %. Najwyższą wartość jaką osiąga to 34 % dla zasadniczych szkół zawodowych. Najniższą wartość przyjmuje dla absolwentów szkół ogólnokształcących,

którzy prawdopodobnie w większości kontynuują naukę w trybie dziennym, przez co nie trafiają do rejestrów PUP.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	64	27	21	22	32,81%	34,38%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	130	35	42	15	32,31%	11,54%
liceum ogólnokształcące	179	0	17	15	9,50%	8,38%
liceum profilowane	0	0	2	1		
liceum uzupełniające	13	0	0	0		
szkoła policealna	114	64	26	27	22,81%	23,68%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	31	31	33	106,45%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	111	111	51	45,95%
liceum ogólnokształcące	202		35	17,33%
liceum profilowane			3	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	51	51	19	37,25%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

W niniejszym rozdziale przedstawione zostały wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedzibą jest teren Powiatu Łęczyńskiego. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Celem badania było wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie (co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych), a także identyfikacja problemów związanych z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

Badaniem sondażowym zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operat losowania stanowiła Baza Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (nie większy niż 0,1 (10%, zalecany na poziomie niższym np. 5 %),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (założono przyjęcie 95 % poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Założono, że wybrana próba będzie charakteryzować się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Przyjęta próba ma charakter warstwowo-losowy, przy czym w metodologii założono rotację jednostek uczestniczących w badaniu, co oznacza konieczność ponownego losowania przed każdą edycją badania. Procedura losowania w tym rodzaju próby polega na podziale populacji na podgrupy, zależne od wielkości zatrudnienia, a następnie losowaniu – z każdej warstwy – jednostki zbiorowości do badania. Istotnym przy tym schemacie losowanie jest zastosowanie proporcjonalnej alokacji próby w poszczególnych warstwach, charakteryzującej się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n \times \frac{N_a}{N},$$

gdzie:

n_a - liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a - liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Ze względu na małą liczbę największych przedsiębiorstw na lokalnych rynkach, metodologia zaleca nadreprezentatywność tej grupy. Szczegółowy opis doboru próby, ważenia obserwacji oraz przetwarzania danych znajduje się w przytoczonych we wstępie niniejszego opracowania zaleceniach metodologicznych dostępnych na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Podstawową miarą wykorzystywaną do diagnozy oraz prognoz dotyczących lokalnego rynku pracy na podstawie pytań kwestionariuszowych jest **wskaźnik zatrudnienia netto**. Miernik ten jest budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji zarówno w warstwie obliczeniowej i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/”trudno powiedzieć” - pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \times 100,$$

gdzie

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie)

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100 % firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna

wartość wskaźnika (różna od -100) świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w zatrudnieniu.

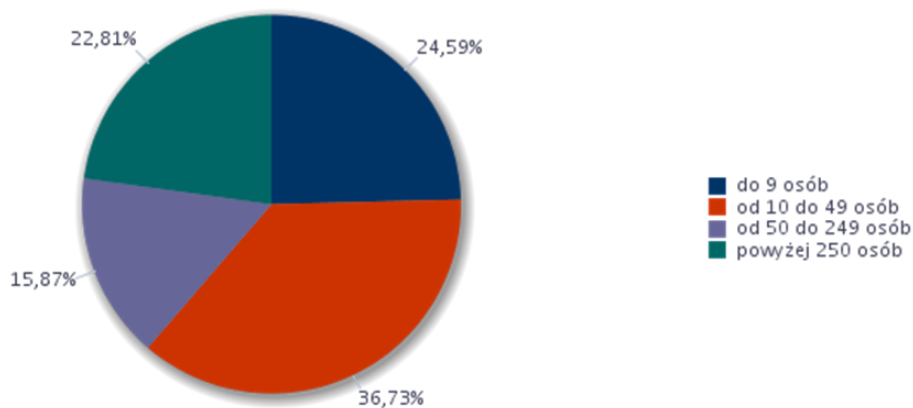
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie Powiatu Łęczyńskiego przeprowadzone zostało w miesiącach wrzesień – październik 2015 roku z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodą CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

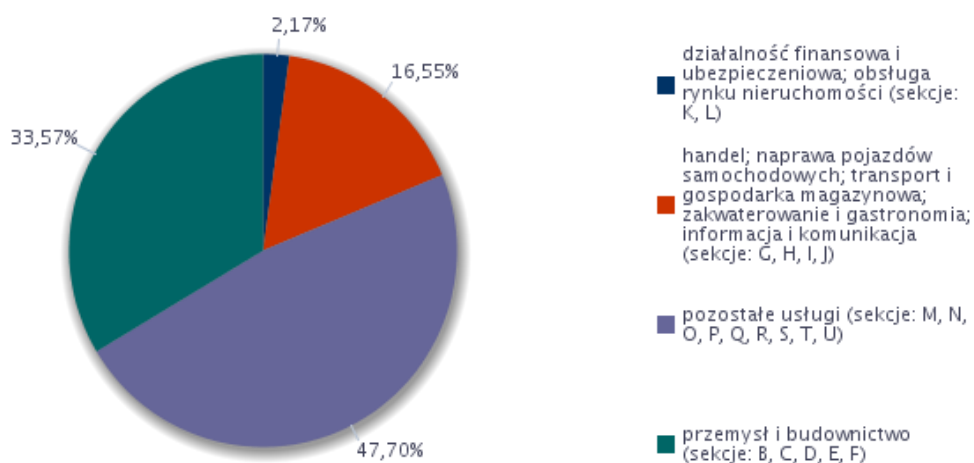
Skutecznie przebadano 66 przedsiębiorstw, w tym:

- 34 zatrudniające mniej niż 9 pracowników,
- 19 z liczbą pracowników od 10 do 49 osób,
- 10 o zatrudnieniu mieszczącym się w przedziale od 50 do 249 osób,
- 3 zatrudniające powyżej 250 osób.

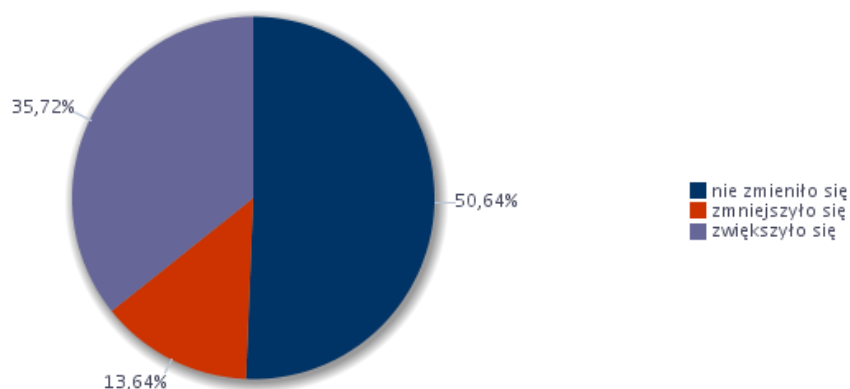
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



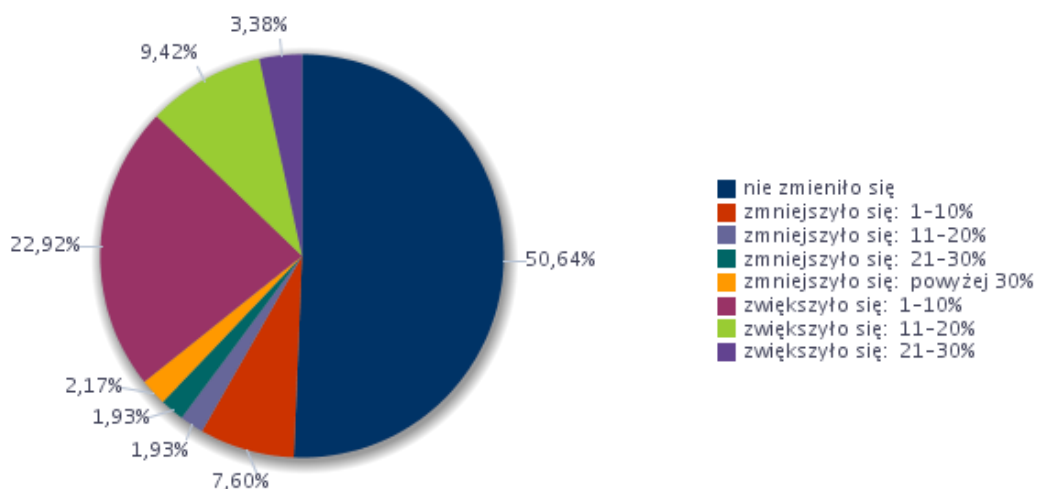
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 3b. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

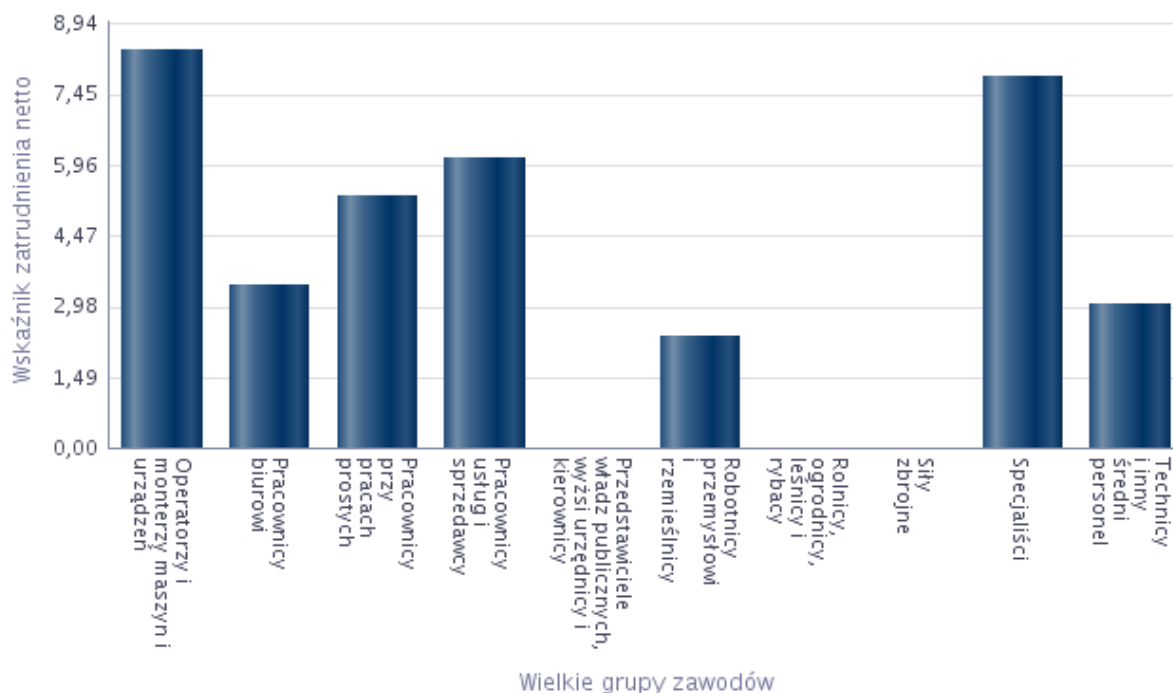


Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) ogółem, tj. dla wszystkich grup zawodów, obliczony na podstawie badania dla 2015 roku wyniósł **22,08**. Wynika to z faktu, że liczba ankietowanych pracodawców (35,72 %) deklarujących pozytywne zmiany dotyczące zatrudnienia była wyższa niż zapowiadających zmniejszenie zatrudnienia (13,64%). Pozostałe 50,64% ankietowanych pracodawców wskazało brak zmiany zatrudnienia. Wśród pozytywnych zmian dotyczących zatrudnienia w 2015 roku większość dotyczyła wzrostu zatrudnienia na poziomie 1-10 %, skąd można wnioskować że były to pojedyncze miejsca pracy,

Analizując wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup, zauważamy, że najczęściej zmiany te dotyczyły grup „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Specjaliści” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Brak zmian lub taki sam zakres poprawy i pogorszenia sytuacji w obrębie zatrudnienia pracodawcy deklarowali dla grup: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Siły zbrojne”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Są to jednak grupy zawodów (szczególnie dwie pierwsze), w których rejestruje się niewielka liczba bezrobotnych a nabór pracowników odbywa się raczej poza PUP.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,39
Pracownicy biurowi	3,44
Pracownicy przy pracach prostych	5,29
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,12
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,36
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,80
Technicy i inny średni personel	3,03



Jedno z pytań ankietowanych dotyczyło problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Większość pracodawców udzielała odpowiedzi: „raczej nie” i „zdecydowanie nie” (łącznie 71,35 %). Dość dużo ankietowanych pracodawców (18,28%) nie potrafiło jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie, uzależniając odpowiedź od stanowiska, na które aktualnie poszukują pracowników. Zawody, w których pracodawcom najtrudniej znaleźć odpowiednich pracowników zostały wymienione w Tabeli 10. Jest ona rozszerzona o katalog umiejętności, które pracodawcy ocenili jako najbardziej przydatne dla danego zawodu, gdyż sam posiadany zawód często nie decyduje o zatrudnieniu, bardzo istotne są odpowiednie predyspozycje. W tabeli wymieniono tylko te cechy, które pracodawcy wskazywali jako szczególnie ważne, a ocenie podlegały:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wywieranie wpływu
- zarządzanie ludźmi / przywództwo

- znajomość języków obcych.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

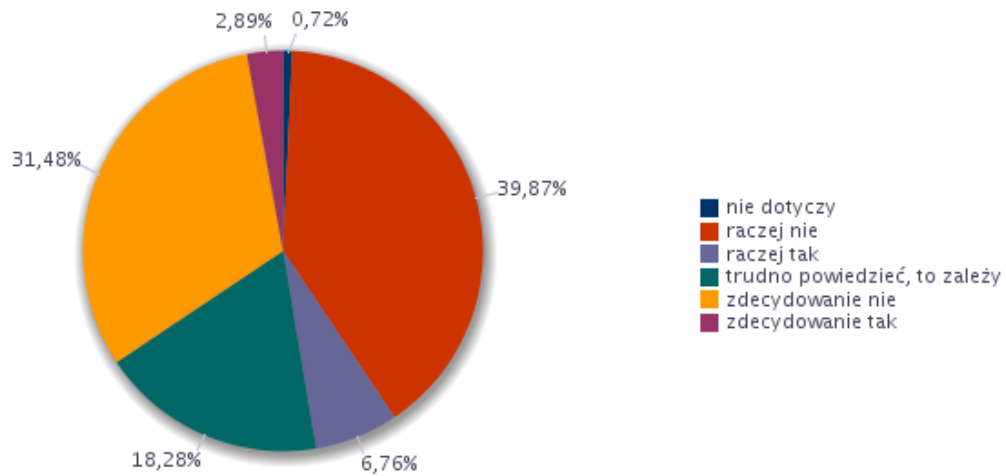


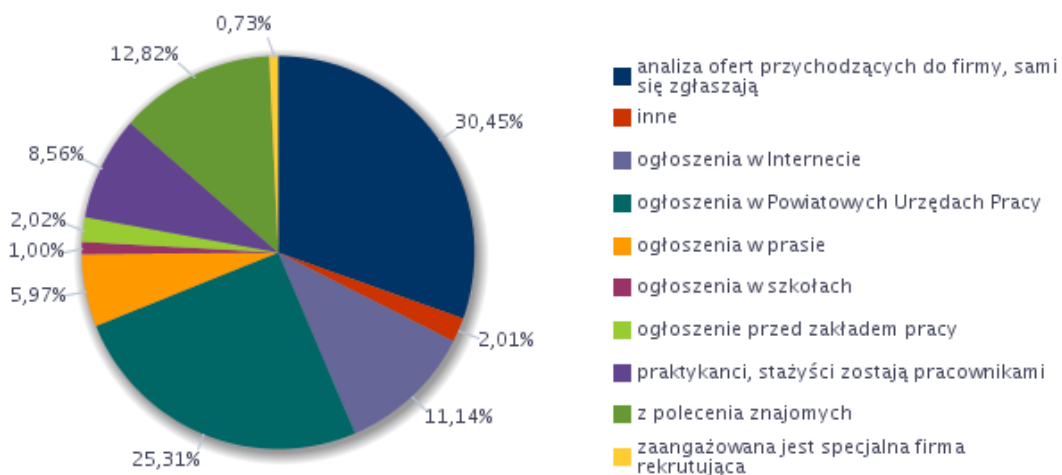
Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Elektromechanicy i elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	<i>wszystkie wymienione cechy</i>	0,00%
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,42%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,88%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,12%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,73%
	wykonywanie obliczeń	1,73%
	znajomość języków obcych	1,15%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,58%
	wywieranie wpływu	0,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,58%
	Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej
współpraca w zespole		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,85%
wykonywanie obliczeń		3,85%
wywieranie wpływu		3,85%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,85%
znajomość języków obcych		3,85%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%

Sprzedawcy sklepowi (ekspe- dienci)	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,60%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,09%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Technicy weterynarii	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Tynkarze i pokrewni	<i>wszystkie wymienione cechy</i>	0,00%

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Powyższy wykres przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najczęściej pracodawcy odpowiadali, że osoby same się zgłaszają do firmy (30% odpowiedzi). Na drugiej pozycji znalazło się zgłaszanie ofert do Urzędu Pracy. Jednakże, aż 13% odpowiedzi dotyczyło zatrudnienia z polecenia znajomych. Analizując ten wykres trzeba nadmienić, że omawiane pytanie miało charakter wielokrotnego wyboru.

Spośród pracodawców zgłaszających oferty pracy do PUP 41 % przyznało się do zgłaszania zaledwie 1-10% wszystkich ofert, ale 30% spośród nich zadeklarowało, że zgłasza wszystkie lub prawie wszystkie oferty.

Rysunek 6. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	40,93
11-25%	5,77
26-50%	12,14
51-75%	11,89
76-100%	29,26

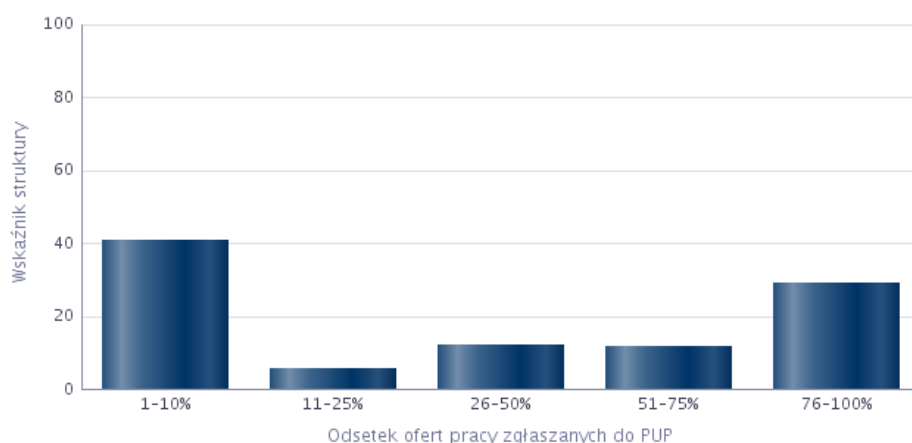


Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów

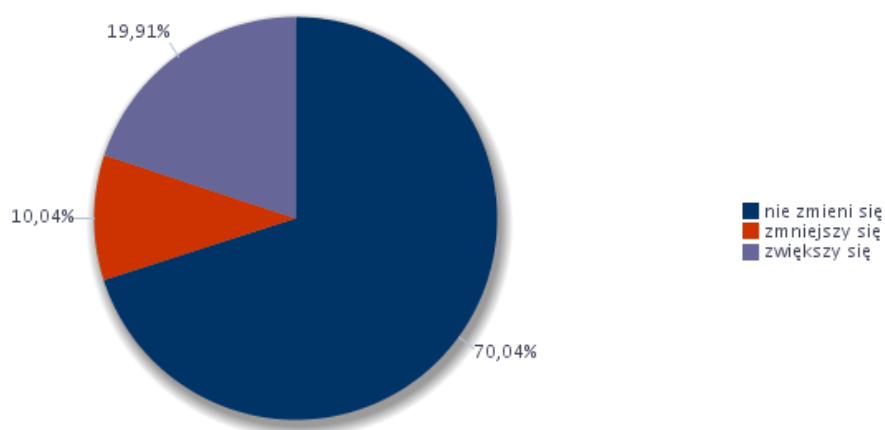
Zawód	Wskaźnik struktury
Górnik eksploatacji podziemnej*	7,55%
Kucharz*	3,84%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,84%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,09%
Nauczyciel przedszkola	2,84%
Sprzedawca*	2,28%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,92%
Asystent nauczyciela w szkole	1,92%
Kelner*	1,92%
Księgowy	1,92%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1,92%
Pomoc kuchenna	1,92%
Pracownik socjalny	1,92%
Technik automatyk	1,92%
Technik elektryk*	1,92%
Technik informatyk*	1,92%

Cukiernik*	1,75%
Piekarz*	1,75%
Magazynier	1,68%
Laborant chemiczny	1,58%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,58%
Operator urządzeń do produkcji makaronu	1,58%
Pozostali ślusarze i pokrewni	1,58%
Psycholog	1,58%
Robotnik gospodarczy	1,58%
Sprzątaczką biurowa	1,58%
Technik administracji*	1,58%
Technik prac biurowych*	1,51%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,32%
Pakowacz ręczny	1,15%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	0,72%
Asystentka stomatologiczna*	0,72%
Bibliotekarz*	0,72%
Hydraulik	0,72%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,72%
Kasjer walutowy	0,72%
Lekarz weterynarii	0,72%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,72%
Pielęgniarka	0,72%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,72%
Pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,72%
Przedstawiciel handlowy	0,72%
Sprzedawca w stacji paliw	0,72%
Technik weterynarii*	0,72%

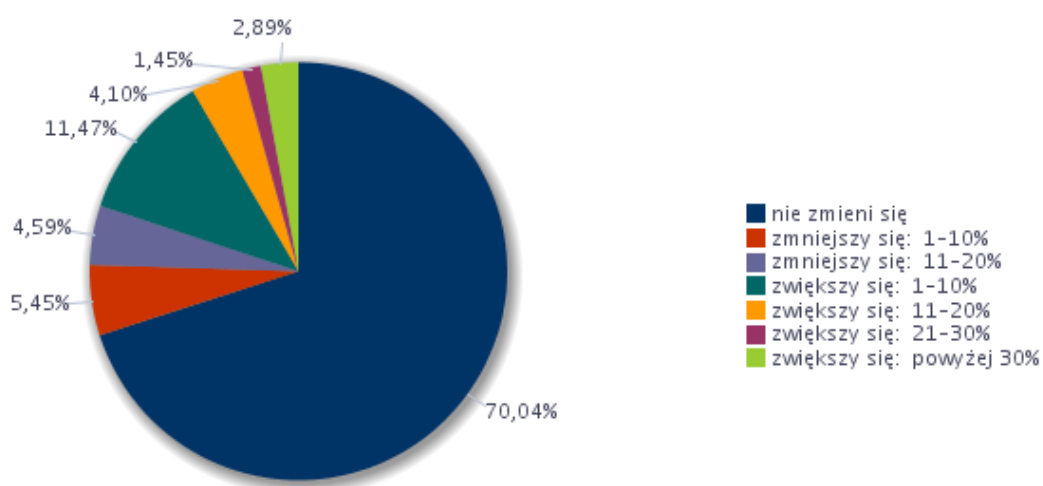
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia w celu zapewnienia spójności z rynkiem pracy. Została ona przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Należy zaznaczyć jednak, że badanie to dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

Rysunek 7a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 7b. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



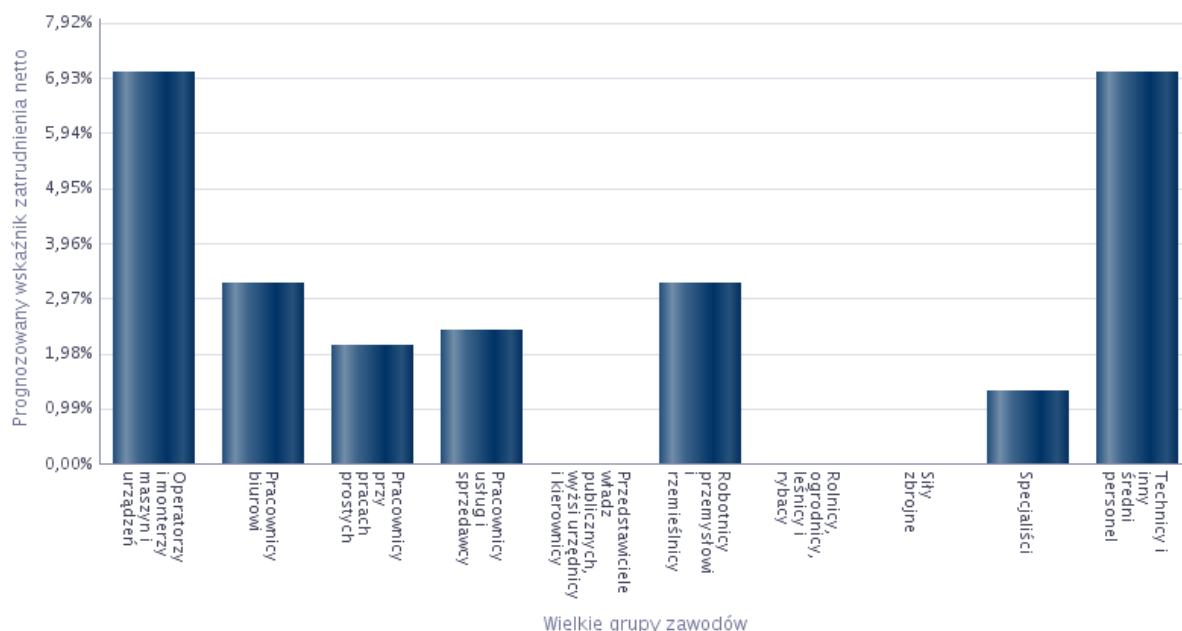
Z uzyskanych danych wynika, że zdecydowana większość (70 %) ankietowanych przedsiębiorstw nie przewiduje w 2016 roku zmian poziomu zatrudnienia. 20 % uczestniczących w badaniu kwestionariuszowym pracodawców deklaruje wzrost poziomu zatrudnienia, natomiast 10% –

zmniejszenie. Ponad połowa pracodawców deklarujących zwiększenie poziomu zatrudnienia wskazała planowany wzrost w zakresie 1-10% pracowników.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) na 2016 rok wynosi 9,87. Jest on nieco niższy niż w 2015 roku, ale dodatnia wartość, świadczy o pozytywnym kierunku zmian dotyczących zatrudnienia. Większość zakładów pracy planuje zatrudnianie niż zwalnianie. Analogicznie jak w 2015 roku, zerowy wskaźnik zatrudnienia netto występuje w grupach „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Siły zbrojne”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. We wszystkich pozostałych grupach wskaźnik jest dodatni, jednakże nie przekracza 7,03 %. Najwyższą wartość osiągając dla grup „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Technicy i inny średni personel”.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,03%
Pracownicy biurowi	3,24%
Pracownicy przy pracach prostych	2,13%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,40%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,24%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,32%
Technicy i inny średni personel	7,03%



Podsumowanie

Przedstawiony raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok dla Powiatu Łęczyńskiego prezentuje szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zmian planowanych w 2016 roku. Analiza ta została przygotowana głównie pod kątem zawodów posiadanych przez bezrobotnych oraz poszukiwanych przez pracodawców. Po raz pierwszy została ona (częściowo) rozszerzona o uprawnienia i umiejętności, gdyż jest to pierwszy raport napisany w oparciu o nową metodologię prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Raport ten może zatem być cennym źródłem informacji o lokalnym rynku pracy dotyczącym wyboru lub planowania odpowiednich szkoleń zawodowych oraz pomocą w przygotowaniu lokalnych planów działań oraz strategii.

Monitoring może służyć osobom młodym jako pomoc w wyborze kierunku rozwoju zawodowego, ale także w planowaniu kierunków kształcenia zawodowego na terenie powiatu. Przy czym należy pamiętać, że opracowana analiza, pomimo dołożenia wszelkich starań (już na poziomie konstruowania zaleceń metodologicznych), aby jej wyniki były jak najbardziej reprezentatywne, obejmuje tylko część rynku pracy. Została rozszerzona o oferty pracy z ogłoszeń internetowych, jednakże poziom bezrobocia w poszczególnych grupach zawodów oceniany jest wyłącznie na podstawie danych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Zasadne wydaje się odniesienie nie tylko do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzonego dla lokalnego rynku pracy, ale także do wyników tego badania na poziomie wojewódzkim lub nawet krajowym. Szczególnie istotne jest to w przypadku planowania przyszłych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, gdyż niedaleka odległość od dużego ośrodka miejskiego, jakim jest Lublin oraz dobre połączenie komunikacyjne siedziby powiatu z tym miastem, sprawiają, że odgrywa ono istotną rolę jako miejsce kształcenia i zatrudnienia mieszkańców powiatu.

Wnioski wynikające z monitoringu zawodów deficytowych wydają się dość optymistyczne dla mieszkańców powiatu.

W ciągu analizowanego roku nastąpił nieznaczny spadek bezrobocia (o 4%). Jako powiat mamy jedną z najniższych stóp bezrobocia na terenie Województwa Lubelskiego - niższą także (o dwa punkty procentowe) od stopy krajowej.

Wyraźnie dominującą elementarną grupą zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku oraz napływających do Urzędu w ciągu roku są „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”.

Wśród zawodów z najniższym wskaźnikiem płynności bezrobocia (odpływ bezrobotnych niższy niż napływ) dominują zawody z grupy 8 „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”. Oznacza, to że w ostatnim roku liczba bezrobotnych tej grupy uległa zwiększeniu, co więcej w zawodach tych odnotowano także najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wśród zawodów o dość wysokim wskaźniku długotrwałego bezrobocia (57 %) znalazła się grupa elementarna Kierowcy samochodów ciężarowych (także należąca do grupy 8), jednakże są to w większości osoby, które przez lata pracowały w danym zawodzie, a obecnie albo utraciły uprawnienia, albo stan zdrowia nie pozwala im na podjęcie zatrudnienia w zawodzie kierowcy.

W porównaniu z rokiem poprzednim o 34 % zmniejszyła się liczba ofert pracy i aktywizacji zawodowej. Liczba ofert zmalała w każdej z wielkich grup zawodów, z wyjątkiem grupy ósmej, w której najwięcej ofert odnotowano dla zawodów: kierowcy autobusów (17) oraz kierowcy samochodów ciężarowych (14).

Najważniejszym elementem monitoringu jest wyłonienie **zawodów deficytowych**. W 2015 roku okazały się nimi: **doradcy finansowi** i inwestycyjni, **kierowcy autobusów**, pracownicy obsługi biura oraz specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Zawody maksymalnie deficytowe (nie odnotowano w nich bezrobotnych) to administratorzy systemów komputerowych oraz agenci ubezpieczeniowi.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone w 2015 roku wskazuje, że sytuacja zatrudnieniowa przedsiębiorstw zarówno w roku badania jak i prognoza na rok 2016 są pozytywne. Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto (równa 22,08 dla roku 2015 oraz 9,87 na rok 2016) świadczy o tym, że liczba przyjęć do pracy jest wyższa od liczby zwolnień.

Prognozowany wskaźniki zatrudnienia netto najwyższy jest w wielkiej grupie ósmej „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz czwartej „Technicy i inny średni personel”, przy czym w grupie ósmej, przyczyną tej sytuacji jest w dużej mierze grupa elementarna „Kierowcy autobusów”.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat łączyński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
	zawód deficytowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Asystenci nauczycieli
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Farmaceuci specjaliści
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kelnerzy
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Cieśle i stolarze budowlani
		Zamiatacze i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Rolnicy upraw polowych
		Sekretarki (ogólne)
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Operatorzy wprowadzania danych
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach		
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1 Rynek pracy

Tabela 11 a Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	9	12	6	0	0,00	1	2	9	0,00	0,00	5,25	1,92	2,74	16,67	1,33	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	522	516	254	54	21,26	89	126	14	26,19	19,05	253,75	12,67	20,03	35,04	0,99	-	-	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	493	521	247	28	11,34	110	96	22	43,75	31,25	272,25	10,83	25,13	44,53	1,06	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	132	150	83	4	4,82	40	128	7	53,13	47,66	91,17	13,25	6,88	48,19	1,14	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	539	576	367	27	7,36	191	317	44	52,37	39,12	382,67	37,08	10,32	52,04	1,07	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56	68	41	2	4,88	28	5	0	60,00	60,00	44,50	0,42	106,80	68,29	1,21	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	544	576	364	8	2,20	181	202	1	10,40	6,93	381,58	16,92	22,56	49,73	1,06	-	-	0,21

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	161	165	113	2	1,77	61	92	1	10,87	2,17	110,92	9,75	11,38	53,98	1,02	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	340	315	221	2	0,90	109	158	13	39,24	27,85	219,58	14,25	15,41	49,32	0,93	-	-	0,12
Razem		2797	2900	1697	127	7,48	811	1126	111	35,97	26,82	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0,00	0	1	7	0,00	0,00	0,08	1,67	0,05	0,00	0,00	-	-	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	3	0	0		0	0	1	0,00	0,92	0,08	11,00		3,00	-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2113	Chemicy	2	1	4	2	50,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,25	0,00		100,00		-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	24	21	16	1	6,25	5	1	0	0,00	13,83	0,08	166,00	31,25	0,88	-	-	0,01	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	4	0	0,00	1	0	0	0,00	3,75	0,00		25,00	0,86	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	15	13	9	2	22,22	2	3	0	33,33	33,33	6,83	0,25	27,33	22,22	0,87	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	6	3	2	66,67	0	4	0	0,00	0,00	2,67	0,33	8,00	0,00	0,86	-	-	0,00
2143	Inżynierowie	8	6	4	1	25,00	0	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

	inżynierii środowiska																		
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	2	1	50,00	0	0	1	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,75	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	13	3	0	0,00	3	1	0	0,00	5,58	0,08	67,00	100,00	1,63	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	3	3	100,00	0	1	0	0,00	5,00	0,08	60,00	0,00	1,13	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	5	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2161	Architekci	5	2	3	2	66,67	0	0	0	0,00	2,42	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	2	2	1	50,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	4,50	0,08	54,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00	

	specjalizacji																		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	7	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,92	0,42	2,20		1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	9	7	3	1	33,33	2	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	66,67	0,78	nadwyżka	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	21	6	2	33,33	3	11	0	54,55	54,55	10,33	0,92	11,27	50,00	1,50	-	-	0,01
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowani	7	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	36	43	15	2	13,33	6	5	0	40,00	0,00	17,25	0,42	41,40	40,00	1,19	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	18	9	1	11,11	3	6	0	33,33	0,00	7,83	0,50	15,67	33,33	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	14	5	3	60,00	3	9	0	11,11	0,00	4,50	0,75	6,00	60,00	0,93	nadwyżka	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	41	36	19	2	10,53	5	3	0	33,33	33,33	19,25	0,25	77,00	26,32	0,88	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	6	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,50	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	17	2	5,88	5,88	0,25	1,58	0,16		1,00	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	6	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	66,67	1,17	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31	29	13	3	23,08	3	0	0		0,00	12,42	0,00		23,08	0,94	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i	61	48	37	5	13,51	13	2	1	50,00	0,00	27,50	0,25	110,00	35,14	0,79	-	-	0,01

	rozwoju																		
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	5	1	0,00	0,00	0,33	0,50	0,67		2,00	deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	8	5	0	0,00	4	11	1	45,45	27,27	6,33	1,00	6,33	80,00	1,33	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	2	4	0,00	0,00	0,08	0,50	0,17		1,00	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,50	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00	-	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	24	31	11	5	45,45	2	11	0	9,09	9,09	12,00	0,92	13,09	18,18	1,29	-	-	0,01
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	25	21	13	2	15,38	5	3	0	0,00	0,00	12,08	0,25	48,33	38,46	0,84	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	14	7	2	28,57	2	0	0		0,00	8,00	0,00		28,57	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	13	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	14	13	5	3	60,00	1	8	0	62,50	62,50	4,08	0,67	6,12	20,00	0,93	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	14	9	2	22,22	4	2	0	100,00	50,00	9,08	0,17	54,50	44,44	0,82	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	14	11	7	3	42,86	1	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	14,29	0,79	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	9	8	1	12,50	3	2	0	0,00	0,00	6,08	0,17	36,50	37,50	0,75	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	31	28	16	3	18,75	6	4	0	0,00	0,00	14,83	0,33	44,50	37,50	0,90	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	12	20	3	0	0,00	2	0	0		0,00	7,08	0,00		66,67	1,67	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i	9	10	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,00	0,08	48,0	100,00	1,11	-	-	0,00

	pokrewni													0					
3115	Technicy mechanicy	51	56	24	5	20,83	8	0	1		0,00	24,00	0,08	288,00	33,33	1,10	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	27	31	9	1	11,11	2	0	0		0,00	14,00	0,00		22,22	1,15	-	-	0,01
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,25	0,00		66,67	1,09	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,50	0,33	4,50	100,00		-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	42	46	22	1	4,55	11	0	0		0,00	23,00	0,00		50,00	1,10	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	15	8	0	0,00	6	0	13		0,00	10,33	1,08	9,54	75,00	1,15	-	-	0,01

3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	5	8	0	0		0	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00		1,60	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	5	7	1	0	0,00	0	7	0	85,71	42,86	2,58	0,58	4,43	0,00	1,40	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywioniowcy	47	54	22	2	9,09	10	1	0	100,00	100,00	25,50	0,08	306,00	45,45	1,15	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	6	4	1	25,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	0,86	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	7	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,75	0,17	22,50	50,00	1,17	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	11	10	4	2	50,00	0	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	0,00	0,91	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany	5	6	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,42	0,17	26,50	100,00	1,20	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	5	7	0	0,00	5	4	1	100,00	75,00	7,00	0,42	16,80	71,43	1,25	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i	77	77	42	6	14,29	20	2	0	50,00	50,00	42,50	0,17	255,00	47,62	1,00	-	-	0,02

	dziedzin pokrewnych																			
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	2	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	10	8	6	0	0,00	1	32	2	6,25	3,13	5,25	3,83	1,37	16,67	0,80		-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,0 0	50,00	1,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	9	2	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	3,25	0,17	19,5 0	0,00	1,13		-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		1,00		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	13	5	0	0,00	1	5	1	60,00	60,00	5,58	0,50	11,1 7	20,00	1,00		-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	4	3	2	66,67	2	7	0	100,00	28,57	3,17	0,58	5,43	66,67	1,33		-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
3423	Instruktorzy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00				max	-	0,00

	fitness i rekreacji ruchowej																	deficyt		
3431	Fotografowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,42	0,17	20,50	66,67	1,17	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	5	7	2	28,57	2	0	0		0,00	3,83	0,00		28,57	0,45	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	43	43	14	1	7,14	6	3	0	33,33	33,33	16,58	0,25	66,33	42,86	1,00	-	-	0,01	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
3522	Operatorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-	0,00	

	urządzeń telekomunikacyjnych																			
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31	40	20	1	5,00	8	77	0	54,55	50,65	24,67	7,42	3,33	40,00	1,29	-	-	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	11	10	5	0	0,00	4	0	0	0,00	4,08	0,00			80,00	0,91	max nadwyżka	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	5	4	3	1	33,33	2	0	0	0,00	1,92	0,00			66,67	0,80	max nadwyżka	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	8	8	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	8,83	0,25	35,33	62,50	1,60	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	5	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00			-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,25	0,08	75,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	4	1	0	0,00	0	0	2	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,75	0,00			100,00	1,33	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	10	4	2	50,00	1	0	0	0,00	4,08	0,00			25,00	1,67	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	4	1	0	0,00	0	7	1	71,43	71,43	1,17	0,67	1,75	0,00	1,00	-	-	0,00	

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	12	11	0	0,00	5	6	0	33,33	16,67	12,25	0,50	24,50	45,45	1,09	-	-	0,01
4321	Magazynierzy i pokrewni	35	37	17	0	0,00	6	23	0	39,13	26,09	18,17	2,92	6,23	35,29	1,06	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	8	0	75,00	75,00	0,08	0,67	0,12		1,00	deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5120	Kucharze	83	96	61	2	3,28	40	9	0	22,22	22,22	62,08	0,75	82,78	65,57	1,16	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	23	20	15	0	0,00	8	9	1	33,33	33,33	13,17	0,83	15,80	53,33	0,87	nad- wyżka	-	0,01
5132	Barmani	6	13	2	0	0,00	2	7	1	57,14	42,86	5,33	0,67	8,00	100,00	2,17	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	68	62	49	12	24,49	17	3	0	66,67	33,33	44,08	0,25	176,33	34,69	0,91	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	19	11	3	27,27	4	6	0	66,67	66,67	10,92	0,50	21,83	36,36	1,12	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	28	28	36	0	0,00	25	87	0	63,22	48,28	34,67	7,25	4,78	69,44	1,00	-	-	0,02
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowa-	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	ni																		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	195	208	131	3	2,29	64	134	14	50,75	35,07	139,50	18,33	7,61	48,85	1,07	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	24	33	13	0	0,00	6	2	14	0,00	0,00	21,17	2,33	9,07	46,15	1,38	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	31	33	11	1	9,09	5	1	0	0,00	0,00	12,50	0,08	150,00	45,45	1,06	-	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	9	6	1	16,67	1	6	1	50,00	50,00	5,25	0,58	9,00	16,67	0,90	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				2,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	1	22	13	59,09	50,00	2,75	2,92	0,94	50,00	1,33	równowaga	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	2	1	50,00	2	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	0	0		0	19	0	52,63	36,84	0,83	1,58	0,53		1,50	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	8	7	5	3	60,00	2	0	0	0,00	5,83	0,00			40,00	0,88	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobi-	4	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,67	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00

	stej																			
5329	Pracownicy opieki osobi- stej w ochro- nie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfi- kowani	5	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,0 0	50,00	1,00	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	17	13	1	7,69	9	8	0	0,00	0,00	12,83	0,67	19,2 5	69,23	0,94	nad- wyżka	-	0,01	
6111	Rolnicy upraw polowych	7	6	8	0	0,00	6	0	0		0,00	7,08	0,00		75,00	0,86	max nad- wyżka	-	0,00	
6112	Sadownicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	27	41	15	1	6,67	9	5	0	60,00	60,00	19,83	0,42	47,6 0	60,00	1,52	-	-	0,01	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej nie- sklasyfikowa- ni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,50	max nad- wyżka	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	13	13	12	1	8,33	11	0	0		0,00	13,25	0,00		91,67	1,00	-	-	0,01	
6210	Robotnicy leśni i po- krewni	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne po- trzeby	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwato- rzy budynków	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00	
7112	Murarze i	45	42	36	0	0,00	10	18	0	0,00	0,00	30,33	1,50	20,2	27,78	0,93	-	-	0,02	

	pokrewni													2					
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	17	15	0	0,00	7	17	0	0,00	0,00	12,08	1,42	8,53	46,67	0,81	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	11	14	0	0,00	9	17	0	0,00	0,00	14,75	1,42	10,41	64,29	0,85	nad- wyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,50	0,33	1,50			-	-	0,00
7121	Dekarze	1	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		4,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	2	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		100,00		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	1	7	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	6,58	0,08	79,00	85,71	0,33	nad- wyżka	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26	29	15	0	0,00	8	5	0	0,00	0,00	22,17	0,42	53,20	53,33	1,12	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfi-	26	26	18	3	16,67	7	2	0	0,00	0,00	13,25	0,17	79,50	38,89	1,00	-	-	0,01

	kowani																			
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10	13	11	0	0,00	8	0	0		0,00	9,83	0,00		72,73	1,30	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	7	8	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	6,25	0,08	75,00	40,00	1,14	-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	15	17	6	0	0,00	3	20	0	15,00	10,00	7,50	1,67	4,50	50,00	1,13	-	-	0,00	
7213	Blacharze	3	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	63	63	42	0	0,00	14	73	0	2,74	0,00	42,33	6,08	6,96	33,33	1,00	-	-	0,03	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18	17	16	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	14,33	0,17	86,00	56,25	0,94	nadwyżka	-	0,01	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	68	66	35	1	2,86	13	10	0	50,00	40,00	35,25	0,83	42,30	37,14	0,97	-	-	0,02	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	20	11	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	16,00	0,17	96,00	72,73	1,33	-	-	0,01	
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	15	18	8	0	0,00	7	0	0		0,00	9,25	0,00		87,50	1,20	-	-	0,00	

7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	8	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	11	3	0	0,00	2	6	1	16,67	0,00	3,75	0,58	6,43	66,67	1,83	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	30	31	19	0	0,00	10	6	0	50,00	50,00	19,50	0,50	39,00	52,63	1,03	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,75	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w	11	13	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,18	-	-	0,00

	przetwórstwie ryb i pokrewni																			
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32	37	17	3	17,65	6	8	0	0,00	0,00	18,17	0,67	27,25	35,29	1,16	-	-	0,01	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	7	5	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,33	0,25	13,33	33,33	0,71	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	17	13	16	0	0,00	8	2	0	50,00	50,00	14,08	0,17	84,50	50,00	0,76	-	-	0,01	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	25	15	0	0,00	10	0	0		0,00	19,75	0,00		66,67	1,00	-	-	0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20	27	17	0	0,00	14	0	0		0,00	22,83	0,00		82,35	1,35	-	-	0,01	
7534	Tapiczerzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	28	25	19	0	0,00	8	30	0	0,00	0,00	17,83	2,50	7,13	42,11	0,89	-	-	0,01	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00	

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	5	0	0		0	0	0	0,00	1,83	0,00			-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	100,00	1,33	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00

8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	2	9	0	0,00	4	0	0	0,00	5,08	0,00		44,44	0,29	-	-	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7	5	5	0	0,00	4	0	0	0,00	4,00	0,00		80,00	0,71	max nadwyżka	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	29	17	1	5,88	10	4	0	25,00	25,00	16,50	0,33	49,50	58,82	1,38	-	-	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,17	0,50	4,33	33,33	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,75	0,00		100,00		-	-	0,00	

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	21	20	14	0	0,00	10	0	0		0,00	12,00	0,00		71,43	0,95	max nadwyżka	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,75	0,17	10,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	13	11	0	0,00	2	5	0	60,00	0,00	6,42	0,42	15,40	18,18	0,72	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	0	0		0	17	0	5,88	0,00	0,50	2,42	0,21		1,00	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	13	7	0	0,00	4	15	0	0,00	0,00	8,08	2,25	3,59	57,14	1,18	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	9	6	0	0,00	5	0	0		0,00	8,75	0,00		83,33	2,25	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	11	5	1	20,00	1	6	1	16,67	0,00	3,58	0,58	6,14	20,00	0,73	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i po-	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00

	krewni																			
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	4	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	50,00	0,80	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	57	51	41	0	0,00	22	33	0	72,73	66,67	38,17	2,75	13,88	53,66	0,89	nadwyżka	-	0,02	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	0	2	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	1,25	0,50	2,50	50,00	0,00	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	4	5	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	2,83	0,50	5,67	66,67	1,25	-	-	0,00	
9123	Zmywacze okien	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7	4	5	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		40,00	0,57	-	-	0,00	
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
9311	Robotnicy	41	38	14	0	0,00	4	20	0	0,00	0,00	14,83	1,67	8,90	28,57	0,93	-	-	0,01	

	wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																			
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	18	9	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	11,42	0,17	68,50	55,56	1,06	-	-	0,01	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	66	59	53	0	0,00	28	14	0	35,71	14,29	51,33	1,17	44,00	52,83	0,89	nadwyżka	-	0,03	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	21	24	10	0	0,00	6	5	0	20,00	20,00	12,83	0,42	30,80	60,00	1,14	-	-	0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57	41	38	1	2,63	15	30	0	23,33	13,33	30,08	2,50	12,03	39,47	0,72	-	-	0,02	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	19	8	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	11,83	0,08	142,00	50,00	1,27	-	-	0,01	
9334	Układacze towarów na półkach	4	7	1	0	0,00	1	0	13		0,00	2,17	1,08	2,00	100,00	1,75	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	16	16	12	0	0,00	8	18	0	38,89	27,78	13,50	1,50	9,00	66,67	1,00	-	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	

9611	ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	4	6	0	0,00	4	10	0	80,00	20,00	6,33	0,83	7,60	66,67	0,80	nad- wyżka	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18	19	11	1	9,09	3	11	0	45,45	45,45	13,25	0,92	14,4 5	27,27	1,06	-	-	0,01
Ra- zem		279 7	290 0	169 7	127	7,48	811	1126	116	35,97	26,82	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływy w okresie	odpływy w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwalego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	1	0	0	0	0	0		0,00	1	1	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	6	3	1	33	2	1	0	0,00	0,40	3	0	40,00	66,67	0,86	nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	16	1	0,00	6,77	0	1	0,18		1,00	deficyt	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	5	0	0,00	1,99	0	0	0,80		1,00	deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	2	33,33	1,20	0	0	0,00			max deficyt	-

33 21	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	1	2	33,33	1,20	0	0	0,00			max deficyt	-
34 12	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	2	3	2	66	2	5	0	100,00	1,99	3	0	7,00	66,67	0,67	nad- wyżka	-
41 20	Sekretarki (ogólne)	6	5	5	0	0	4	0	0		0,00	3	0		80,00	0,83	max nad- wyżka	-
44 19	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,80	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
51 31	Kelnerzy	18	17	15	0	0	8	6	1	71,43	2,79	13	1	22,43	53,33	0,94	nad- wyżka	-
51 53	Gospodarze budynków	19	15	35	0	0	24	80	0	68,75	31,87	20	7	3,03	68,57	0,79	nad- wyżka	-
52 49	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0	1	11	12	34,78	9,16	2	2	0,96	50,00	1,40	rów- nowa- ga	-
53 12	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	11	0	100,00	4,38	1	1	0,91		2,00	rów- nowa- ga	-
54 13	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	9	13	1	7	9	8	0	12,50	3,19	9	1	13,00	69,23	0,75	nad- wyżka	-
61 11	Rolnicy upraw polowych	7	6	8	0	0	6	0	0		0,00	7	0		75,00	0,86	max nad- wyżka	-
71	Cieśle i	12	9	14	0	0	9	17	0	0,00	6,77	14	1	9,71	64,29	0,75	nad-	-

15	stolarze budowlani																wyżka	
72 23	Ustawiacze i operatory obrabiarek do metali i pokrewni	16	15	16	0	0	9	2	0	0,00	0,80	14	0	84,50	56,25	0,94	nad-wyżka	-
81 12	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1	0	3	0	0	2	0	0		0,00	2	0		66,67	0,00	max nad-wyżka	-
81 13	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	2	1	2	0	0	2	0	0		0,00	3	0		100,00	0,50	max nad-wyżka	-
81 43	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	1	0	0	1	0	0		0,00	0	0		100,00	0,50	max nad-wyżka	-
81 56	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5	3	5	0	0	4	0	0		0,00	4	0		80,00	0,60	max nad-wyżka	-
81 72	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	0	1	0	0	1	3	0	100,00	1,20	1	0	4,00	100,00	0,00	nad-wyżka	-
82 13	Monterzy sprzętu elektro-	14	13	14	0	0	10	0	0		0,00	12	0		71,43	0,93	max nad-wyżka	-

	nicznego																	
83 31	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	0	0		0	17	0	5,88	6,77	1	2	0,21		1,00	deficyt	-
83 32	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	10	7	0	0	4	14	0	21,43	5,58	8	2	3,85	57,14	0,91	nadwyżka	-
91 12	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	44	36	41	0	0	22	9	0	100,00	3,59	32	1	43,22	53,66	0,82	nadwyżka	-
93 13	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54	45	52	0	0	28	12	0	50,00	4,78	43	1	43,08	53,85	0,83	nadwyżka	-
93 21	Ręczni pakowacze i znakowacze	12	11	10	0	0	6	4	0	100,00	1,59	10	0	30,25	60,00	0,92	nadwyżka	-
96 13	Zamiatacze i pokrewni	5	4	6	0	0	4	8	0	100,00	3,19	6	1	9,50	66,67	0,80	nadwyżka	-
* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.																		
** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.																		

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
FUTURA URODA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ŁĘCZNEJ	88	0	2	3	2,27%	3,41%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PIOTRA FIRLEJA W LUBARTOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIJANACH	15	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	34	0	1	3	2,94%	8,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EDICUS DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE	14	0	2	2	14,29%	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PUCHACZOWIE	19	0	2	0	10,53%	0,00%
LIDER EDUKACJA - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W POZNANIU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA-POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE IM. WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	4	6	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RADOMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA GÓRNICZA DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR - POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYCZNO-EKONOMICZNA W LUBLINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W LUDWINIE	11	5	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	53	49	6	10	11,32%	18,87%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	21	3	1	1	4,76%	4,76%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH WN KIJANACH	29	7	1	1	3,45%	3,45%
SZKOŁA POLICEALNA W MILEJOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE W ŁĘCZNEJ	0	0	4	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ	27	25	3	1	11,11%	3,70%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE "OMEGA" W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŚWIDNIKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W CHEŁMIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	12	2	1	0	8,33%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KIJANACH	39	0	3	2	7,69%	5,13%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LUBLINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LUDWINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MILEJOWIE	13	0	2	1	15,38%	7,69%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	39	8	14	3	35,90%	7,69%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA SZANSA W ŁĘCZNEJ	9	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
XVIII LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCEGO PRZY UNIWERSYTECKIM DZIECIĘCYM SZPITALU KLINICZNYM IM. LUDWIKA ZAMENHOFA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XXI LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA GÓRNICZA W ZESPOLE SZKÓŁ GÓRNICZYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	6	6	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWIDNIKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. BOHATERÓW KOŁOBRZESKIEGO PUŁKU ARTYLERII	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W CHEŁMIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PODGŁĘBOKIEM	4	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIJANACH	22	0	3	1	13,64%	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	20	9	1	3	5,00%	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TRAWNIKACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘCZNEJ	18	18	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W CHEŁMIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A. I J. VETERÓW XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO I LICEUM PROFILOWANE W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II XXIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO-WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO-GOSPODARCZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	4	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ŁĘCZNEJ	93	0	5	5,38%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. DR. JADWIGI MŁODOWSKIEJ W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
KOLEGIUM PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIJANACH	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR VII	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	31	0	5	16,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EDICUS DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KOLARSTWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILEJOWIE	21	0	4	19,05%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PUCHARCZOWIE	10	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRAWNIKACH	0	0	1	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W KIJANACH	0	0	4	0,00%
LIDER EDUKACJA - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W POZNANIU	0	0	1	0,00%
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO TECHNIKUM MECHANICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
NIEPUBLICZNA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR - POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYCZNO-EKONOMICZNA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	52	37	3	5,77%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MILEJOWIE	28	11	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH WN KIJANACH	28	3	1	3,57%
SZKOŁA POLICEALNA W MILEJOWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE W ŁĘCZNEJ	27	15	5	18,52%
TECHNIKUM EKONOMICZNE NR 3 W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ	40	33	6	15,00%
TECHNIKUM NR 4 W CHEŁMIE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KIJANACH	9	3	1	11,11%
TECHNIKUM W KIJANACH	40	25	8	20,00%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W LUDWINIE	10	5	0	0,00%
TECHNIKUM W MILEJOWIE	17	7	4	23,53%
TECHNIKUM W PIOTROWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	40	23	9	22,50%
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA SZANSA W ŁĘCZNEJ	20	0	0	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE	6	5	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA GÓRNICZA W ZESPOLE SZKÓŁ GÓRNICZYCH W ŁĘCZNEJ	0	0	14	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W CHEŁMIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PODGŁĘBOKIEM	7	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIJA-NACH	17	9	1	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUDWINIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MILEJOWIE	15	6	4	26,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIASKACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁĘCZNEJ	20	11	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁODAWIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A. I J. VETERÓW XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM.PROF.KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRAB- SKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRAB- SKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO- HANDLOWE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO- HOTELARSKIE W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II ZA- SADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO- WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO- GOSPODARCZE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STA- NISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	3	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik stanu na rok
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	
Blacharze			0	0	1	2			
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			
Dietetycy i żywieniowcy			3	0	9	10			
Elektromechanicy i elektromonterzy			2	2	9	9			
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1			
Fryzjerzy	10	7	10	9	27	26	100,00%	90,00%	
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			1	0	3	9			
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	10	9			
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		2				
Kelnerzy			0	0	6	6			
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1	2	4			
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	3	3			
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	12			
Kucharze	4		1	1	38	31	25,00%	25,00%	
Lakiernicy			0	0	2	3			
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	5			
Mechanicy pojazdów samochodowych	32	5	5	4	23	23	15,63%	12,50%	
Mechanicy precyzyjni				0		2			

Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				
Murarze i pokrewni	1	0	0	0	4	2	0,00%	0,00%	
Ogrodnicy			0	1	6	5			
Operatorzy aparatury medycznej	28	25	2	2	3	4	7,14%	7,14%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	19	13			
Operatorzy urządzeń energetycznych				0		1			
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	2			
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	1	0	1	5	7	0,00%	50,00%	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			
Pomocniczy personel medyczny	19	18	2	4	6	10	10,53%	21,05%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	0		0		2		0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	3	3			
Pracownicy obsługi biurowej	4		0	0	9	9	0,00%	0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			
Pracownicy usług domowych	35	10							
Ratownicy medyczni	11	5	1	1	2	1	9,09%	9,09%	
Recepcjoniści hotelowi	12		0	0	3	4	0,00%	0,00%	

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	4	4	14	10	30,77%	30,77%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych				0		1		
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1	4	5		
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1		
Spedytorzy i pokrewni			0	0	1	2		
Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)			0	1	18	19		
Stolarze meblowi i pokrewni				0		2		
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15		1	0	2	4	6,67%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	5		
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		1			
Technicy analityki medycznej			0	0	2	2		
Technicy budownictwa			1	0	4	5		
Technicy elektronicy i pokrewni			2	0	4	5		
Technicy elektrycy			2	0	8	6		
Technicy farmaceutyczni			1	1	1	1		
Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	2	2	3	4	33,33%	33,33%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	27	25	3	0	14	21	11,11%	0,00%
Technicy mechanicy	5	2	5	0	15	13	100,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	1	2		
Technicy rolnictwa i pokrewni	29	1	1	0	5	4	3,45%	0,00%

Technicy technologii chemicznej i pokrewni			1	1	2	1			
Technicy technologii żywności			0	0	6	7			
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	6	3	0	12	20	10,71%	0,00%	
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	2	5			
Ślusarze i pokrewni	2	1	1	0	8	7	50,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	1	0	0	13	17	0,00%	0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.